

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ
МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
НА 2021-2023 ГОДЫ**

г. Донецк

Министр образования и науки
Донецкой Народной
Республики



М.Н. Кушаков

2021 г.

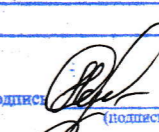
Председатель
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ



А.С. Горшкова

2021 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
на 2021-2023 годы

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
Проведена « 08 » 06 2021 г.	
Регистрационный номер 0321/04	
Отметка о наличии замечаний	замечаний отсутствуют
Подпись: 	Соловко Н.И. зав. сектором (Ф.И.О., должность лица, ответственного за регистрацию)

*Приложение № 1
к постановлению совместного заседания
Коллегии Министерства образования и науки
Донецкой Народной Республики
и президиума Республиканского комитета
Профсоюза работников образования и науки
Донецкой Народной Республики
от 26.05.2021 г.*

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством образования и науки
Донецкой Народной Республики и
Профессиональным союзом работников образования и науки
Донецкой Народной Республики**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение на 2021–2023 гг. (далее – Соглашение) между Республиканским органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование и реализацию государственной политики в сфере образования и науки – Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики (далее по тексту Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки) – уполномоченным представителем наемных работников (далее – Стороны) заключено в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об образовании», Временным порядком заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утвержденным Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11.09.2020 г. №54-5 (далее - Временный порядок), другими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики.

1.2. На основе Соглашения, являющегося нормативным актом социального партнерства, осуществляется регулирование трудовых отношений в отрасли образования и науки и социально-экономических вопросов, которые касаются интересов работников, собственников или уполномоченных ими органов.

1.3. Соглашение определяет согласованные позиции и действия Сторон, направленные на сотрудничество, создание условий для повышения эффективности работы образовательных организаций и научных учреждений (далее – образовательные организации и научные учреждения), реализацию на

этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий работников, обеспечение их конституционных прав.

1.4. Положения Соглашения действуют непосредственно и распространяются на работников образовательных организаций и научных учреждений и лиц, находящихся в сфере деятельности сторон Соглашения, и являются обязательными для включения в коллективные договоры, соглашения низшего уровня.

1.5. Гарантии, предусмотренные Соглашением, являются минимальными. Социально-экономические льготы и компенсации, которые предусмотрены коллективными договорами, не могут быть ниже уровней, установленных действующим законодательством и данным Соглашением. Коллективными договорами и соглашениями для работников могут устанавливаться дополнительные, по сравнению с этим Соглашением, трудовые и социальные гарантии в пределах, установленных бюджетных ассигнований на соответствующий бюджетный период, и организационные мероприятия, не требующие дополнительного финансирования.

1.6. Соглашение может быть расторгнуто или изменено только по взаимному согласию Сторон. Изменения и дополнения вносятся по соглашению Сторон и в соответствии с Временным порядком после проведения переговоров. Предложения одной из Сторон являются обязательными для рассмотрения другой Стороной. Касающиеся их решения принимаются по соглашению Сторон в течение 10 календарных дней.

Изменения, которые вытекают из изменений действующего законодательства, вносятся без проведения переговоров, другие изменения и дополнения или прекращение действия Соглашения – только после переговоров Сторон в следующем порядке:

- одна из Сторон уведомляет другую Сторону и вносит сформулированные предложения, касающиеся изменений, в Соглашение;

- в семидневный срок Стороны образуют рабочую комиссию и начинают переговоры;

- после достижения Сторонами соглашения, относительно внесения изменений оформляется соответствующий протокол.

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики в течение 10 календарных дней со дня подписания Соглашения (изменений, дополнений в него) направляет его на уведомительную регистрацию в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики и обеспечивает доведение его содержания до руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований по решению вопросов в сфере образования, образовательных организаций

общего, дополнительного, высшего и среднего профессионального образования, других образовательных организаций и научных учреждений.

1.7. Территориальные, городские, районные, районные в городах профсоюзные организации, профсоюзные организации образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений и организации, выходящие на Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки, обеспечивают профсоюзные организации текстами Соглашения (изменений, дополнений) в течение 14 календарных дней со дня его регистрации.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями Сторон и действует 3 года.

