

ЛЕГАЛИЗИРОВАН:

Государственной Регистрационной Палатой
Министерства юстиции
Донецкой Народной Республики
приказ № 2 от 14 апреля 2015 года
Свидетельство № 2

УТВЕРЖДЕН:

Учредительной конференцией
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
Протокол № б/н от 20 февраля 2015 года

**ПРИНЯТО УВЕДОМЛЕНИЕ
ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ:**

Департаментом государственной регистрации
Министерства юстиции
Донецкой Народной Республики
приказ № 5144 от 16 марта 2020 года

Директор  Я. А. Тимошкина

ИЗМЕНЕНИЯ ВНЕСЕНЫ:

I отчётно-выборной Конференцией
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
Протокол № 1 от 25 января 2020 года

ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ В УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

ПРОВЕДЕНА

Дата регистрации: 17.03.2020

Номер записи: 010100005954

Государственный регистратор: 



**У С Т А В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Донецк

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения.....	3
II. Основные понятия	4
III. Основная цель и задачи, принципы деятельности Профсоюза.....	5
IV. Члены Профсоюза, их права и обязанности.....	9
V. Основы организационной структуры Профсоюза	13
VI. Профсоюзные работники	19
VII. Первичные профсоюзные организации.....	23
VIII. Территориальные организации Профсоюза	34
IX. Высшие органы Профсоюза.....	40
X. Средства и имущество Профсоюза	49
XI. Контроль за деятельностью выборных профсоюзных органов	51
XII. Профсоюз и международное профсоюзное движение	52
XIII. Условия и порядок прекращения деятельности Профсоюза, его организационных звеньев.....	53
XIV. Порядок осуществления хозяйственной деятельности, необходимой для выполнения уставных задач Профсоюза	53
XV. Порядок внесения изменений в Устав Профсоюза.....	53

I. Общие положения

1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (далее Профсоюз) – добровольное некоммерческое общественное объединение, объединяющее членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, а также обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования, созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Донецкой Народной Республики, имеет Республиканский статус, отраслевую сферу деятельности.

1.3. Полное наименование: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.

Сокращенное наименование: ПРООН ДНР.

1.4. Место нахождения (юридический адрес) Профсоюза: Донецкая Народная Республика, 83001, город Донецк, улица Горького, дом 146.

1.5. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» (далее – Закон), законодательством Донецкой Народной Республики о труде, об образовании и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами, а также международными договорами, соглашениями, конвенциями.

1.6. Профсоюз, организации Профсоюза приобретают правоспособность юридического лица с момента государственной регистрации в республиканском органе исполнительной власти, реализующем государственную политику в сфере доходов и сборов, после легализации в уполномоченном органе (Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики).

1.7. Профсоюз, организации Профсоюза осуществляют свои полномочия, имеют права и обязанности, печать, штамп установленного образца, счета в банках.

Образцы круглых печатей, штампов профсоюзных органов всех уровней определяются инструкцией, утвержденной Республиканским комитетом Профсоюза.

По решению первичной организации Профсоюза она может действовать без приобретения статуса юридического лица и, соответственно, не проходить легализацию в уполномоченном органе. Такая первичная

организация Профсоюза имеет право представлять интересы членов Профсоюза с момента ее вхождения (постановки на профсоюзное обслуживание) в легализованный в установленном порядке Профсоюз (территориальную организацию Профсоюза).

1.8. Профсоюз самостоятельно разрабатывает Устав, Положение о территориальной организации Профсоюза, Положение о первичной организации Профсоюза, Положение о контрольно-ревизионных и ревизионных органах Профсоюза, Положения о комиссиях Республиканского комитета Профсоюза определяет свою структуру, основную цель, задачи, формы и методы деятельности.

1.9. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, федераций, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства, взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.10. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), профсоюзный билет единого образца, Почетную грамоту, иные знаки отличия и награды, утверждаемые президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

1.11. Профсоюз может участвовать в международном и республиканском профсоюзном движении, создавать международные и республиканские объединения (ассоциации, федерации), организации или вступать в них.

1.12. Профсоюз осуществляет работу по комплектованию, учету и архивному хранению документов, образовавшихся в процессе его деятельности.

1.13. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, организации Профсоюза.

II. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в организации Профсоюза, признающее Устав Профсоюза и уплачивающее профсоюзные взносы.

2.2. Работник – физическое лицо, работающее на основании трудового договора (контракта) на предприятии, в учреждении, организации, заведении системы образования и науки на которого распространяется законодательство о труде.

2.3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении (учащийся, студент, аспирант, докторант и др.).

2.4. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – структурные подразделения Профсоюза, определенные настоящим Уставом, реализующие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом Профсоюза.

2.5. Первичная профсоюзная организация – организация Профсоюза, объединяющая не менее трех членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, на одном предприятии, в учреждении, в одной организации системы образования и науки, пенсионеров, временно не работающих лиц.

2.6. Территориальная (местная) организация Профсоюза – это организация Профсоюза, объединяющая не менее двух первичных организаций Профсоюза, действующих на разных предприятиях, учреждениях, организациях, учебных заведениях или действующих в пределах определенной отрасли, вида деятельности административно-территориальной единицы (города, района в городе, района, села, поселка и пр.).

2.7. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза, Положениями об организациях Профсоюза.

2.8. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

2.9. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного (руководящего) органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

2.10. Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

2.11. Профгрупорг – выборный (руководящий) единоличный орган в профсоюзной группе.

2.12. Профбюро – выборный (руководящий) коллегиальный орган структурного подразделения первичной профсоюзной организации (институт, факультет) организации системы образования.

2.13. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), с которым работник состоит в трудовых отношениях.

2.14. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

III. Основная цель и задачи, принципы деятельности Профсоюза

3.1. Основной целью деятельности Профсоюза является защита трудовых, социально-экономических прав членов Профсоюза и представительство их интересов.

3.2. Для достижения поставленной цели, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ в порядке, установленном действующим законодательством, осуществляет следующие задачи:

3.2.1. Защищает право членов Профсоюза на труд; участвует в формировании государственной экономической и социальной политики.

3.2.2. Вносит предложения в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников, а также предложения по разработке республиканских программ в сфере трудовых, социальных и экономических отношений, предложения по усовершенствованию механизма обеспечения занятости населения и другим вопросам в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

3.2.3. Участвует в нормотворчестве и в разработке республиканских программ, в социальном диалоге, коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие членов Профсоюза, социальную защиту работников и обучающихся.

Направляет в органы государственной власти и управления предложения относительно внесения изменений в законы и нормативные акты, которые ограничивают права и интересы членов Профсоюза.

3.2.4. Принимает участие как представитель застрахованных лиц в управлении системой государственного социального страхования и отдельными его видами в соответствии с законодательством.

3.2.5. Иницирует и ведет переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения с работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления, контролирует их выполнение.

3.2.6. Представляет интересы работников при решении коллективных и индивидуальных трудовых споров (конфликтов) в порядке, установленном законодательством, направляет своих представителей для участия в работе примирительных комиссий, трудовых арбитражей и других органов, которые рассматривают коллективный трудовой спор (конфликт).

3.2.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, оказывает членам Профсоюза бесплатную юридическую помощь.

3.2.8. Имеет право:

- представлять интересы членов Профсоюза в части реализации ими конституционного права на обращение в судебные органы, к Уполномоченному Народного Совета Донецкой Народной Республики по правам человека, в международные судебные учреждения за защитой своих прав;

- на организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, шествий, демонстраций и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством, используя их как средство защиты

трудовых, социально-экономических прав и интересов работников; координирует действия профсоюзных организаций;

- безвозмездно получать от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений сведения по вопросам, которые касаются трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих членов, информацию о результатах хозяйственной деятельности предприятий, учреждений, организаций, данные от государственных органов статистики по вопросам труда и социально-экономических вопросов, а также производственного и непроизводственного травматизма, профзаболеваний.

3.2.9. Вносит предложения по определению основных критериев уровня жизни, прожиточного минимума, минимальных размеров заработной платы, пенсий, стипендий обучающихся, социальных пособий и выплат, включая случаи полной, частичной или временной потери трудоспособности, потери кормильца, безработицы, а также пенсионного обеспечения и в других случаях, предусмотренных законодательством.

3.2.10. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, созданием безопасных и безвредных условий труда и обучения, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий.

3.2.11. Осуществляет социальную и правовую защиту членов Профсоюза, профсоюзных работников, профсоюзного актива. Может создавать правовую, техническую инспекции труда, комиссии, утверждать положения о них.

3.2.12. Организует социально-экономическое, правовое и профессиональное обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

Изучает и распространяет опыт работы организаций Профсоюза.

3.2.13. Участвует в разработке государственной политики занятости трудовой миграции, республиканских программ занятости, соответствующих законодательных и иных нормативных правовых актов, решений органов государственной власти и местного самоуправления всех уровней по социально-экономическим вопросам, проводит консультации по этим вопросам с работодателями, органами исполнительной власти и местного самоуправления, предлагает мероприятия по защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий, учреждений, организаций Донецкой Народной Республики;

3.2.14. Имеет право вносить предложения соответствующим органам о перенесении сроков, временном прекращении или отмене мероприятий, связанных с высвобождением работников. Осуществляет контроль за выполнением законодательства о занятости.

3.2.15. Представляет интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, а также в процессах приватизации объектов государственной и

муниципальной собственности, направляет своих представителей для участия в работе комиссий по приватизации (реприватизации).

3.2.16. Устанавливает и поддерживает связи с другими профсоюзами и профсоюзным объединением Донецкой Народной Республики, других стран, заключает с ними договоры (соглашения).

3.2.17. Организует и осуществляет общественный контроль за реализацией прав членов Профсоюза в сфере здравоохранения, медико-социальной помощи.

Через своих представителей участвует в деятельности экспертных, консультативных и наблюдательных советов при органах и учреждениях здравоохранения.

3.2.18. Способствует развитию среди членов Профсоюза и членов их семей самодеятельного художественного творчества, физической культуры, спорта, туризма, организует и проводит культурно-просветительную работу среди них.

3.2.19. Организует оздоровление и отдых членов Профсоюза и членов их семей.

3.2.20. Может осуществлять необходимую некоммерческую хозяйственную и финансовую деятельность путем создания в установленном порядке предприятий, учреждений или организаций со статусом юридического лица, формировать соответствующие фонды, кредитные союзы.

3.2.21. Информировать членов Профсоюза о своей деятельности и ее результатах, активно использует средства массовой информации, имеет право быть их учредителем и осуществлять издательскую деятельность в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

3.3. Профсоюз организует свою деятельность, исходя из демократических принципов:

3.3.1. Добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него.

3.3.2. Равенства прав членов Профсоюза.

3.3.3. Свободы дискуссии, уважения к мнению меньшинства на стадии обсуждения вопросов и обязательности для всех выполнения принятых решений.

3.3.4. Выборности и регулярной отчетности всех профсоюзных органов снизу доверху.

3.3.5. Обеспечения представительства основных профессиональных групп работников и обучающихся в выборных (руководящих) органах.

3.3.6. Разграничения полномочий, определения компетенции всех выборных (руководящих) органов и самостоятельности выборных (руководящих) органов в решении вопросов, относящихся к их полномочиям.

3.3.7. Подчиненности нижестоящих выборных (руководящих) органов вышестоящим.

3.3.8. Коллегиальности в работе организаций и выборных (руководящих) органов и личной ответственности председателей организаций Профсоюза всех звеньев за выполнение принятых решений.

3.3.9. Единства профсоюзного движения, солидарности всех членов Профсоюза, всех его структур в реализации уставных задач.

3.3.10. Взаимной ответственности выборных (руководящих) органов всех уровней.

3.3.11. Нормированного отчисления членских взносов.

3.3.12. Гласности в работе всех профсоюзных организаций и их выборных (руководящих) органов.

IV. Члены Профсоюза, их права и обязанности

4.1. Членом Профсоюза может быть лицо, которое признает настоящий Устав, платит членские взносы, работает в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, а также обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования или работал в них до выхода на пенсию и не является членом другого Профсоюза.