2.2. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может на протяжении установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение взятых на себя обязательств, нарушить согласованные положения и нормы.

2.3. На протяжении действия Соглашения Стороны обеспечивают мониторинг действующего законодательства Донецкой Народной Республики по определенным Соглашением вопросам, способствуют реализации законодательных норм, касающихся прав и гарантий работников, а в случае их нарушения, инициируют их защиту.

2.4. Стороны создают условия для информационного обеспечения работников о состоянии исполнения норм, положений и обязательств Соглашения, придерживаясь периодичности обнародования соответствующей информации не реже одного раза в год.

3. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

3.1. *Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики в рамках своих полномочий обязуется:*

3.1.1. В рамках полномочий принимать меры к исполнению нормативных правовых актов в отрасли образования и науки, которые касаются социально-экономических гарантий, прав и интересов работников.

3.1.2. Организовывать систематическую работу для обеспечения повышения квалификации и переподготовки педагогических, научно-педагогических и научных кадров.

3.1.3. Содействовать повышению квалификации работников, оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации.

3.1.4. Обеспечивать стабильное функционирование подведомственных образовательных организаций и научных учреждений, рациональное использование средств общего и специального фондов.

3.1.5. Направлять работу на обеспечение финансирования мероприятий социальной защиты в период обучения студентов, которые имеют статус детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, а также учащихся и студентов, которые в период обучения в возрасте от 18 до 23 лет остались без родителей, детей-инвалидов, инвалидов I и II групп, инвалидов с детства, студентов, ставших инвалидами вследствие военной травмы или заболеваний, полученных в период прохождения военной службы, ветеранами боевых действий либо имеющих право на получение государственной социальной помощи, студентов, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф.

3.1.6. Принимать меры для реализации положений, предусмотренных ст. 44, 47 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании» в части социально-экономического обеспечения работников образования.

3.1.7. Периодически заслушивать не реже одного раза в год на заседаниях коллегии Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики вопрос о состоянии соблюдения действующего трудового законодательства в образовательных организациях и научных учреждениях.

3.1.8. Принимать меры для развития науки в научных учреждениях и образовательных организациях высшего профессионального образования на основе государственного финансирования и финансирования за счет научно-исследовательской, научно-производственной деятельности организаций.

3.1.9. Обеспечивать применение в отрасли установленной системы государственных и ведомственных наград, определять формы поощрения и общественного признания достижений работников организаций, входящих в систему образования Республики, взаимодействовать с Профсоюзом по этим вопросам в порядке, определенном действующим законодательством и соглашением.

3.2. *Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки обязуется:*

3.2.1. Воздерживаться от организации забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их решения в порядке, установленном законодательством.

3.3. Стороны Соглашения, руководствуясь принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и научных учреждений, необходимость улучшения положения работников, договорились:

3.3.1. Содействовать повышению качества образования, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда.

3.3.2. Направлять свою деятельность на создание условий для обеспечения стабильной и эффективной работы образовательных организаций и научных учреждений.

3.3.3. Принимать участие в действующих органах социального партнерства.

3.3.4. Принимать участие в организации, подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства работников образования.

3.3.5. Организовать работу по изучению и пропаганде передового педагогического опыта с привлечением широкой педагогической общественности, в том числе советов молодых педагогов, советов ветеранов педагогического труда.

3.3.6. В целях обеспечения повышения эффективности и качества работы образовательных организаций проводить комплекс мероприятий, направленных на:

- включение работников в возрасте до 35 лет в резерв руководящих кадров;
- создание работникам необходимых условий для совмещения работы с получением образования в соответствии с трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами;
- проведение работы по развитию системы наставничества;
- развитие системы взаимодействия между образовательными организациями с целью обмена опытом в различных формах (взаимообучение и др.).

3.3.7. Принимать меры по недопущению принятия в течение учебного года законодательных актов, которые сужают права и свободы граждан в области образования и науки:

- уменьшения количества часов в учебных планах общеобразовательных организаций;

- сокращения в течение учебного года числа ставок педагогических, научно-педагогических и научных работников;

- изменения условий нормирования труда педагогических и научно-педагогических работников.

3.3.8. Предупреждать возникновение коллективных трудовых споров (конфликтов), а в случае их возникновения – стремиться к разрешению спорных вопросов путем взаимных консультаций, переговоров в соответствии с действующим законодательством.

4. ЗАНЯТОСТЬ

4.1. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики обязуется:

4.1.1. Содействовать реализации государственной политики занятости населения в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О занятости населения», другими законодательными актами, в том числе в части трудоустройства молодых специалистов.

4.1.2. Периодически проводить мониторинг состояния занятости в отрасли на основе статистических отчетов и рассматривать этот вопрос вместе с Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки одновременно с итогами выполнения Соглашения.

4.1.3. Не допускать в организациях образования и научных учреждениях массовых высвобождений работников по инициативе собственника или уполномоченного им органа.

4.1.4. Не допускать сокращения численности научно-педагогических работников при введении новых форм и технологий организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования.

4.2. Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки обязуется содействовать работе молодежных центров труда, развитию их взаимодействия со Службой занятости.

4.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, организациям образования и научным учреждениям, соответствующим профсоюзным органам:

4.3.1. Проводить общие консультации с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки по поводу возникновения обоснованной необходимости высвобождения более 3 процентов численности работников.

4.3.2. Решения об изменениях в организации производства и труда, реорганизации и перепрофилировании учреждений, которые приводят к сокращению численности или штата работников, согласованные с соответствующими профсоюзными органами, принимать не позже, чем за 3 месяца до намеченных действий с экономическим обоснованием и мерами обеспечения занятости работников, которые увольняются. Трехмесячный период использовать для принятия мер, направленных на снижение уровня сокращения численности сотрудников.

4.3.3. Принимать меры для предотвращения введения по инициативе собственника (работодателя) режима работы в образовательных организациях, который может привести к установлению месячной заработной платы меньше должностного оклада (ставки заработной платы).

4.3.4. Для создания педагогическим работникам условий труда, которые бы максимально содействовали обеспечению продуктивной занятости и зачислению периодов трудовой деятельности в страховой стаж для назначения типа пенсии:

- при увольнении педагогических работников освободившиеся часы распределять в первую очередь между теми работниками, которые имеют неполную недельную нагрузку;

- привлекать к преподавательской работе руководящих, педагогических и других работников образовательных организаций, работников других предприятий, учреждений, организаций только при условии обеспечения штатных педагогических работников учебной нагрузкой в объеме не меньше соответствующего количества часов на ставку;

- передать уроки по отдельным предметам в начальных классах, в том числе уроки иностранных языков, физического воспитания, изобразительного искусства, музыки только специалистам при наличии объективных причин и обязательного письменного согласия учителей начальных классов, обеспечивая оплату труда в соответствии с положениями п. 74 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образования.

5. РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. С целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов **стороны Соглашения:**

5.1.1. Содействуют профессиональной и социальной адаптации, закреплению на рабочих местах и профессиональному росту молодых педагогов.

5.1.2. Содействуют организации наставничества молодых педагогов в образовательных организациях, в том числе в форме принятия рекомендаций сторон информационно-методического характера (примерного положения о системе наставничества в образовательной организации и других документов).

5.1.3. Способствуют привлечению молодых педагогов к реализации республиканских образовательных проектов и социально значимых мероприятий.

5.1.4. Привлекают молодых педагогов к активному участию в различных формах государственно-общественного управления.

5.1.5. Поддерживают создание и развитие молодежных педагогических объединений и обеспечивают поддержку социальных инициатив молодых педагогов.

5.1.6. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства.

5.1.7. Изучают, обобщают и распространяют лучшие педагогические практики в целях профессионального развития молодых педагогов; проводят тематические мероприятия для молодых педагогов, в том числе по вопросам реализации социально-трудовых прав.

5.1.8. Организуют и проводят мероприятия для молодых педагогов по развитию профессиональных и управленческих компетенций.

5.2. Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки:

5.2.1. Реализует Программу Профсоюза работников образования и науки на 2020-2025 годы по реализации работы с молодыми сотрудниками отрасли.

5.2.2. Способствует повышению правовой грамотности и социальной защищенности молодых педагогов.