Членами Профсоюза могут быть иностранные граждане, которые проживают на территории Донецкой Народной Республики на законных основаниях и работают или обучаются в учреждениях и заведениях образования и науки.

4.2. Вступление в Профсоюз и выход из него осуществляется на добровольной основе в индивидуальном порядке на основании личного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования и науки первичной профсоюзной организации – в соответствующую территориальную профсоюзную организацию.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации (ее структурного подразделения) либо соответствующим выборным (руководящим) органом не позднее, чем через месяц со дня подачи заявления.

4.3. Члены Профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или обучения. Им выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у них, и оформляется учетная карточка.

4.4. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными (руководящими) органами соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза в бумажном и электронном виде.

4.5. Профсоюзный стаж и право состоять на учете по месту предыдущей работы сохраняется:

4.5.1. При условии уплаты членских взносов:

- за лицами, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком;
- за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в учреждениях, заведениях, организациях образования и науки в связи с выходом на пенсию;
- за работниками, которые временно заняты на сезонных работах (при условии их возвращения на прежнее место работы в учреждение и заведение образования и науки);
- за работниками, уволенными в связи с изменениями в организации производства и труда (на весь период получения пособия по безработице);
- за лицами, уволенными по инициативе работодателя и пребывающими в трудовом споре по поводу законности их увольнения (на весь период до разрешения спора по существу);
- за работниками, уволенными в связи с избранием на выборную должность в государственные органы и органы местного самоуправления, при условии выполнения п. 4.1. настоящего Устава;
- за студентами и аспирантами, которые находятся в академическом отпуске и восстанавливаются;
- за бакалаврами, которые поступают для продолжения обучения с целью получения образовательно-квалификационного уровня специалиста, магистра; специалистами, магистрами, которые поступают в аспирантуру.

4.5.2. Без уплаты членских взносов:

- за работниками, уволенными в связи с призывом на военную (альтернативную) службу (на весь период срочной службы).

4.6. Члены Профсоюза имеют право:

4.6.1. На защиту Профсоюзом своих трудовых, социально-экономических прав и представительство их интересов перед работодателями, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах.

4.6.2. На правовую защиту, бесплатную юридическую и другую помощь по вопросам социально-экономических и трудовых отношений.

4.6.3. На обращение в выборные (руководящие) органы всех уровней и получение от них аргументированных ответов.

4.6.4. На свободное участие в обсуждении вопросов, которые рассматриваются на собраниях, заседаниях выборных (руководящих) органов разных уровней, в средствах массовой информации; на высказывание своей точки зрения, внесение предложений к резолюциям и постановлениям профсоюзных органов, участие в выработке программных документов Профсоюза.

4.6.5. На получение информации о работе выборных (руководящих) органов и о принятых ими решениях, участие в работе соответствующих выборных (руководящих) органов по вопросам, которые касаются их лично.

4.6.6. На участие в профсоюзных собраниях, конференциях, акциях и других мероприятиях, которые проводит Профсоюз.

4.6.7. Избирать и быть избранными в профсоюзные органы всех уровней, за исключением ограничений, установленных действующим законодательством.

4.6.8. На участие в подготовке, заключении коллективного договора (соглашения) и контроле за его выполнением.

4.6.9. Получать по решению профсоюзных органов на льготных условиях путевки на санаторно-курортное лечение и отдых, выплаты к профессиональным праздникам, денежное поощрение за профсоюзную работу, материальную помощь.

4.6.10. Поощряться морально и материально за активное участие в деятельности Профсоюза решением выборных (руководящих) органов.

4.6.11. Получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным (руководящим) органом с учетом профсоюзного стажа.

4.7. Члены Профсоюза обязаны:

4.7.1. Признавать и выполнять настоящий Устав Профсоюза и решения выборных (руководящих) органов всех уровней, возложенные на них профсоюзные обязанности и поручения.

4.7.2. Ежемесячно уплачивать членские взносы.

4.7.3. Соблюдать внутрисоюзную дисциплину, активно участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на учете.

4.7.4. Не допускать действий, наносящих моральный и материальный вред профсоюзной организации, а также действий, направленных на дискредитацию Профсоюза, подрыв авторитета организации, не препятствовать достижению основной цели и выполнению уставных задач Профсоюза, не нарушать единство Профсоюза, не вносить раскол в его ряды.

4.7.5. Оказывать содействие и поддержку выборному (руководящему) органу в процессе подготовки и заключения коллективного договора (соглашения), в осуществлении контроля за его выполнением.

4.7.6. Выполнять условия коллективного договора (соглашения), заключенного Профсоюзом, его организациями, выборными (руководящими) органами с работодателем.

4.7.7. Принимать участие в коллективных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.8. Член Профсоюза за нарушение или невыполнение требований Устава, в т.ч. неуплату членских взносов без уважительных причин в течение 3 месяцев, может быть исключен из Профсоюза.

4.9. Вопрос об исключении из Профсоюза решается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в присутствии члена Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины списочного состава профсоюзного комитета при наличии кворума.

4.9.1. Вопрос об исключении из Профсоюза может быть вынесен на собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины участвовавших в голосовании при наличии кворума.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании профсоюзного комитета или собрания (конференции) без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствие. Отказ оформляется заявлением или актом.

4.9.2. Решение об исключении из членов Профсоюза в связи с постановлением суда о лишении его свободы принимается на заседании профсоюзного комитета без его участия.

4.9.3. Отменить решение об исключении из Профсоюза может профсоюзный комитет или собрание (конференция), принявшие его, или вышестоящий выборный (руководящий) орган.

4.9.4. Член Профсоюза, исключенный из его рядов, имеет право в месячный срок обжаловать решение об исключении в вышестоящем профсоюзном органе.

4.10. Профсоюзный орган, в котором обжаловано решение об исключении, всесторонне рассматривает обстоятельства принятия такого решения и в месячный срок со дня получения обращения письменно уведомляет заявителя и первичную профсоюзную организацию, принявшую решение, о результатах рассмотрения.

4.11. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

4.11.1. Выхода из Профсоюза по собственному желанию.

4.11.2. Исключения из Профсоюза.

4.11.3. Осуждения к лишению свободы за совершение преступления по приговору суда, вступившего в законную силу.

4.11.4. Утраты связи члена Профсоюза с профсоюзной организацией.

4.11.5. Смерти члена Профсоюза.

4.12. Решение о прекращении членства в Профсоюзе принимается выборным (руководящим) органом организации, в которой член Профсоюза состоит на учете, на основании:

- поданного заявления о выходе из Профсоюза;
- документов, подтверждающих осуждение лица к лишению свободы, факт смерти, факт увольнения без снятия с профсоюзного учета, факт утраты связи с Профсоюзом.

4.12.1. Вопрос о прекращении членства в связи с утратой связи с Профсоюзом рассматривается по истечении трех месяцев со дня увольнения,

последней уплаты членских взносов, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4.5.1. настоящего Устава.

4.12.2. На основании решения об исключении из Профсоюза, о прекращении членства в Профсоюзе лицо снимается с учета в первичной профсоюзной организации.

4.12.3. Лицо, исключенное из членов Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год.

Орган, принявший решение о прекращении членства в связи с утратой связи с Профсоюзом, может восстановить членство в Профсоюзе на основании поданного заявления и с учетом обстоятельств, указанных в заявлении.

4.12.4. Лицо, выбывшее или исключенное из Профсоюза, теряет все права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом.

4.12.5. Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из Профсоюза прерывается и при повторном вступлении в Профсоюз, как правило, не восстанавливается. Вопрос о восстановлении (суммировании) профсоюзного стажа рассматривается одновременно с решением о восстановлении членства в Профсоюзе.

V. Основы организационной структуры Профсоюза

5.1. Основой Профсоюза являются его члены.

5.2. Структура Профсоюза формируется на основе административно-территориального и производственно-профессионального принципа.

5.3. Организационными звеньями Профсоюза являются:

5.3.1. Первичные профсоюзные организации учреждений и заведений образования и науки, первичные профсоюзные организации, выходящие на Республиканский комитет Профсоюза.

5.3.2. Первичные профсоюзные организации научных, государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, государственных профессиональных образовательных учреждений.

5.3.3. Территориальные (районные, районные в городах, районно-городские, городские) организации Профсоюза, которые объединяют первичные профсоюзные организации учреждений и заведений образования, действующие в пределах административно-территориальной единицы согласно Положению о них, утвержденному на конференции.

5.4. В структуре Профсоюза могут создаваться, с последующим утверждением на заседании выборного (руководящего) органа, комиссии, инспекции, советы и другие образования, действующие на основании положений, утверждаемых президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

5.5. Организационная структура Профсоюза утверждается пленумом Республиканского комитета Профсоюза, президиумом.

5.6. Структура организаций Профсоюза утверждается собранием (конференцией) соответствующей организации.

5.7. Профсоюз, его организации приобретают права и исполняют обязанности через свои выборные (руководящие) органы, избранные в соответствии с настоящим Уставом.

5.8. Высшими органами являются:

- для профсоюзной группы – собрание;
- для структурных подразделений, входящих в состав первичных профсоюзных организаций – собрание (конференция);
- для первичных профсоюзных организаций – собрание (конференция);
- для территориальной (районной, районной в городах, районной-городской, городской) организации Профсоюза – конференция;
- для Профсоюза – конференция.

5.9. Участниками собрания являются члены Профсоюза, состоящие на учете в соответствующей организации, зарегистрированные для участия в нем.

Участниками конференции являются делегаты, избранные в соответствии с настоящим Уставом, Положением об организации, Инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов, утвержденными Республиканским комитетом Профсоюза.

5.10. Выборными (руководящими) органами Профсоюза являются:

5.10.1. В первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (профком).

5.10.2. В структурном подразделении первичной профсоюзной организации, входящего в состав первичной профсоюзной организации – профбюро.

5.10.3. В территориальной организации Профсоюза – совет (комитет), президиум территориального совета (комитета).

5.10.4. В Профсоюзе – Республиканский комитет, президиум Республиканского комитета.

5.11. Формой работы выборных (руководящих) органов являются:

5.11.1. Заседания – для структурных подразделений первичных профсоюзных организаций, входящих в состав первичных профсоюзных организаций, профсоюзных комитетов, советов, президиумов.

5.11.2. Пленумы – для Республиканского комитета Профсоюза.

5.12. Председатели, заместители председателей организаций всех уровней, председатель Профсоюза, избранные собранием (конференцией) по должности являются членами соответствующих выборных (руководящих) органов, президиумов, руководят их работой.

5.13. Руководители выборных (руководящих) органов всех уровней, их заместители, председатели ревизионных комиссий (председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза) являются делегатами конференции соответствующей организации Профсоюза по должности.

Их полномочия подтверждаются в обычном порядке конференцией по докладу мандатной комиссии.

5.14. Вышестоящие выборные (руководящие) органы координируют деятельность нижестоящих выборных (руководящих) органов.

5.15. Сроки созыва, предложения в повестку дня, норма представительства, порядок выборов делегатов на конференцию Профсоюза, его организаций устанавливаются соответствующим выборным (руководящим) органом.

5.16. Делегаты на территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) конференции избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, на Конференцию Профсоюза – на конференциях (собраниях):

- Территориальных профсоюзных организаций;
- Первичных профсоюзных организаций государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования;
- Первичных профсоюзных организаций государственных профессиональных образовательных учреждений;
- Первичных профсоюзных организаций учреждений и организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза.

5.16.1. Делегаты на конференции организаций Профсоюза и Профсоюза избираются в соответствии с порядком и нормами представительства, установленными соответствующими выборными (руководящими) органами.

5.16.2. В первичных профсоюзных организациях, структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций, где невозможно провести собрание членов Профсоюза, проводятся отчетно-выборные конференции на основании решения профсоюзного комитета.

5.16.3. Делегаты на конференции первичных профсоюзных организаций с численностью свыше 500 членов Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) структурных подразделений первичных профсоюзных организаций, входящих в состав первичных профсоюзных организаций.

5.17. Профсоюзные собрания, конференции избирают или формируют путем прямого делегирования соответствующие выборные (руководящие) органы:

5.17.1. В профсоюзной группе - профгруппорга, его заместителя сроком полномочий 5 лет.