5.2.3. Информировать молодых педагогов о деятельности профсоюзных организаций по вопросам защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, по другим социально значимым вопросам.

5.2.4. Осуществляет поддержку совместного проекта молодых педагогов и Профсоюза - мобильного приложения «Навигатор молодого педагога».

5.2.5. Создает условия для организации активного досуга молодых педагогов, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

5.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, организациям образования и научным учреждениям, соответствующим профсоюзным органам:

5.3.1. Создавать условия для адаптации и профессионального становления молодых педагогов, формирования их компетенций, повышения мотивации к педагогической деятельности.

5.3.2. Организовывать методическое сопровождение молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми специалистами из числа педагогических работников.

5.3.3. Создавать условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные, творческие и профсоюзные конкурсы.

5.3.4. Предусматривать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки молодых педагогов, включая материальное и моральное поощрение, в размерах и на условиях, определяемых локальными нормативными актами в соответствии с коллективным договором.

5.3.5. Реализовывать систему кураторства по молодежным вопросам, в том числе путем назначения ответственного за работу с молодыми педагогами из числа руководящих работников образовательной организации.

6. РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики обязуется:

6.1.1. Продолжить работу по разработке Инструкции о порядке расчета (начисления) заработной платы работников образования (в том числе научно-педагогических и научных работников);

6.1.2. Создавать условия для повышения квалификации работников образовательных организаций и научных учреждений не реже одного раза в три года. Принимать меры для совершенствования механизма аттестации педагогических, научно-педагогических, научных кадров.

6.1.3. Обеспечивать соблюдение в образовательных организациях и научных учреждениях установленных законодательством норм продолжительности рабочего времени и отдыха для работников отрасли.

6.1.4. Обеспечению контроля:

-применения в отрасли сверхурочных работ, разрешая их только в отдельных случаях и с соблюдением порядка, предусмотренного действующим законодательством;

-предоставления работникам ежегодных отпусков соответствующей продолжительности согласно действующему законодательству.

6.2. Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки обязуется:

- обеспечить нормативными документами по вопросам трудового законодательства территориальные (городские, районные, районные в городах) профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации высшего и среднего профессионального образования, научные учреждения и организации, выходящие на Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки;

- проводить обучение по вопросам законодательства о труде, применения его норм в практической работе;

- организовать общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в образовательных организациях и научных учреждениях;

- обеспечить сотрудничество с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и органами местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, организациями образования и научными учреждениями с целью предупреждения нарушений норм законодательства.

6.3. Стороны соглашения договорились, что:

- периоды, на протяжении которых в образовательных организациях не осуществляется учебный процесс (образовательная деятельность) из-за санитарно-эпидемиологических, климатических обстоятельств, являются рабочим временем педагогических и других работников. В указанное время работники участвуют в воспитательных, организационно-методических, организационно-педагогических работах в соответствии с приказом руководителя организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством, приказами Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

- привлечение педагогических работников, которые осуществляют индивидуальное обучение детей, к исполнению другой организационно-педагогической работы в каникулярный период осуществляется в рамках количества часов учебной нагрузки, установленной при тарификации до начала каникул;

- длительность рабочего времени педагогических работников, привлеченных в период, который не совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском, продолжительностью не более одного месяца, к работе в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей не может превышать количества часов, установленных при тарификации до начала такой работы или при заключении трудового договора;

- привлечение преподавателей в каникулярное время, которое не совпадает с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях, которые находятся в другой местности, осуществляются только с согласия работников;

- режим организационной, методической, научной работы регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка организации высшего и среднего профессионального образования, научной организации, планами научно-исследовательских работ, программами, индивидуальными планами работ. Правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами можно регулировать выполнение указанных видов работ как непосредственно в образовательной организации и научном учреждении при обеспечении работнику всех необходимых условия для выполнения указанных видов работ, так и за их пределами.

6.4. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, руководителям организаций образования и научных учреждений (работодателям):

6.4.1. Создавать условия для использования педагогическими работниками свободных от учебных занятий и выполнения другой педагогической работы по графику отдельных дней недели с целью повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д. вне образовательной организации.

6.4.2. При составлении расписаний учебных занятий избегать нерациональных трат времени педагогических и научно-педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, обеспечивать непрерывную последовательность проведения уроков, учебных занятий, не допускать перерыва между занятиями более 2 часов.

6.4.3. Определить режим рабочего времени педагогических и научно-педагогических работников в пределах 36-часовой рабочей недели с учетом

выполнения учебной, организационной, методической, научной работы, которая определяется соответствующими локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность учитывая количество часов по учебному плану, специальность и квалификацию работника, а научных и других работников – в пределах 40-часовой рабочей недели, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством.

6.4.4. Определять объем учебной работы для каждого преподавателя непосредственно образовательной организацией высшего профессионального образования с учетом квалификации работника и профиля кафедры в рамках не более 720 часов в учебном году, преподавателя образовательной организации среднего профессионального образования – не более 1440 академических часов. Обеспечить прозрачность распределения учебной нагрузки.

6.4.5. Предварительное распределение педагогической нагрузки производить в конце учебного года с обязательным предварительным обсуждением на заседаниях коллегиальных органов управления образовательной организацией (педагогического совета, административного совета, заседаниях кафедр, предметных цикловых комиссий и других органов, предусмотренных Уставом образовательной организации). Доводить до сведения педагогических и научно-педагогических работников результаты распределения педагогической нагрузки на следующий учебный год в конце текущего учебного года (до предоставления отпуска).

6.4.6. Ограничить заключение срочных договоров с сотрудниками. Не допускать перезаключения бессрочного трудового договора на срочный по причине достижения пенсионного возраста по инициативе работодателя (за исключением научных и научно-педагогических работников). С работниками научных учреждений заключать трудовые договоры в соответствии с действующим законодательством. Заключение с научными работниками трудовых договоров в форме контракта производить только с работниками, вышедшими на пенсию в соответствии с Законом «О научной и научно-технической деятельности».

6.4.7. Для работников научных учреждений введение по инициативе работодателя неполного рабочего дня или неполной рабочей недели допускать только в связи с изменениями в организации производства и труда, обусловленными недостаточным объемом заказов, с соблюдением норм трудового законодательства, и Порядком установления неполного рабочего дня по инициативе работодателя для работников государственных научных учреждений (Приложение № 6).

6.4.8. Обеспечить предоставление дополнительных отпусков работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью от 3-х календарных дней согласно спискам должностей, работ и профессий, определенных

коллективными договорами, на основании Ориентировочного перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (Приложение №1-2).

6.4.9. При наличии и возможности использования собственных средств организации, устанавливать и предоставлять дополнительные виды оплачиваемых отпусков (в случае личного бракосочетания или бракосочетания детей; рождения ребенка; смерти близких родственников; для ухода за больным членом семьи; родителям, чьи дети в возрасте до 18 лет поступают в учебные заведения, расположенные в другой местности; родителям, чьи дети идут в первый класс школы; ветеранам; донорам и т.д.), в том числе председателям выборных органов Профсоюза, которые работают на общественных началах, на условиях коллективных договоров.

6.4.10. Обеспечивать соблюдение действующего законодательства относительно предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций и научных учреждений, которые направляются для повышения квалификации и переподготовки.

6.4.11. Обеспечить материальное поощрение педагогических, научно-педагогических и научных работников, которые стали победителями республиканских и международных олимпиад, конкурсов, турниров, проектов.

6.4.12. Обеспечивать соблюдение действующего законодательства об уведомлении работников о введении новых и изменении существующих условий труда, в частности относительно объемов учебной (педагогической) нагрузки на следующий учебный год не позднее, чем за 2 месяца до их введения, в том числе относительно объема учебной (педагогической) нагрузки на следующий учебный год.

6.4.13. Разрабатывать и утверждать штатное расписание, графики отпусков, учебную нагрузку педагогических, научно-педагогических, научных работников, образовательных организаций и научных учреждений совместно с профкомом организации.