5.17.2. В структурном подразделении первичной профсоюзной организации - профсоюзное бюро сроком полномочий 5 лет.

5.17.3. В первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (профорганизатор – для организаций численностью менее 15 членов) со сроком полномочий 5 лет.

5.17.4. В территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организациях Профсоюза – территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) выборные (руководящие) органы Профсоюза (комитеты, советы, президиумы) со сроком полномочий 5 лет.

5.17.5. Конференция Профсоюза избирает или формирует на принципах прямого делегирования выборный (руководящий) орган – Республиканский комитет Профсоюза со сроком полномочий 5 лет.

5.18. Руководители предприятий, учреждений, организаций, физические лица, использующие наемный труд, не могут быть членами выборных (руководящих) органов.

5.18.1 Заместители руководителей предприятий, учреждений, организаций не могут быть членами выборных (руководящих) органов, независимо от того, обладает ли этот заместитель руководителя правом приема на работу или нет.

5.19. Количественный состав и порядок формирования выборных (руководящих) органов устанавливаются соответствующими профсоюзными органами, отчетно-выборными собраниями, конференциями.

5.20. Выборы профсоюзных органов, их председателей, заместителей проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием.

В таком же порядке избираются делегаты на конференции.

5.20.1. Избранными считаются лица, за которых проголосовало больше половины членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

5.20.2. Вышестоящий выборный (руководящий) орган Профсоюза вправе отменить решения профсоюзных собраний (конференций) и выборных (руководящих) органов Профсоюза нижестоящих организаций Профсоюза, принятых в нарушение настоящего Устава Профсоюза, Инструкции по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе и действующего законодательства.

5.21. Досрочные выборы любого выборного (руководящего) органа, председателей и их заместителей могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, которые объединяются соответствующей профсоюзной организацией, или по предложению вышестоящего профсоюзного органа, который имеет право инициировать проведение собраний (конференций), заседаний нижестоящих профсоюзных органов.

5.22. Профсоюзные собрания, заседания выборных профсоюзных органов, их президиумов считаются правомочными, если в них принимает участие больше половины членов первичной профсоюзной организации или ее выборного (руководящего) органа.

Профсоюзные конференции считаются правомочными, если в их работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

5.23. Ревизионные комиссии организаций Профсоюза всех уровней, Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избираются одновременно с

соответствующими выборными (руководящими) органами на такие же сроки. Они подотчетны собраниям (конференциям) и в период между выборами должны отчитываться в сроки, установленные для соответствующих профсоюзных органов.

5.24. Решения профсоюзных собраний (конференций) и соответствующих выборных (руководящих) органов принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума.

5.25. Ответственность за выполнение организацией Профсоюза обязанностей, определяемых настоящим Уставом Профсоюза, возлагается на выборные (руководящие) органы организации Профсоюза и ее председателя.

В случае невыполнения этих обязанностей Президиум Республиканского комитета Профсоюза имеет право внести организации Профсоюза представление относительно устранения допущенных ею нарушений настоящего Устава. О рассмотрении представления и принятом относительно него решении организация Профсоюза уведомляет президиум Республиканского комитета Профсоюза в установленный срок, но не позднее чем через один месяц со дня его получения.

5.26. При принятии решений профсоюзные собрания (конференции), профсоюзные органы обязаны рассматривать все точки зрения. Меньшинство имеет право защищать и разъяснять свои предложения, фиксировать их в протоколах.

Решения, принятые большинством, являются обязательными для всех членов Профсоюза.

5.27. Выборы профсоюзных органов проводятся в сроки, установленные настоящим Уставом Профсоюза.

5.27.1. Отчеты и выборы в Профсоюзе проводятся в следующем порядке: сначала отчитываются и избираются нижестоящие, а затем вышестоящие органы Профсоюза.

5.27.2 Решение о начале и сроках проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принимается президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

5.27.3. Отчетно-выборные собрания (конференции) созываются по решению:

- вышестоящего выборного (руководящего) органа, решение которого обязательно для всех организаций Профсоюза, являющихся организационными звеньями Профсоюза;
- соответствующего выборного (руководящего) органа организации Профсоюза.

5.28. Соответствующий выборный (руководящий) орган объявляет о созыве и повестке дня:

- собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций – не менее чем за 15 календарных дней;
- конференций территориальных организаций Профсоюза – не менее чем за 20 календарных дней;
- собраний профгруппы – не менее чем за 3 дня;

- собраний (конференций) структурных подразделений первичных профсоюзных организаций, входящих в состав первичных профсоюзных организаций – не менее чем за 5 дней.

- конференции Профсоюза – не менее чем за 30 календарных дней.

5.29. Выборные (руководящие) органы всех уровней, председатели, их заместители избираются на собраниях, конференциях.

В период между собраниями (конференциями), взамен выбывших, члены выборных (руководящих) органов могут избираться или вводиться путем прямого делегирования на заседаниях соответствующих выборных (руководящих) органов.

5.30. Членами выборных (руководящих) органов могут быть избраны только члены Профсоюза.

5.31. Вышестоящие профсоюзные органы имеют право выдвигать кандидатуры для избрания председателями подотчетных им организаций Профсоюза.

5.31.1. Председателями, заместителями председателей организаций Профсоюза всех уровней и председателем Профсоюза могут быть только члены Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

5.32. Выборы председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза, заместителей председателей проводятся непосредственно на собрании (конференции) или на заседании выборного профсоюзного органа (взамен выбывших).

5.33. Для проверки полномочий делегатов конференции, членов Профсоюза, делегированных в состав выборных (руководящих) органов может избираться постоянно действующая мандатная комиссия Профсоюза.

5.34. Срок полномочий выборных (руководящих) органов Профсоюза, его организаций - 5 лет, с обязательным ежегодным отчетом на собрании (конференции).

Срок полномочий председателей и заместителей председателей организаций Профсоюза устанавливается на период полномочий соответствующего выборного (руководящего) органа.

Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза, где состоялись внеочередные отчетно-выборные собрания, конференции, проводят очередные отчетно-выборные собрания, конференции в сроки отчетно-выборной кампании, определенные Республиканским комитетом Профсоюза

Если избрание председателей, членов выборных (руководящих) органов проводилось не в период отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, то их полномочия истекают в срок, установленный для проведения отчетов и выборов в соответствующей организации Профсоюза.

В случае если по форс-мажорным обстоятельствам (стихийное бедствие, катастрофа, военные действия, забастовки, эпидемии и др.) выборы невозможно провести в установленные сроки, председатели Профсоюза, его организаций, их заместители и члены выборного (руководящего) органа

исполняют свои обязанности до избрания нового выборного (руководящего) органа и председателя.

5.35. Заседания выборных (руководящих) органов Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже:

- для профсоюзных комитетов - одного раза в месяц;
- для территориальных советов (комитетов)- одного раза в 2 месяца;
- для Республиканского комитета - одного раза в 6 месяцев
- для профсоюзных комитетов, профбюро, профгрупп - одного раза в месяц.

5.36. Решения собраний, конференций оформляются протоколом, который подписывается председательствующим и секретарем собрания (конференции).

Заседания выборных (руководящих) органов оформляются протоколом и подписываются председательствующим и секретарем.

5.37. Выборные (руководящие) органы Профсоюза могут инициировать представление членов Профсоюза к государственным, ведомственным и другим наградам.

5.38. Члены выборных (руководящих) органов, их председатели и заместители, которые не освобождены от основной работы, могут получать за работу в Профсоюзе вознаграждение, размер которого определяется в соответствии с нормативными документами Профсоюза в пределах средств, предусмотренных на оплату труда профсоюзных работников.

5.39. Члены Профсоюза, избранные в состав выборных (руководящих) органов, имеют дополнительные гарантии, предусмотренные законодательством Донецкой Народной Республики и документами Профсоюза.

5.40. Решения вышестоящих организаций Профсоюза и их выборных (руководящих) органов, принятые в пределах их компетенции, определенной настоящим Уставом и действующим законодательством, являются обязательными для выполнения нижестоящими организациями Профсоюза и их выборными (руководящими) органами.

5.41. Решение выборного (руководящего) органа, не отвечающее нормам действующего законодательства, положениям настоящего Устава и нормативным документам Профсоюза, подлежит отмене вышестоящим профсоюзным органом либо органом, принявшим неправомерное решение.

VI. Профсоюзные работники

6.1. Профсоюзными работниками являются председатели, заместители председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные профсоюзные работники исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза, а также штатные работники выборных (руководящих) органов организаций Профсоюза всех уровней.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с кадровым резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации профсоюзных работников.

6.2. Наименования должностей, нормативы численности штатных работников, порядок и условия оплаты их труда, меры материального обеспечения и социальной защиты профсоюзных работников утверждаются президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

6.3. Профсоюзными представителями являются профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), председатель структурного подразделения первичной профсоюзной организации, профсоюзный организатор (профорганизатор), председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной (районной, районной в городах, районной-городской, городской) организации Профсоюза, председатель Профсоюза, их заместители, которые избираются на отчетно-выборных собраниях (конференциях), пленумах, другие лица, уполномоченные на представительство на заседании соответствующего выборного (руководящего) органа.

Полномочные представители Профсоюза имеют право вносить работодателям, органам исполнительной власти и местного самоуправления обязательные для рассмотрения представления и получать от них аргументированные ответы в соответствии с законодательством.

6.4. Полномочия Председателя Профсоюза, его заместителей, председателей организаций Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

- 6.4.1. прекращения членства в Профсоюзе;
- 6.4.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 6.4.3. увольнения по инициативе избравшего их органа;
- 6.4.4. по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
- 6.4.5. в других случаях, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики.

Решение о прекращении полномочий (кроме собственного желания) оформляется решением собрания (конференции), пленума, в котором определяется дата и основание для прекращения трудовых отношений с выборным профсоюзным работником и внесения соответствующей записи в трудовую книжку.

Заключение, изменение и прекращение трудовых договоров со штатными профсоюзными работниками исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза, а также со штатными работниками выборных (руководящих) органов организаций Профсоюза всех уровней производится в соответствии с требованиями трудового законодательства, действующего в Донецкой Народной Республике.

6.5. Председатели первичных профсоюзных организаций, их заместители избираются (освобождаются) на профсоюзных собраниях (конференциях).

Председатели территориальных организаций Профсоюза, их заместители избираются (освобождаются) на конференциях,

6.6. По требованию не менее одной трети членов Профсоюза, которые объединяются соответствующей организацией Профсоюза, или по предложению президиума Республиканского комитета Профсоюза нижестоящий выборный (руководящий) орган (профком, совет) на своем заседании должен рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности председателя этого органа, его заместителя (заместителей).

6.7. Председатели, их заместители, члены выборных (руководящих) органов, которые не оправдали доверия, допустили нарушения настоящего Устава Профсоюза, могут быть освобождены или выведены из состава этих органов по решению собрания (конференции), которые их избрали. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины принявших участие в голосовании при наличии кворума.

6.8. Члены выборного (руководящего) органа, утратившие с ним связь вследствие длительной болезни, смены места работы или места жительства, выводятся из его состава. Пополнение состава выборного (руководящего) органа осуществляется в соответствии с установленным порядком формирования этих органов

6.9. В случае досрочного прекращения полномочий председателя выборный (руководящий) орган вправе поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного (руководящего) органа.

Выборы вместо выбывшего председателя проводятся не позднее шести месяцев со дня прекращения его полномочий в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель пребывает в должности до истечения установленного срока полномочий, соответствующего выборного (руководящего) органа.

6.10. Выборные (руководящие) органы всех уровней:

6.10.1. Обеспечивают обучение профсоюзного актива, информируют членов Профсоюза о своей работе, отчитываются перед ними.

6.10.2. Предоставляют вышестоящим профсоюзным органам информацию о работе по реализации основной цели и задач Профсоюза, о выполнении решений выборных (руководящих) органов, статистическую и финансовую отчетность, предусмотренную вышестоящими выборными (руководящими) органами, а также необходимые сведения для разработки планов, соглашений и других документов.

6.11. Для осуществления организационного, правового, информационного, аналитического, материально-технического обеспечения деятельности выборных (руководящих) органов Профсоюза и его организаций формируются их исполнительные аппараты.

6.12. Исполнительный аппарат формируется председателем согласно штатному расписанию из числа специалистов, которые имеют

соответствующее образование, профессиональную подготовку и достаточный опыт профсоюзной работы.

6.13. Работа исполнительного аппарата строится в соответствии с настоящим Уставом, планами работы, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и другими документами, регламентирующими работу Профсоюза.

6.14. Работники исполнительного аппарата осуществляют информационный обмен и оперативную связь с организациями Профсоюза, представляют, по поручению председателя, интересы Профсоюза в различных организациях, принимают участие в их работе.

6.15. Работники исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза имеют право:

6.15.1. Рассматривать обращения представителей организаций Профсоюза, членов Профсоюза по вопросам разъяснительного характера, давать письменные ответы на них, заключения и пояснения.

6.15.2. Проводить экспертизу коллективных договоров.

6.15.3. Проводить обучение профсоюзного актива первичных и территориальных организаций Профсоюза по всем направлениям профсоюзной деятельности.

6.15.4. Разрабатывать и распространять литературу (брошюры, листовки, буклеты, библиотечки профсоюзного лидера, методические рекомендации) по основным направлениям деятельности.

6.15.5. Обобщать опыт работы организаций Профсоюза.

6.16. Представители правовой, технической инспекций являются полномочными представителями Республиканского комитета Профсоюза.

По поручению Республиканского комитета Профсоюза либо по обращениям организаций Профсоюза они имеют право:

6.16.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

6.16.2. Обращаться к работодателям по вопросам, связанным с осуществлением профсоюзного контроля, направлять им представления об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

6.16.3. Вносить соответствующие предложения выборным (руководящим) органам организаций Профсоюза и Республиканскому комитету Профсоюза, информировать профсоюзные органы и трудовые коллективы о результатах профсоюзного контроля.

6.16.4. Представлять интересы членов Профсоюза в судебных и других органах.

6.16.5. Осуществлять другую деятельность, не противоречащую требованиям Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах».

VII. Первичные профсоюзные организации

7.1. Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее трех членов Профсоюза, которые работают в одном образовательном учреждении, органе управления в сфере образования, организации, предприятии или учреждении образования и науки любой организационно-правовой формы и формы собственности, а также обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования.

Если в трудовом коллективе менее этого количества членов Профсоюза, то их могут включать в состав ближайшей по территории первичной профсоюзной организации отрасли согласно решению территориального (районного, районного в городе, районного-городского, городского) совета (комитета) Профсоюза.

7.2. В государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования и государственных профессиональных образовательных учреждениях может создаваться объединенная организация Профсоюза (работников и обучающихся) или отдельные: первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация обучающихся.

Профсоюзные организации государственных профессиональных образовательных учреждений, которые не являются структурными подразделениями государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования имеют права, предусмотренные для территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организаций Профсоюза по структурированию этих организаций в соответствии с Положениями о них.

7.3. Первичная профсоюзная организация считается созданной при условии, что члены Профсоюза или лица, которые инициируют ее создание, на собрании (конференции) приняли решение о создании и подали это решение вышестоящему выборному (руководящему) органу о своем присоединении к Профсоюзу и взятии на профсоюзное обслуживание.

Соответствующий вышестоящий выборный (руководящий) орган рассматривает вопрос о взятии на профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации не позднее месяца со дня получения решения о ее создании.

По решению первичной профсоюзной организации Профсоюза она может действовать без приобретения статуса юридического лица и, соответственно, не проходить легализацию в уполномоченном органе. Такая первичная организация Профсоюза имеет право представлять интересы членов Профсоюза с момента ее вхождения (постановки на профсоюзное обслуживание) в легализированный в установленном порядке Профсоюз (территориальную (местную) организацию Профсоюза).

7.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, действующим законодательством

Донецкой Народной Республики, Положением о первичной профсоюзной организации, программными документами, решениями вышестоящих профсоюзных органов и собственными решениями. В пределах полномочий, определенных настоящим Уставом Профсоюза, она формирует приоритетные направления своей деятельности, решает вопрос собственной структуры.

7.5. Председатель первичной профсоюзной организации председательствует на заседаниях профсоюзного комитета.

7.6. В первичной профсоюзной организации численностью свыше 500 членов согласно решению собрания или конференции могут создаваться по производственному или профессиональному принципу организации структурных подразделений, профсоюзные группы различных категорий работников (ученых, педагогов, обслуживающего персонала, аспирантов, докторантов, слушателей подготовительных отделений, студентов, учащихся и т.д.).

7.7. Собрания (конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

Ежегодно в сроки, определенные первичной профсоюзной организацией или вышестоящим профсоюзным органом, проводятся отчетные собрания (конференции).

Отчетно-выборные собрания (конференции) проводятся в сроки, определенные настоящим Уставом, но не реже одного раза в 5 лет.

7.7.1. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

1) определяет основные направления работы в соответствии с основной целью и уставными задачами Профсоюза и действует в соответствии с настоящим Уставом;

2) ежегодно заслушивает и утверждает отчеты о работе профсоюзного комитета и результатах проверки, проведенной Контрольно-ревизионной комиссией (ревизионной комиссией) первичной профсоюзной организации;

3) избирает количественный и персональный состав или подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии делегированных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации, и прекращает их полномочия;

4) избирает делегатов, и делегируют представителей в состав вышестоящих выборных (руководящих) органов по установленной ими квоте (норме);

5) принимает решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, о чем информирует вышестоящий выборный (руководящий) орган Профсоюза.

6) принимает в соответствии с основной целью и уставными задачами Профсоюза решения по вопросам формирования, владения, пользования и распоряжения имуществом и средствами первичной профсоюзной организации – за исключением имущества, переданного ей Профсоюзом;

7) решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

7.8. На отчетно-выборных профсоюзных собраниях (конференциях) избираются:

7.8.1. В профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель сроком полномочий 5 лет.

7.8.2. В структурном подразделении первичной профсоюзной организации - профсоюзное бюро (профбюро), председатель профбюро, его заместитель сроком полномочий 5 лет.

7.8.3. В первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет (профорганизатор - в организациях численностью менее 15 человек), председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители) сроком полномочий 5 лет.

7.9. Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики, настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, Уставами и Положениями учреждений и заведений, программными документами, решениями конференций, пленумов и президиумов вышестоящих профсоюзных органов, другими локальными документами, регулирующими внутрисоюзную деятельность.

7.10. В первичной профсоюзной организации с численностью более 1000 членов профсоюзный комитет может избирать президиум, который является постоянным рабочим органом между заседаниями профкома, делегировать структурным подразделениям первичных профсоюзных организаций отдельные права, которые относятся к компетенции профкома.

7.11. Работу профсоюзного комитета организуют его председатель и заместитель (заместители). Их конкретные обязанности и полномочия определяются настоящим Уставом, другими локальными документами Профсоюза, должностными обязанностями, определенными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

7.12. Профсоюзные бюро и их председатели организуют профсоюзную работу в соответствующих структурных подразделениях трудовых, студенческих коллективов, обеспечивают выполнение решений выборных (руководящих) органов, собраний, конференций.

7.13. Профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), осуществляет работу среди членов Профсоюза, привлекает каждого из них к общественной деятельности, заботится об оплате их труда, улучшении условий труда, учебы, быта и отдыха.

7.14. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (профсоюзный организатор):

7.14.1. Созывает собрания (конференции), принимает решение о дате, времени, и месте проведения, определяет норму представительства (для конференции) и повестку дня, организует выполнение их решений, решений вышестоящих профсоюзных органов, учитывает критические замечания и предложения членов организации Профсоюза, проводит свои заседания не реже одного раза в месяц.

7.14.2. Планирует и организует работу первичной профсоюзной организации на период между профсоюзными собраниями (конференциями).

7.14.3. Осуществляет прием и учет членов Профсоюза.

7.14.4. Организует и контролирует уплату членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

7.14.5. Иницирует и участвует в разработке, заключает и контролирует выполнение коллективного договора, отчитывается о его выполнении на собрании (конференции) трудового коллектива, обращается с требованием к соответствующим органам о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение условий коллективного договора.

7.14.6. Контролирует правильность начисления заработной платы, стипендий и других выплат.

7.14.7. Решает вопросы рабочего времени и времени отдыха, согласовывает графики сменности, расписание занятий, предоставление отпусков, введение суммированного учета рабочего времени.

7.14.8. Представляет интересы работников по их поручению при рассмотрении индивидуальных трудовых споров и по поручению трудового коллектива в коллективном трудовом споре.

7.14.9. Принимает решение о требовании к собственнику или уполномоченному им органу расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководителем учреждения или организации, если он нарушает законодательство о труде, об охране труда, уклоняется от участия в переговорах по заключению или выполнению коллективного договора; не выполняет обязательств по коллективному договору.

7.14.10. Дает согласие или отказывает в согласии на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, являющимся членом Профсоюза, в случаях, предусмотренных действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

7.14.11. Осуществляет общественный контроль за выполнением работодателем законодательства о труде и охране труда, за обеспечением в учреждении, заведении и организации безопасных и безвредных условий труда, производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда, требует устранения выявленных недостатков.

7.14.12. Участвует в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, в работе комиссии по вопросам охраны труда, контролирует возмещение ущерба, причиненного работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с производством или выполнением ими трудовых обязанностей.

7.14.13. Осуществляет контроль за подготовкой и предоставлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам, предоставлением пенсионерам и инвалидам, которые до выхода на пенсию работали в учреждении или организации, права пользования наравне с его работниками имеющимися возможностями по медицинскому

обслуживанию, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения и другими социальными услугами и льготами согласно Уставу учреждения или организации и коллективному договору.

7.14.14. Осуществляет общественный контроль за работой предприятий торговли, общественного питания, поликлиник, дошкольных учебных заведений, общежитий, других коммунально-бытовых предприятий, функционирующих в данных учебных заведениях и обслуживающих работников этих заведений, добивается улучшения их деятельности.

7.14.15. Представляет интересы застрахованных лиц в комиссии по социальному страхованию.

7.14.16. Готовит предложения по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников в комиссию социального страхования учреждения, организации и участвует в их реализации через своих полномочных представителей.

7.14.17. Разрабатывает и утверждает ежегодную смету расходов с учетом всех видов поступлений, отчитывается о ее выполнении перед членами организации Профсоюза.

7.14.18. От имени членов Профсоюза осуществляет распоряжение средствами, другим имуществом, которое принадлежит организации Профсоюза на правах собственности.

7.14.19. С целью реализации уставных задач Профсоюза принимает решение об осуществлении необходимой некоммерческой хозяйственной и финансовой деятельности путем создания в установленном законодательством порядке предприятий, учреждений, организаций со статусом юридического лица, о формировании соответствующих фондов, кредитных союзов.

7.14.20. Формирует штаты работников исполнительного аппарата в соответствии с объемом работы и имеющимися средствами.

7.14.21. Предоставляет вышестоящим профсоюзным органам информацию, касающуюся деятельности первичной профсоюзной организации, финансовую, статистическую отчетность, ведет документацию по установленным формам и перечням, обеспечивает своевременную и в полном объеме уплату членами Профсоюза профсоюзных взносов.

7.14.22. В порядке, предусмотренном действующим законодательством, может создавать кассу взаимопомощи.

7.14.23. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности.

7.14.24. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (профсоюзный организатор) вместе с работодателем:

7.14.24.1. Принимает участие в решении вопросов оплаты труда работников учреждений, организаций, форм и систем оплаты труда, расценок, схем должностных окладов, условий введения и размера надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных выплат.

7.14.24.2. Решает вопросы внедрения, пересмотра и изменений норм труда.

7.14.24.3. Распределяет фонд материального поощрения и фонд социально-культурных мероприятий, утверждает сметы расходования этих фондов после обсуждения и одобрения их трудовым коллективом.

7.14.24.4. Участвует в разработке программ социального развития учреждения, организации, улучшения условий труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников,

7.14.24.5. Принимает участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот.