6.4.14. Согласовывать с профсоюзными комитетами образовательных организаций и научных учреждений:

- введение изменений, пересмотр условий труда;
- время начала и окончания работы, режим работы сменами, разделение рабочего времени на части, использование суммированного учета рабочего времени, графики работы, согласно которым предусматривать возможность создания условий для принятия работниками пищи во время рабочего времени на тех работах, где особенности производства не позволяют установить перерыв.
- должностные и рабочие инструкции работников перед их утверждением руководителями образовательных организаций и научных учреждений.

6.4.15. Обеспечить организацию для учителей, руководителей образовательных организаций и научных учреждений, работников образовательных организаций дополнительного профессионального образования и методических кабинетов краткосрочных курсов, семинаров, конференций по вопросам законодательства об образовании, трудового законодательства.

7. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

7.1. *Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики обязуется:*

7.1.1. Направить работу на обеспечение соблюдения в образовательных организациях и научных учреждениях законодательства об оплате труда.

7.1.2. Способствовать обеспечению реализации положений, касающихся оплаты труда педагогических, научно-педагогических, научных работников в соответствии с требованиями ст. 44 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании», Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015г. (с последующими изменениями и дополнениями) «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», другими нормативными правовыми актами;

7.1.3. Согласовывать с Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки пересмотр и введение новых условий оплаты труда.

7.1.4. Содействовать своевременной выплате заработной платы в рабочие дни в сроки, установленные коллективным договором с соблюдением положений ст. 24 Закона Донецкой Народной Республики «Об оплате труда».

7.2. *Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки обязуется:*

7.2.1. Осуществлять общественный контроль соблюдения в организациях отрасли образования и науки законодательства о труде, в частности выполнения договорных гарантий по оплате труда и своевременности выплаты заработной платы.

7.2.2. Предоставлять консультации и правовую помощь работникам-членам профсоюза по защите их прав по вопросам оплаты труда и представлять их интересы в комиссиях по вопросам трудовых споров и в судах.

7.2.3. Обеспечить систематический анализ и оценку состояния реализации законодательства по вопросам оплаты труда, подготовку предложений относительно совершенствования этой работы.

7.2.4. Информировать Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики о случаях нарушения законодательства в отдельных учреждениях, организациях для принятия необходимых мер.

7.2.5. Обеспечивать информирование органов Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики относительно фактов нарушений выплаты заработной платы и соответствующих обязательств по коллективным договорам, соглашениям.

7.2.6. Осуществлять разъяснительную работу относительно практики обращения работников образования и науки в суды о принудительном взыскании задолженности по заработной плате и сумм возмещения ущерба от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организациях отрасли.

7.3. *Стороны соглашения договорились:*

7.3.1. Обеспечить возможность руководителям образовательных организаций высшего профессионального образования и научных учреждений разрабатывать структуру и штатные расписания образовательных организаций и научных учреждений при условии предварительного согласования их с профсоюзными комитетами.

7.3.2. Содействовать своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам организаций образования и научных учреждений за период отпусков, а также текущей заработной платы.

7.3.3. Устанавливать в коллективных договорах научных учреждений положения относительно участия трудового коллектива в формировании, распределении и использовании доходов, предусматривать осуществление мероприятий, направленных на увеличение части заработной платы в операционных выплатах от реализации продукции, работ, услуг. Для работников научных учреждений, которые выполняют работы (предоставляют услуги) на условиях, не свойственных основной деятельности научных учреждений, оплату труда устанавливать на условиях коллективных договоров с соблюдением гарантий, предусмотренных Соглашениями тех отраслей, к которым эти учреждения относятся по характеру производства, и актами действующего законодательства.

7.3.4. Проводить мониторинг и регулярно, не реже одного раза в квартал, обмениваться информацией о состоянии соблюдения законодательства и

положений соглашения в сфере оплаты труда и осуществлять меры по фактам выявленных нарушений.

7.3.5. Принимать меры для:

- совершенствования условий оплаты труда работников отрасли с целью повышения уровня их заработной платы;

- обеспечения реформирования условий оплаты труда работников отрасли с целью приведения их в соответствие с нормами законодательства об образовании с учетом Рекомендаций «О Положении учителей, преподавателей высшей школы», разработанных ЮНЕСКО.