7.14.24.6. Участвует в разработке правил внутреннего трудового распорядка учреждения, заведения, организации и совместно с собственником или уполномоченным органом вносит их на рассмотрение трудового коллектива.

7.14.24.7. В установленном порядке распределяет жилую площадь в домах, построенных за средства или при участии предприятия, учреждения или организации, а также ту жилплощадь, которая предоставляется в распоряжение собственником в других домах, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников, организует общественный контроль за соблюдением законодательства о жилье, способствует организации кооперативного и индивидуального строительства, развитию подсобного хозяйства, коллективного садоводства и огородничества.

7.14.25. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

7.14.26. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

7.14.27. Организует работу постоянно действующих комиссий профсоюзного комитета.

7.14.28. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, президиуму.

7.14.29. Осуществляет другие полномочия, не являющиеся исключительной компетенцией собрания (конференции).

7.15. Председатель первичной профсоюзной организации.

7.15.1. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

7.15.2. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

7.15.3. Организует выполнение решений собрания (конференции), заседаний профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

7.15.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

7.15.5. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

7.15.6. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными (руководящими) органами.

7.15.7. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

7.15.8. Организует учет членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

7.15.9. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

7.15.10. Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

7.15.11. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом и президиумом.

7.16. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

7.17. Решения председателя первичной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.18. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случае неоднократного нарушения им настоящего Устава Профсоюза, нарушения Положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных (руководящих) органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.19. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на одного из заместителей

председателя, а при их отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания (конференции).

7.20. Профсоюзная организация работников структурного подразделения предприятия, учреждения, организации, входящая в состав первичной профсоюзной организации (ее выборный орган - профбюро):

7.20.1. Представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза в профкоме и в отношениях с руководителем структурного подразделения, привлекает членов Профсоюза к активному участию в жизни профсоюзной организации;

7.20.2. Готовит и передает профкому предложения в проект коллективного договора, об изменениях и дополнениях к нему, отстаивает свою позицию при заключении коллективного договора, по поручению профкома контролирует ход его реализации по вопросам, касающимся работников структурного подразделения и пенсионеров, предоставляет профкому по этим вопросам соответствующую информацию;

7.20.3. Осуществляет надлежащий общественным контроль за обеспечением работой, выплатой заработной платы работникам структурного подразделения, соблюдением законодательства о труде и охране труда, созданием безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением средствами коллективной и индивидуальной защиты.

7.20.4. Принимает участие в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками структурного подразделения, отстаивает и защищает интересы потерпевшего, способствует проведению медицинского обследования работников;

7.20.5. Подает профкому мотивированные предложения, касающиеся привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих Закон, не обеспечивающих соблюдение законодательства о труде и реализацию колдоговорных обязательств относительно работников структурного подразделения;

7.20.6. Предоставляет необходимую помощь членам Профсоюза при рассмотрении индивидуального трудового спора, а в случае возникновения коллективного трудового спора (конфликта) в структурном подразделении способствует его разрешению;

7.20.7. Обеспечивает профсоюзный актив необходимой для выполнения возложенных на него обязанностей справочной литературой и нормативными документами, проводит обучение профактива;

7.20.8. Привлекает членов Профсоюза и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом, способствует их духовному развитию;

7.20.9. Обеспечивает реализацию уставных задач Профсоюза; решений профсоюзных органов и укрепляет внутрисоюзную дисциплину;

7.20.10. Оказывает практическую помощь комиссиям профбюро и профгруппоргам в их работе;

7.20.11. Вносит предложения профкому о награждении и премировании профактива структурного подразделения, предоставлении материальной помощи членам Профсоюза;

7.20.12. Проводит работу по вовлечению работающих в члены Профсоюза;

7.20.13. Принимает на учет и снимает с профсоюзного учета членов Профсоюза, если соответствующими нормативными профсоюзными документами это входит в полномочия профбюро;

7.20.14. В сроки, определенные настоящим Уставом Профсоюза, отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе;

7.20.15. Предоставляет профкому критические замечания и предложения членов Профсоюза, касающиеся функций и деятельности профкома, вышестоящих профсоюзных органов, работодателя, а также установленные профкомом отчеты и статистические данные;

7.20.16. Может создавать комиссии по направлениям работы;

7.20.17. Исполняет другие функции, предусмотренные настоящим Уставом Профсоюза, Положениями, Инструкциями, постановлениями вышестоящих профсоюзных органов и решениями профсоюзных собраний (конференций) структурного подразделения, профбюро;

7.21. Полномочия председателя профбюро:

7.21.1. Председатель профбюро представляет его интересы и в профкоме, и во взаимоотношениях с руководителем структурного подразделения;

7.21.2. Организует работу профбюро, созывает и проводит его заседания, формирует повестку дня и вносит ее на утверждение профбюро;

7.21.3. Вносит предложения по распределению обязанностей между членами профбюро;

7.21.4. Обеспечивает подготовку вопросов на заседания профбюро, коллегиальность при их обсуждении и принятии решений;

7.21.5. Подписывает протоколы заседаний профбюро, его решений, а также другие документы;

7.21.6. Контролирует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, которые должны реализовываться в профбюро, и собственных решений;

7.21.7. Обращается с заявлениями, ходатайствами, предложениями к должностным лицам образовательного учреждения по вопросам, касающимся интересов членов Профсоюза, работающих в структурном подразделении;

7.21.8. Обеспечивает обучение профсоюзного актива профсоюзной организации структурного подразделения образовательного учреждения;

7.21.9. Обеспечивает ведение учета членов Профсоюза и уплату ими профсоюзных взносов, если это предусмотрено функциями профбюро;

7.21.10. Осуществляет личный прием членов Профсоюза, обеспечивает своевременное рассмотрение обращений, заявлений и жалоб, поступающих в профбюро, готовит на них ответы;

7.21.11. Организовывает надлежащее делопроизводство в профбюро;
7.21.12. Информировывает председателя первичной профсоюзной организации по вопросам деятельности профбюро;

7.21.13. Осуществляет другие функции, если они не являются исключительной компетенцией собрания (конференции) или профбюро.

7.22. Организация Профсоюза студентов структурного подразделения образовательного учреждения, входящая в состав первичной профсоюзной организации. (Ее выборный орган - профбюро):

7.22.1. Защищает права и интересы студентов-членов Профсоюза;

7.22.2. Обеспечивает выполнение студентами - членами Профсоюза, своих обязанностей в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза, решениями конференций, пленумов и президиумов вышестоящих профсоюзных органов, программными документами и решениями профсоюзных органов, Положением ППО и собственными решениями;

7.22.3. Осуществляет прием и учет членов Профсоюза;

7.22.4. Представляет интересы студентов по их поручению при рассмотрении индивидуальных споров;

7.22.5. Осуществляет общественный контроль за выполнением законодательства об охране труда, за обеспечением в учреждении, заведении и организации безопасных и безвредных условий обучения;

7.22.6. Осуществляет общественный контроль за работой заведений общественного питания, поликлиник, общежитий, других коммунально-бытовых предприятий, функционирующих в данной образовательной организации, добивается улучшения их деятельности;

7.22.7. Участвует в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, в работе комиссии по вопросам охраны труда;

7.22.8. Участвует в решении вопросов введения и установления размеров премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных выплат;

7.22.9. Координирует деятельность профгруппоргов, контролирует выполнение ими уставных требований;

7.22.10. Отчитывается о своей деятельности перед конференцией (собранием);

7.22.11. Пропагандирует деятельность Профсоюза через информационные листки, информационные стенды, средства массовой информации;

7.22.12. Содействует учебной, научной и творческой деятельности студентов - членов Профсоюза;

7.22.13. Содействует в создании необходимых условий для проживания и отдыха студентов;

7.22.14. Содействует трудоустройству выпускников;

7.22.15. Оказывает информационную, правовую, психологическую, финансовую помощь студентам;

7.22.16. Координирует деятельность профгруппоргов, старост групп;

7.22.17. Контролирует учебную и трудовую дисциплину студентов - членов Профсоюза, оперативно реагирует на их нарушение;

7.22.18. Участвует в распределении стипендиального фонда;

7.22.19. Привлекает студентов к художественной самодеятельности;

7.22.20. Координирует работу с преподавателями, наставниками академических групп студентов и кафедрами, администрацией института/факультета;

7.22.21. Организует дежурства студентов и содействует налаживанию пропускного режима в общежитиях;

7.22.22. Участвует в работе по организации соревнования за образцовые комнаты, этажи, общежития, экономию электроэнергии и др.;

7.22.23. Совместно с дирекцией студгородка и заведующими общежитий контролирует условия для самостоятельной подготовки (обучения) студентов, проживающих в общежитии, их отдыха и досуга;

7.22.24. Пропагандирует здоровый образ жизни, предотвращает совершение студентами правонарушений, употребление ими алкоголя, наркотиков, и др.;

7.22.25. Выполняет другие функции в соответствии с пунктом 7.14 настоящего Устава Профсоюза, необходимые для обеспечения деятельности организаций Профсоюза студентов, если они не принадлежат к исключительной компетенции конференции.

7.23. Профгруппорг:

7.23.1. Разъясняет студентам основную цель и задачи Профсоюза, права, обязанности и преимущества членов Профсоюза, вовлекает их в Профсоюз. Обеспечивает своевременную постановку на профсоюзный учет вновь принятых студентов, способствует оформлению в установленном порядке уплаты членских профсоюзных взносов.

7.23.2. Созывает по мере необходимости, но не реже 2 раза в год собрания профсоюзной группы, обеспечивает правомочность его проведения, вносит на рассмотрение вопросы профсоюзной жизни, учебы, быта, отдыха членов Профсоюза, информирует подгруппу о своей работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов, обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собрании, организывает их реализацию и докладывает об этом на собрании. Выдвинутые студентами вопросы и предложения, которые не могут быть решены в профгруппе, выносятся профгруппоргом в профбюро своего факультета, профком для принятия по ним необходимых мер.

7.23.3. На основании решения собрания или обращения члена Профсоюза, по согласованию с профсоюзным комитетом представляет интересы членов Профсоюза в администрации факультета.

7.23.4. На основании решения собрания профгруппы или по собственной инициативе вносит профбюро, профкому предложения по премированию профсоюзного актива.

7.23.5. Привлекает членов Профсоюза к участию в культурно-массовых мероприятиях, художественной самодеятельности, занятиях спортом,

туризмом.

7.23.6. Проявляет заботу о здоровье членов Профсоюза, обеспечивает посещение их на дому или в больнице. В случае необходимости обращается в профбюро, профком о предоставлении материальной помощи членам Профсоюза.

7.23.7. Организовывает контроль за соблюдением законодательства об охране труда, выявляет причины, которые могут привести к заболеваемости и травматизму, поднимает вопросы об их устранении.

7.23.8. С помощью профсоюзных активистов привлекает всех студентов к участию в учебной и общественной жизни коллектива.

7.23.9. Отслеживает соблюдение прав студентов своей группы, в случае, если имеют место факты нарушения, обращается в профбюро факультета.

7.23.10. Осуществляет свои обязанности под руководством профбюро, профкома и несет персональную ответственность за эффективность работы профгруппы перед членами Профсоюза и профсоюзным комитетом.

7.23.11. Организовывает свою работу на основе предложений актива профгруппы, а также членов Профсоюза, профбюро и профкома, ведет учет проведенных мероприятий в дневнике профгруппорга. По вопросам, требующим официального решения собрания профгруппы, составляет протокол.

7.23.12. Отчитывается о своей работе перед собранием профгруппы, а также в установленном порядке - перед профбюро, профкомом и информирует членов Профсоюза о деятельности вышестоящих профсоюзных органов

VIII. Территориальные организации Профсоюза

8.1. Территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) организации Профсоюза создаются с целью объединения и координации совместных действий первичных профсоюзных организаций для выполнения уставных требований и защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза считается созданной при условии, что члены Профсоюза или лица, которые инициируют ее создание, на конференции приняли решение о создании и подали это решение вышестоящему выборному (руководящему) органу о своем присоединении к Профсоюзу и взятии на профсоюзное обслуживание.