7.3.6. Анализировать в пределах определенных законодательством полномочий проекты законодательных актов относительно оплаты труда работников образования, науки; направлять соответствующие предложения Правительству Донецкой Народной Республики, Народный Совет Донецкой Народной Республики и Министерство труда и социальной политики.

7.4. *Стороны Соглашения рекомендуют образовательным организациям и научным учреждениям:*

7.4.1. При установлении учителям, преподавателям учебной нагрузки на новый учебный год сохранять, как правило, её объем, а также придерживаться принципа преемственности преподавания предметов в классах, группах.

7.4.2. Устанавливать педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, учебную нагрузку во время тарификации на соответствующий учебный год в объеме не менее ставки. На период их отпуска часы учебной нагрузки временно передавать другим учителям, преподавателям. После окончания отпуска обеспечивать педагогическим работникам нагрузку, установленную при тарификации на начало учебного года.

7.4.3. Принимать меры для обеспечения педагогических работников отрасли работой в объеме не менее ставки заработной платы.

7.4.4. Устанавливать размеры доплат за совмещение профессий, должностей, расширение зоны обслуживания, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, без освобождения от своей основной работы, на основании Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015г. (с последующими изменениями и дополнениями) «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» и коллективных договоров.

7.4.5. Осуществлять дополнительную оплату за работу по графику в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) в размере 40 % должностного оклада (ставки заработной платы).

7.4.6. Осуществлять оплату труда в отрасли за работу в сверхурочное время, в праздничные, нерабочие и выходные дни в соответствии с действующим законодательством.

7.4.7. В случае, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем, заработную плату выплачивать накануне.

7.4.8. Предусматривать соответствующие обязательства по оплате труда в коллективных договорах, соглашениях.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики обязуется:

8.1.1. Направить работу на обеспечение:

- выполнения руководителями образовательных организаций и научных учреждений всех уровней требований к организации работы по охране труда в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об охране труда», требованиями нормативных правовых актов по охране труда;

- функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях и научных учреждениях.

8.1.2. Заслушивать на заседании коллегии Министерства образования и науки с участием представителей Профсоюза вопросы создания надлежащих условий, безопасности труда, обучения и принятия мер по предупреждению травматизма и профессиональной заболеваемости.

8.1.3. Проводить в предусмотренные действующим законодательством сроки обучение и проверку знаний должностных лиц, специалистов по вопросам охраны труда Министерства, направить работу на обеспечение проведения соответствующих мероприятий для работников отрасли в образовательных организациях и научных учреждениях, предприятиях, подчиненных Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики.

8.1.4. Обеспечить выделение средств на проведение профилактических мероприятий по охране труда в сметах образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений, предприятий

согласно положениям статьи 28 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда» в объеме не менее 0,2 % от фонда оплаты труда.

8.1.5. Обеспечить должное состояние пожарной безопасности в образовательных организациях, научных учреждениях, студенческих общежитиях, в случае необходимости вносить соответствующие предложения в Совет Министров Донецкой Народной Республики.

8.1.6. Направить работу на подготовку следующих нормативных актов:

- Положение об организации работы по охране труда в образовательных организациях и научных учреждениях Донецкой Народной Республики;

8.1.7. Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда.

8.1.8. Временно приостанавливать или запрещать трудовой процесс в образовательных организациях, научных учреждениях, а также работы в опасных для жизни и здоровья условиях; привлекать к ответственности лиц, нарушающих законодательство, правила и нормы охраны труда, требования безопасности проведения учебно-воспитательного процесса. При выявлении грубых нарушений законодательных и нормативных актов по охране труда назначать повторную проверку знаний руководителей и работников по охране труда.

8.1.9. Ежегодно проводить анализ состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний за предыдущий год. Разрабатывать конкретные мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

8.1.10. Определить базовые (опорные) образовательные организации по обучению в сфере создания здоровых и безопасных условий труда.

8.1.11. Проводить расследование и учет групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с трудовым, учебно-воспитательным и научно-исследовательским процессами, проводить анализ причин и принимать меры по их предупреждению.

8.1.12. Проводить приём образовательных организаций республиканского подчинения к новому учебному году соответствующими комиссиями.