Соответствующий вышестоящий выборный (руководящий) орган рассматривает вопрос о взятии на профсоюзное обслуживание территориальной профсоюзной организации не позднее месяца со дня получения решения о ее создании.

Территориальная организация Профсоюза руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, действующим законодательством Донецкой Народной Республики, Положением о Территориальной

организации Профсоюза, программными документами, решениями вышестоящих профсоюзных органов и собственными решениями. В пределах полномочий, определенных настоящим Уставом Профсоюза, она формирует приоритетные направления своей деятельности, решает вопрос собственной структуры.

8.2. Отчетно-выборные конференции территориальных организаций Профсоюза проводятся не реже одного раза в 5 лет.

8.3. Для организации работы территориальных организаций Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями на них избираются или формируются на основе прямого делегирования советы (комитеты). Они подотчетны в своей деятельности соответствующим конференциям и вышестоящим органам, действуют в соответствии с Положениями о них.

8.4. Заседания территориальных выборных (руководящих) органов (советов, комитетов) проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Между их заседаниями работу проводят президиумы, которые избираются из составов советов (комитетов). Количественный состав президиума определяется советом (комитетом).

В состав президиума по должности входят председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель председателя.

Руководит работой президиума председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель.

Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.5. Территориальные (районные, районные –городские, районные в городах, городские) выборные (руководящие) органы (советы, комитеты):

8.5.1. Представляют и защищают интересы членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, у работодателей и в их объединениях.

8.5.2. Координируют деятельность организаций Профсоюза, контролируют выполнение ими уставных требований, предупреждают и разрешают конфликты в профсоюзных организациях и между ними.

8.5.3. Ведут переговоры, заключают соглашения с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, их объединениями, контролируют их выполнение.

8.5.4. Оказывают организационную, практическую, юридическую, методическую помощь первичным профсоюзным организациям по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.5.5. Разрабатывают и утверждают ежегодную смету расходов, заслушивают отчет о ее выполнении.

8.5.6. Принимают решение о созыве конференции, дате, времени, и месте проведения, определяют норму представительства и повестку дня;

8.5.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, законодательства об охране труда;

8.5.8. Обращаются в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных (руководящих) органов;

8.5.9. Принимают решения о принятии на профобслуживание и снятие с профобслуживания первичных профсоюзных организаций;

8.5.10. Вносят на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза;

8.5.11. Устанавливают сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

8.5.12. В период между конференциями подтверждают полномочия членов совета (комитета) в случае их избрания по принципу прямого делегирования;

8.5.13. По предложению председателя территориальной организации Профсоюза утверждают количественный и избирает персональный состав президиума совета (комитета);

8.5.14. Реализуют кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей первичных организаций Профсоюза;

8.5.15. Организуют работу по обучению профсоюзного актива;

8.5.16. Отменяют решения выборных (руководящих) органов первичных профсоюзных организаций, принятых в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов;

8.5.17. Устанавливают размер отчисления членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза;

8.5.18. Осуществляют контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

8.5.19. Осуществляют другие полномочия, делегированные ему конференцией;

8.5.20. Делегируют отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза;

8.5.21. Решение совета (комитета) принимается в форме постановления. Заседание протоколируется.

8.5.22. Внеочередные заседания совета (комитета) созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию

не менее одной трети членов совета (комитета) или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

8.6. Президиумы территориальных выборных (руководящих) органов:

8.6.1. Определяют тактику действий территориальных организаций Профсоюза в текущей общественно-политической и социально-экономической ситуации, организуют внутрисоюзную работу, руководят работой постоянных и временных комиссий по основным направлениям профсоюзной деятельности.

8.6.2. Обеспечивают подготовку и проведение заседаний территориальных выборных (руководящих) органов.

8.6.3. Рассматривают те вопросы профсоюзной деятельности, которые не требуют решений выборных (руководящих) органов (советов, комитетов).

8.6.4. Рассматривают проекты соглашений с органами исполнительной власти и местного самоуправления, оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров.

8.6.5. Заслушивают информацию и отчеты руководителей отделов и управлений образования, учреждений образования по вопросам, касающимся выполнения соглашений.

8.6.6. Координируют деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза.

8.6.7. Выступают с инициативой о досрочном прекращении полномочий нижестоящих профсоюзных органов, снятии с профсоюзного обслуживания организаций Профсоюза, которые фактически прекратили свою деятельность и связь с вышестоящим профсоюзным органом или не платят без уважительных причин профсоюзные взносы в вышестоящие профсоюзные органы в течение более 3 месяцев.

8.6.8. Утверждают штатное расписание исполнительного аппарата территориального выборного (руководящего) органа, определяет систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций вышестоящего профсоюзного органа.

8.6.9. Принимают решение о порядке премирования профсоюзного актива и работников выборных (руководящих) органов, об оказании членам Профсоюза материальной помощи, о выделении средств на нужды организации Профсоюза.

8.6.10. Распоряжаются средствами от членских взносов, имуществом, приобретенным за счет членских взносов, других собственных средств, пожертвований граждан, предприятий, учреждений и организаций или на других основаниях, не запрещенных законодательством, переданными членами Профсоюза, органами государственной власти или органами местного самоуправления в собственность Профсоюза, если такое право делегировано конференцией.

8.6.11. Принимают решение об осуществлении необходимой некоммерческой хозяйственной и финансовой деятельности путем создания в установленном законодательством порядке предприятий, учреждений, организаций со статусом юридического лица, о формировании соответствующих фондов и иных организаций, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики

8.6.12. Территориальные выборные (руководящие) органы и их президиумы предоставляют вышестоящим профсоюзным органам статистическую и финансовую отчетность по установленной форме, необходимую информацию о своей работе, выполняют решения этих органов.

8.6.13. Обеспечивают своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган.

8.6.14. Проводят информационную работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

8.6.15. Утверждают перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов территориальной организации Профсоюза;

8.6.16. Осуществляют другие полномочия, делегированные советом (комитетом) территориальной организации Профсоюза;

8.6.17. Могут делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза;

8.6.18. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя;

8.6.19. Решение президиума оформляется в форме постановления. Заседание протоколируется.

8.7. Председатель территориальной организации Профсоюза:

8.7.1. Руководит работой территориального выборного (руководящего) органа.

8.7.2. Без доверенности представляет территориальную организацию Профсоюза и ее выборные (руководящие) органы в органах исполнительной власти, у работодателей, в других организациях, средствах массовой информации, может осуществлять любые действия в интересах территориальной организации Профсоюза, если эти действия не противоречат законодательству. Имеет право подписи всех официальных, финансовых, банковских документов.

8.7.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

8.7.4. Созывает заседания выборного (руководящего) органа территориальной организации Профсоюза, организует подготовку необходимых материалов.

8.7.5. Председательствует на заседаниях его президиума.

8.7.6. Формирует исполнительный аппарат выборного (руководящего) органа в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом, утверждает должностные обязанности работников исполнительного аппарата, организует их работу, принимает на работу и увольняет с работы его работников.

8.7.7. Является распорядителем средств выборного (руководящего) органа в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом и соответствующими сметами, несет ответственность за их рациональное использование.

8.7.8. От имени территориальной организации Профсоюза подписывает договоры и соглашения, организует контроль за их выполнением.

8.7.9. Доводит до сведения членов Профсоюза информацию о деятельности организаций Профсоюза, ходе выполнения принимаемых ими решений, регулярно отчитывается о своей работе.

8.7.10. Своевременно информирует Республиканский комитет Профсоюза:

- о принимаемых решениях и действиях;
- о фактах вмешательства органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей, их организаций и объединений, других юридических и физических лиц в деятельность организаций Профсоюза, о попытках завладеть их имуществом, использовать их наименование, печать, уставные документы.

8.8. Выполняет другие функции, делегированные выборным (руководящим) органом и определенные Положением о территориальной организации Профсоюза.

8.9. Распределение обязанностей между председателем и заместителем (заместителями) председателя выборного (руководящего) органа утверждается на заседании президиума территориального выборного (руководящего) органа. В случае отсутствия председателя его обязанности выполняет заместитель.

При одновременном прекращении полномочий председателя выборного (руководящего) органа и его заместителей вопрос о руководстве профсоюзным органом до окончания отчетно-выборного периода решается на заседании совета (комитета) или вышестоящего профсоюзного органа.

8.10. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Республиканский комитет Профсоюза.

8.11. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

8.12. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

8.13. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра членов Профсоюза.

8.14. Представляет достоверные данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые Республиканским комитетом Профсоюза.

8.15. Организует учет и обеспечивает сохранность документов, печати территориальной организации Профсоюза, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием совета (комитета), президиума.

8.17. В пределах своих полномочий может осуществлять любые действия в интересах членов Профсоюза, если они не противоречат законодательству, Уставу Профсоюза.

8.18. Осуществляет другие полномочия.

8.19. Решение председателя организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.20. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

8.21. Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителя определяются на отчетный период, начиная с даты принятия решения об их избрании, и заканчиваются датой принятия решения о прекращении их полномочий.

IX. Высшие органы Профсоюза

9.1. Высшим органом Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

9.2. Внеочередная конференция может быть созвана Республиканским комитетом Профсоюза или по требованию не менее одной трети выборных (руководящих) органов организаций Профсоюза.

9.3. В случае возникновения форс-мажорных обстоятельств (стихийное бедствие, катастрофа, военные действия, забастовки, эпидемии и др.), вследствие которых конференцию провести в срок невозможно, ее полномочия выполняются пленумом Республиканского комитета, а в случае невозможности проведения пленума – президиумом, но не более, чем до окончания или устранения форс-мажорных обстоятельств.

9.4. Конференция:

9.4.1. Избирает председателя Профсоюза и рассматривает его предложения по избранию заместителей.

9.4.2. Выбирает Республиканский комитет Профсоюза или подтверждает полномочия членов Республиканского комитета Профсоюза, делегированных в его состав организациями Профсоюза.

9.4.3. Выбирает Контрольно-ревизионную комиссию и может избирать Мандатную комиссию Профсоюза.

9.4.4. Утверждает Устав Профсоюза, Положения о Контрольно-ревизионной и Мандатной комиссиях, другие документы; вносит необходимые изменения и дополнения к ним.

Решение по вопросам утверждения Устава Профсоюза, внесения в него изменений и дополнений считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{3}{4}$ присутствующих делегатов.

9.4.5. Заслушивает отчеты о работе Республиканского комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, принимает по ним постановления.

9.4.6. Определяет очередные задачи, стратегию и тактику действий Профсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в следующем периоде.

9.4.7. Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим проблемам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

9.4.8. Определяет стратегию и тактику Профсоюза в его отношениях с государством, другими профсоюзами и общественными организациями, межотраслевыми и международными профсоюзными объединениями, политическими партиями.

9.4.9. Определяет принципы финансовой деятельности, формирования, использования и распоряжения имуществом Профсоюза.

9.4.10. Принимает решение о прекращении деятельности Профсоюза путем реорганизации или ликвидации.

Решение о прекращении деятельности Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{3}{4}$ делегатов, принимающих участие в конференции.

9.4.11. Может созываться для обсуждения актуальных вопросов профсоюзного движения. Дату, время, и место проведения, норму представительства и повестку дня конференции определяет Республиканский комитет Профсоюза или его президиум.

9.4.12. Может делегировать председателю, Республиканскому комитету Профсоюза, президиуму отдельные свои полномочия в случае форс-мажорных обстоятельств (военные конфликты, эпидемии, революции и др.).

9.5. В период между конференциями выборным (руководящим) органом Профсоюза является Республиканский комитет Профсоюза, который подотчетен конференции, избирается или формируется из числа представителей, делегированных от территориальных (городских, городских-районных, районных, районных в городах), первичных профсоюзных организаций научных и государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, государственных профессиональных образовательных учреждений, а также первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза, пропорционально численности членов Профсоюза со сроком полномочий 5 лет.

В состав Республиканского комитета Профсоюза по должности входят председатель Профсоюза, его заместители.

9.6. Члены Республиканского комитета Профсоюза получают полномочия после установления Мандатной комиссией Профсоюза их

правомочности и утверждения конференцией, а в период между конференциями – пленумом Республиканского комитета Профсоюза.

9.7. Республиканский комитет Профсоюза проводит пленумы по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

9.8. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается по решению президиума либо по требованию не менее одной трети членов Республиканского комитета Профсоюза. Решение о дате, месте и времени проведения заседания Республиканского комитета Профсоюза принимается президиумом не менее чем за месяц до дня его проведения.

9.9. Заседание Республиканского комитета Профсоюза считается правомочным, если в его работе приняло участие более половины его состава. Решение Республиканского комитета Профсоюза принимается большинством голосом присутствующих на его заседании при наличии кворума.

9.10. В заседании Республиканского комитета Профсоюза могут принимать участие члены Контрольно-ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

9.11. Республиканский комитет Профсоюза осуществляет свои полномочия до избрания или подтверждения полномочий нового состава Республиканского комитета Профсоюза.

9.12. Республиканский комитет Профсоюза:

9.12.1. Определяет позицию Профсоюза по актуальным вопросам общественно-политической жизни, стратегию и тактику деятельности организаций Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза.

9.12.2. Заслушивает сообщение Мандатной комиссии относительно полномочий членов Республиканского комитета Профсоюза, делегированных в его состав вместо выбывших или отозванных.

9.12.3. Принимает решения об образовании постоянно действующих комиссий, инспекций, советов Республиканского комитета Профсоюза, утверждает положения о них, формирует персональный состав.

9.12.4. Заслушивает информации о работе президиума, комиссий, инспекций, советов Республиканского комитета Профсоюза.

9.12.5. Заслушивает отчеты председателя Республиканского комитета Профсоюза, заместителей председателя, дает оценку их деятельности.

9.12.6. Принимает решение о созыве конференции, дате, времени и месте проведения, норме представительства и повестке дня - предполагаемом перечне рассматриваемых вопросов.

9.12.7. Утверждает положения, инструкции, регламенты и другие акты, касающиеся деятельности Республиканского комитета Профсоюза.

9.12.8. В случае изменений в законодательстве, реорганизации структуры отрасли и других случаях может вносить соответствующие предложения к рассмотрению на конференции.

9.12.9. Решает вопрос о вхождении Профсоюза в межсоюзные объединения (ассоциации, федерации) Донецкой Народной Республики,

международные профсоюзные объединения, организации, заключает с ними договоры.

9.12.10. Представляет Профсоюз в органах государственной власти и местного самоуправления, республиканских, международных профсоюзных объединениях (ассоциациях, федерациях).

9.12.11. Координирует деятельность организаций Профсоюза и их выборных (руководящих) органов, организует выполнение ими решений конференций, программных документов Профсоюза.

9.12.12. Контролирует выполнение территориальными выборными (руководящими) органами, первичными профсоюзными организациями уставных требований.

9.12.13. Устанавливает размер и утверждает порядок перечисления взносов профсоюзными организациями на обеспечение уставной деятельности Профсоюза.

9.12.14. Принимает решения и организует мирные массовые акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

9.12.15. Разрабатывает предложения по совершенствованию действующего законодательства в сфере социально-трудовой деятельности, бюджетной и налоговой политики, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий и охраны труда, здоровья работников и обучающихся, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников отрасли; принимает участие в разработке отраслевых нормативных правовых актов.

9.12.16. Контролирует соблюдение законодательства о труде, об оплате труда и предоставлении социальных льгот и гарантий. Может создавать техническую и правовую инспекции труда, осуществляет их методическое обеспечение, организует обучение работников.

9.12.17. Иницирует ведение переговоров по заключению отраслевого Соглашения с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики.

9.12.18. Оказывает организациям Профсоюза и выборным (руководящим) органам организационную, методическую, юридическую и иную помощь.

9.12.19. Представляет интересы работников в коллективных трудовых спорах (конфликтах) в порядке, установленном законодательством, направляет своих представителей для участия в деятельности примирительных комиссий, трудовых арбитражей и других органов, которые рассматривают коллективный трудовой спор (конфликт).

Может представлять интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в случаях реализации ими конституционного права на обращение за защитой своих прав в судебные органы, к Уполномоченному Народного Совета Донецкой Народной Республики по правам человека, в международные судебные институты.

9.12.20. Между конференциями определяет порядок владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в случае

необходимости утверждает соответствующие положения. Принимает решения по имущественным вопросам, отнесенным к его полномочиям.

9.12.21. Распоряжается средствами от членских взносов, имуществом, приобретенным за счет членских взносов, других собственных средств, пожертвований граждан, предприятий, учреждений и организаций или на других основаниях, не запрещенных законодательством, а также средствами и другим имуществом, переданными членами Профсоюза, органами государственной власти или органами местного самоуправления в собственность Профсоюза.

9.12.22. Для реализации уставных задач Профсоюза принимает решения об осуществлении необходимой некоммерческой хозяйственной и финансовой деятельности путем создания в установленном законодательством порядке предприятий, учреждений, организаций со статусом юридического лица, о формировании соответствующих фондов, кредитных союзов.

9.12.23. В период между конференциями избирает и освобождает председателя Профсоюза и его заместителей по основаниям в соответствии с п.6.4 настоящего Устава.

9.12.24. Отчитывается о своей деятельности перед конференцией Профсоюза.

9.12.25. Осуществляет другие полномочия, необходимые для обеспечения деятельности Республиканского комитета Профсоюза, его выборных (руководящих) органов.

9.12.26. Республиканский комитет Профсоюза может делегировать президиуму, председателю Профсоюза отдельные свои полномочия.

9.13. Выборным (руководящим) органом Республиканского комитета Профсоюза, действующим в период между его заседаниями, является президиум, который формируется на период полномочий Республиканского комитета Профсоюза из его состава, подотчетен и подконтролен ему.

9.14. Президиум Республиканского комитета Профсоюза:

9.14.1. Руководит работой президиума председатель Профсоюза, в его отсутствие – заместитель.

9.14.2. Свои заседания президиум Республиканского комитета Профсоюза проводит по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

9.14.3. Заседание президиума считается правомочным, если в его работе принимает участие больше половины его членов. Решение президиума принимается большинством присутствующих членов президиума путем открытого голосования при наличии кворума.

9.14.4. Принимает меры по реализации программных задач, решений конференций Профсоюза, пленумов.

9.14.5. Определяет тактику действий Профсоюза в текущей общественно-политической и социально-экономической ситуации, организует внутрисоюзную работу, принимает решение о созыве пленумов

Республиканского комитета Профсоюза, готовит предложения в их повестки дня, утверждает планы работы Республиканского комитета Профсоюза.

9.14.6. Рассматривает проекты отраслевых соглашений между Республиканским комитетом Профсоюза и Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики.

9.14.7. Рассматривает проекты законодательных и нормативных актов, предложения по внесению изменений и дополнений в действующие, которые вносит в органы законодательной власти, Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики.

9.14.8. Утверждает символику Профсоюза работников образования и науки: флаг, гимн, эмблему, вымпел и другое; учреждает Почетные знаки, Почетную грамоту, грамоты, другие награды и поощрения; присуждает почетные звания Профсоюза, принимает решение о моральном и материальном поощрениях профсоюзных работников и актива.

9.14.9. Принимает решения:

- о формах и методах реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза, постановлений и резолюций пленумов, конференций;

- о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав для утверждения конференцией Профсоюза;

- о норме представительства, порядке избрания делегатов, повестке дня очередной конференции;

- о проведении мирных массовых акций протеста, в т.ч. о проведении забастовок, собраний, митингов, демонстраций и других коллективных действий в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

- о делегировании представителей Республиканского комитета Профсоюза в органы управления фондами государственного социального страхования, заслушивает информацию об их деятельности

- о начале отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

9.14.10. Организует в средствах массовой информации освещение деятельности Республиканского комитета Профсоюза, организаций Профсоюза.

9.14.11. Рассматривает на своих заседаниях вопросы о работе выборных (руководящих) органов.

9.14.12. По представлению председателя Профсоюза утверждает функциональные обязанности его заместителей.

9.14.13. Утверждает штатное расписание исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза.

9.14.14. Заслушивает информации руководителей организаций Профсоюза о выполнении ими решений выборных органов Профсоюза, соблюдении уставных норм.

9.14.15. Рассматривает вопрос и принимает решение об увольнении (досрочном освобождении) председателя Профсоюза и его заместителей по их личному заявлению.

9.14.16. Рассматривает вопрос и принимает решение относительно организаций Профсоюза, которые не выполняют обязательство об уплате членских взносов.

9.14.17. Принимает заявления, обращения в органы государственной власти и местного самоуправления, добивается реализации выдвинутых требований и предложений.

9.14.18. Утверждает инструктивно-методические документы, регламентирующие порядок образования и деятельности профсоюзных органов, правовой, технической инспекции труда Профсоюза, принимает нормативные документы и рекомендации по вопросам оплаты труда профсоюзных работников.

9.14.19. Разрешает конфликты и споры, возникающие в территориальных организациях Профсоюза и между ними, выступает с инициативой о досрочном прекращении полномочий нижестоящих выборных (руководящих) органов, их председателей, заместителей.

9.14.20. Принимает решение о проведении республиканских смотров, фестивалей, творческих конкурсов, спартакиад, которые Профсоюз организует или проводит при участии других организаций.

9.14.21. Принимает решение о награждении профсоюзных работников и актива наградами, учрежденными Республиканским комитетом Профсоюза по представлению организаций Профсоюза, председателя Профсоюза.

Ходатайствует о представлении профсоюзных работников и актива к государственным наградам.

9.14.22. Принимает решение о создании предприятий, учреждений и организаций, кредитных союзов, фондов, о распоряжении ими, их ликвидации в порядке, предусмотренном действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

Утверждает их Уставы и Положения. При необходимости вносит в них дополнения и изменения.

9.14.23. Принимает решение о списании, передаче, перераспределении, обмене, сдаче в залог, реализации профсоюзного имущества и имущества предприятий, учреждений, организаций, учрежденных Профсоюзом.

9.14.24. Определяет формы сотрудничества с организациями и объединениями профсоюзов иных государств. Решает связанные с этим организационные и финансовые вопросы.

9.14.25. В пределах своей компетенции разрешает конфликты и разногласия, возникающие во взаимоотношениях Профсоюза со сторонами социального диалога, общественными формированиями и организациями.

9.14.26. Может делегировать отдельные полномочия председателю Профсоюза.

9.14.27. Осуществляет другие функции, необходимые для обеспечения деятельности Профсоюза, если они не являются исключительной компетенцией Конференции или Республиканского комитета Профсоюза.

9.15. Председатель Профсоюза:

9.15.1. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета и президиума, избирается конференцией сроком на 5 лет, подотчетен и подконтролен конференции, Республиканскому комитету Профсоюза, президиуму.

9.15.2. Председателем Республиканского комитета Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, состоящий на учете в организации Профсоюза на момент избрания не менее пяти лет, имеющий высшее образование и обладающий организаторскими способностями.

9.15.3. Полномочия председателя Профсоюза и его заместителей определяются на отчетный период, начиная с даты принятия решения об их избрании, и заканчиваются датой принятия решения о прекращении их полномочий.

9.15.4. Без доверенности представляет Профсоюз и его Республиканский комитет в органах государственной власти, органах местного самоуправления, организациях работодателей и в их объединениях, других организациях, средствах массовой информации. Имеет право подписи всех официальных, финансовых и банковских документов.

9.15.5. Участвует в заключении Генерального соглашения.

9.15.6. В пределах своих полномочий может осуществлять любые действия в интересах членов Профсоюза, если они не противоречат законодательству.

9.15.7. Созывает президиум Республиканского комитета Профсоюза, организует подготовку необходимых материалов на конференции, пленумы Республиканского комитета и его президиума, председательствует на его заседаниях.

9.15.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

9.15.9. Обеспечивает контроль за выполнением уставных и программных документов Профсоюза, постановлений конференций, пленумов, президиумов Республиканского комитета Профсоюза.

9.15.10. Формирует исполнительный аппарат Республиканского комитета Профсоюза в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом, утверждает функциональные обязанности работников, другие документы, регламентирующие их работу, принимает на работу и увольняет с работы работников аппарата, организует его работу.

9.15.11. Имеет право запрашивать у профсоюзных организаций отрасли необходимую информацию, связанную с деятельностью Профсоюза.

9.15.12. Информировывает пленум Республиканского комитета Профсоюза о соблюдении организациями Профсоюза Устава Профсоюза и выполнении ими решений вышестоящих выборных (руководящих) органов.

9.15.13. От имени ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ подписывает соглашения с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, другими органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями работодателей, профсоюзными объединениями и другими организациями.

9.15.14. По поручению президиума ведет переговоры, заключает договоры, соглашения с юридическими и физическими лицами, в том числе по вопросам использования, распоряжения и отчуждения профсоюзного имущества.

9.15.15. Является распорядителем средств Республиканского комитета Профсоюза в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом и сметами. Обеспечивает их эффективное использование.

9.15.16. Осуществляет контроль за эффективностью использования имущества Профсоюза, деятельностью подведомственных и созданных предприятий, организаций; информирует выборные (руководящие) органы Профсоюза об эффективности деятельности учрежденных Республиканским комитетом Профсоюза предприятий, учреждений и организаций, использовании объектов профсоюзной собственности.

9.15.17. Ведет личный прием членов Профсоюза, рассматривает вопросы об оказании материальной помощи в пределах имеющихся финансовых средств.

9.15.18. Выполняет другие полномочия, переданные ему конференцией, Республиканским комитетом Профсоюза или президиумом.

9.15.19. Несет персональную ответственность за осуществление предоставленных ему настоящим Уставом полномочий.

9.15.20. На время отсутствия возлагает выполнение своих обязанностей на одного из своих заместителей.

9.16. В случае невозможности функционирования выборного (руководящего) органа, которым избраны председатель, заместитель (заместители) вследствие форс-мажорных обстоятельств (стихийное бедствие, катастрофа, военные действия, забастовки, революции, эпидемии и др.) решение об увольнении принимается пленумом Республиканского комитета Профсоюза или президиумом.

Выборы председателя Профсоюза, его заместителей с учетом обстоятельств, изложенных в ч.1 данного пункта, проводятся пленумом Республиканского комитета Профсоюза или президиумом с осуществлением их полномочий до проведения конференции.

9.17. Увольнение председателя Профсоюза, его заместителей в связи с окончанием срока их полномочий, нарушением норм настоящего Устава, ненадлежащим выполнением должностных обязанностей производится в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах по решению выборного (руководящего) органа, который их избрал.

Х. Средства и имущество Профсоюза

10.1. Профсоюз в лице выборных (руководящих) органов владеет и самостоятельно распоряжается средствами и имуществом, которые находятся в его собственности, с целью реализации основной цели и уставных задач.

10.2. Средствами Профсоюза являются:

10.2.1. Членские взносы.

10.2.2. Отчисления средств предприятий, учреждений, организаций на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу.

10.2.3. Безвозвратная финансовая помощь.

10.2.4. Добровольные пожертвования.

10.2.5. Пассивные доходы.

10.3. Ежемесячные членские взносы составляют не менее 1% от заработной платы и других выплат, которые осуществляются работодателем на пользу работника.

Ежемесячные членские взносы для лиц, которые обучаются, устанавливаются в размере не менее 1% от стипендии и других выплат по решению первичной профсоюзной организации.

Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, лица, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения ими школьного возраста, те, кто временно не работает по другим причинам, уплачивают взносы в размере до 1% минимальной пенсии, минимальной заработной платы.

Обучающиеся, которые не получают стипендию, уплачивают членские взносы в процентах от минимальной стипендии в размерах, определенных выборным (руководящим) органом первичной профсоюзной организации студентов или объединенной первичной профсоюзной организации высшего учебного заведения.

По решению выборного (руководящего) органа первичной профсоюзной организации эти категории членов Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

10.4. Размеры отчислений профсоюзных взносов в Республиканский комитет Профсоюза от территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, которые находятся на профсоюзном обслуживании Республиканского комитета Профсоюза, устанавливаются пленумом Республиканского комитета Профсоюза.

Размеры отчислений от первичных организаций Профсоюза территориальным (районным, районным в городах, районным-городским, городским) организациям Профсоюза устанавливаются соответственно территориальными (районными, районными в городах, районными-городскими, городскими) советами (комитетами) Профсоюза.

Организация Профсоюза, которая без уважительных причин не уплачивает в установленном размере профсоюзные взносы в вышестоящие выборные (руководящие) органы на протяжении трех месяцев, по решению этих органов лишается права голоса своих представителей в них на период до погашения задолженности.

10.5. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, а также средства, которые отчисляются профсоюзным органам, расходуются согласно смете, утвержденной собранием, конференцией, пленумом, советом (комитетом).

10.6. Собственностью Профсоюза являются средства от поступления членских взносов, имущество, оздоровительные заведения, оборудование, приобретенные за счет членских взносов, других собственных средств, пожертвований граждан, предприятий, учреждений, организаций или на других основаниях, не запрещенных законодательством; переданные Профсоюзу в собственность денежные средства и иное имущество членами профсоюза, органами государственной власти или органами местного самоуправления; имущество и средства, приобретенные в результате хозяйственной деятельности созданных профсоюзными органами предприятий и организаций; сформированных профсоюзными органами фондов.

Члены Профсоюза не отвечают своими средствами и другим имуществом по обязательствам Профсоюза и его выборных (руководящих) органов, как и Профсоюз и его выборные (руководящие) органы не отвечают своими средствами и другим имуществом по обязательствам членов профсоюза.

10.7. Выборные (руководящие) органы Профсоюза имеют право размещать свободные средства в банках.

10.8. Выборные (руководящие) органы Профсоюза могут создавать фонды на основе членских профсоюзных взносов и других источников для реализации уставных задач.

Порядок формирования и использования этих фондов определяется соответствующим выборным (руководящим) органом.

Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций, выборные (руководящие) органы всех уровней могут принимать решение о выделении высшим профсоюзным органам дополнительных средств для создания фондов и финансирования целевых программ.

10.9. Имущество и финансовые средства Профсоюза является его коллективной собственностью. Оно не подлежит распределению между членами Профсоюза и используется для выполнения уставных задач в интересах членов Профсоюза.

Право распоряжаться средствами и имуществом Профсоюза принадлежит выборным (руководящим) органам, которые регулярно отчитываются перед членами Профсоюза об их рациональном использовании.

10.9.1. Передача во владение и пользование юридическим и физическим лицам, отчуждение объектов собственности Профсоюза, его организаций может иметь место лишь на условиях и в порядке, определенных решениями соответствующих выборных (руководящих) профсоюзных органов. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчужденным только по решению суда на основаниях, определенных законодательством.

10.9.2. Средства от реализации имущества Профсоюза не являются прибылью и направляются на восстановление и развитие объектов собственности Профсоюза, на приобретение новых объектов собственности и выполнение уставных задач.

10.9.3. Порядок передачи, реализации, списания, обмена основных фондов, условия заключения имущественных договоров устанавливаются соответствующими выборными (руководящими) органами.

10.9.4. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантируется законодательством Донецкой Народной Республики.

10.10. В случаях выхода из Профсоюза его отдельных членов средства и имущество им не возвращается.

10.11. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации, которая является организационным звеном территориальной организации Профсоюза, решение об использовании средств, имущества принимает совет (комитет) территориальной организации Профсоюза.

10.12. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации высшего учебного заведения, территориальной организации Профсоюза решение об использовании средств, имущества принимает пленум Республиканского комитета Профсоюза.

XI. Контроль за деятельностью выборных (руководящих) органов

11.1. Вместе с выборами профсоюзных органов на отчетно-выборных собраниях, конференциях в первичных, территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организациях Профсоюза избираются ревизионные комиссии, а на конференции Профсоюза - Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза на тот же срок полномочий, что и соответствующие выборные (руководящие) органы. Ревизионные, Контрольно-ревизионная комиссии в своей деятельности независимы от выборных (руководящих) органов и подотчетны тем органам, которые их избрали.

11.2. Ревизионные, Контрольно-ревизионная комиссии из своего состава избирают председателя и секретаря. Свою деятельность ревизионные комиссии организуют согласно настоящему Уставу и положениям, утвержденным собраниями, конференциями.

11.3. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза:

11.3.1. Осуществляет контроль за формированием и использованием средств и имущества, которые находятся в собственности первичной организации Профсоюза.

11.3.2. Контролирует состояние профсоюзного делопроизводства, обеспечение оперативности рассмотрения обращений, жалоб и предложений членов Профсоюза.

11.4. Ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза:

11.4.1. Осуществляют контроль за использованием соответствующими профсоюзными органами средств профсоюзного бюджета и профсоюзного имущества.

11.4.2. Контролируют состояние ведения соответствующими профсоюзными органами документации, оперативности и правильности рассмотрения обращений, заявлений членов профсоюза.

11.4.3. Совершают другие контрольные функции, определенные соответствующими конференциями, Положениями о соответствующих территориальных организациях Профсоюза и их ревизионных комиссиях.

11.5. Ревизионные комиссии проводят проверку работы выборных (руководящих) органов периодически, но не реже одного раза в год.

11.6. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за деятельностью Республиканского комитета Профсоюза, организаций Профсоюза и подотчетна конференции Профсоюза.

Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза утверждается конференцией Профсоюза.

ХII. Профсоюз и международное профсоюзное движение

12.1. Профсоюз может входить в международные профсоюзные организации и объединения, проводить общие мероприятия, предусмотренные их уставными и программными документами.

12.2. Профсоюз устанавливает и развивает на соответствующих уровнях связи с национальными профсоюзными центрами зарубежных стран, их объединениями, с которыми существуют исторические, культурные и экономические связи, международными профсоюзными организациями и объединениями, неправительственными и межправительственными организациями, которые представляют интересы работников, заключает с ними договоры и соглашения о сотрудничестве, осуществляет совместные мероприятия.

12.3. Профсоюз, его организации изучают, используют и распространяют опыт зарубежных профсоюзных центров, осуществляют обмен делегациями, специалистами, информацией, развивают связи в области культуры, спорта, туризма, некоммерческой хозяйственной деятельности, других сферах в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики и на основе международного права.

ХІІІ. Условия и порядок прекращения деятельности Профсоюза, его организаций

13.1. Профсоюз, его организации могут прекратить свою деятельность путем реорганизации или ликвидации.

Решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза принимается конференцией Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{3}{4}$ делегатов конференции при наличии кворума.

13.2. В случае прекращения деятельности Профсоюза, его организаций, имущество и средства Профсоюза, которые остались после проведения всех необходимых расчетов, используются на уставные или благотворительные цели в соответствии с решением конференции.

13.3. Прекращение, приостановление или запрещение деятельности Профсоюза по другим основаниям могут осуществляться только по решению суда в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

ХІV. Порядок осуществления хозяйственной деятельности, необходимой для выполнения уставных задач Профсоюза

14.1. С целью реализации уставных задач Профсоюз может осуществлять хозяйственную и финансовую деятельность путем предоставления услуг, работ, формировать соответствующие фонды.

14.2. Основные направления некоммерческой хозяйственной деятельности определяются Профсоюзом в лице его Председателя.

14.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза осуществляется Контрольно-Ревизионной комиссией.

ХV. Порядок внесения изменений в Устав Профсоюза

15.1. Внесение изменений в Устав Профсоюза осуществляется решением Конференции членов Профсоюза с последующим уведомлением органа, легализовавшего Профсоюз.

15.2. Для принятия решения о внесении изменений в Устав Профсоюза необходимо $\frac{3}{4}$ голосов присутствующих на конференции делегатов при наличии кворума.

15.3. Изменения в Устав Профсоюза вступают в силу с момента принятия решения об изменениях в Устав Профсоюза органом, легализовавшим Профсоюз.

Департамент государственной регистрации
Министерства юстиции
Донецкой Народной Республики

прошито, пронумеровано и скреплено печатью
_____ листов
(цифрами и прописью)

20__ года

Директор

Я.А. Тимошкина