8.1.13. Сохранять за работниками, утратившими трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве, место работы и среднюю заработную плату на весь период до восстановления трудоспособности или до признания их в установленном порядке инвалидами. В случае невозможности выполнения потерпевшим предыдущей работы обеспечить в соответствии с медицинскими рекомендациями его переподготовку и трудоустройство,

установить льготные условия и режим работы (ст. 16 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»).

8.1.14. Организовать проведение Республиканского общественного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда.

Нарушение потерпевшим требований нормативных правовых актов об охране труда, с которыми он не был ознакомлен вследствие несвоевременного или некачественного проведения обучения и инструктажа, необеспечения необходимыми нормативными документами, средствами индивидуальной защиты, не является основанием для уменьшения ему размера помощи или возмещения ущерба.

8.2. Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки:

8.2.1. Обеспечивает совместно с членскими организациями Профсоюза эффективный общественный контроль соблюдения предусмотренных нормативными актами по вопросам охраны труда требований по улучшению условий, безопасности труда и обучения, выполнению мер социальной защиты работающих в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

8.2.2. Организует обучение профсоюзного актива, представителей профсоюза по вопросам охраны труда, технических инспекторов по повышению уровня общественного контроля выполнения руководителями образовательных организаций и научных учреждений отрасли требований законодательства и нормативно-правовых актов по охране труда.

8.2.3. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев, разработке мероприятий по их предупреждению и в решении вопросов, связанных с профилактикой повреждения здоровья участников учебно-воспитательного, научно-исследовательского и трудового процесса.

8.2.4. Будет способствовать осуществлению соответствующих мероприятий в ходе ежегодного проведения Всемирного Дня охраны труда.

8.2.5. Обеспечивает территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений нормативными правовыми документами по вопросам охраны труда.

8.2.6. Совместно с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики организует активное участие членских профсоюзных организаций в Республиканском общественном смотре-конкурсе состояния и условий труда; в соответствии с Положением о Республиканском общественном смотре-конкурсе выделяет средства для награждения победителей.

8.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, образовательных организаций и научных учреждений, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

8.3.1. Учитывать совместные рекомендации государственных органов власти и Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики относительно содержания раздела «Охрана труда» при разработке и заключении коллективных договоров.

8.3.2. Предусматривать в сметах образовательных организаций и научных учреждений необходимые расходы для финансирования профилактических мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 28 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда», в том числе для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда требований норм действующего законодательства, проведения профилактических медицинских осмотров.

8.3.3. Предусматривать в штатных расписаниях отделов, управлений, организаций образования и науки, с количеством работающих 50 и более человек, должность специалиста по охране труда согласно нормам ст. 19 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда», Типовому положению о службе охраны труда, утвержденному приказом Государственного Комитета Гортехнадзора Донецкой Народной Республики от 27.08.2015 г. № 354, Типовым штатным нормативам образовательных организаций, утвержденных приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

8.3.4. Разработать и обеспечить выполнение мероприятий по ремонту, реконструкции и дальнейшей безопасной эксплуатации производственных зданий и сооружений, машин, механизмов, оборудования, транспортных средств, других средств производства, которые не отвечают требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

8.3.5. Обеспечивать контроль выполнения требований по созданию здоровых, безопасных условий труда и учебы для участников учебно-воспитательного процесса в соответствии с Законами Донецкой Народной Республики «Об охране труда», «О пожарной безопасности», «О дорожном движении», «Об обеспечении санитарного и эпидемического благополучия населения».

8.3.6. Включать в коллективные договоры организаций образования и научных учреждений обязательства относительно:

- обеспечения работающих во вредных условиях соответствующими льготами и компенсациями (лечебно-профилактическое питание, молоко и прочее);

- выдачи спецодежды, других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств;

- осуществления доплат работниками за работу во вредных и тяжелых условиях труда (приложение № 2), при наличии финансирования;

- предоставления ежегодных дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях труда (приложение № 3);

- предоставления ежегодных дополнительных отпусков за особый характер труда (приложение № 4);

- предоставления сокращенной продолжительности рабочей недели (приложение № 5).

8.3.7. Обеспечивать проведение обязательных ежегодных медицинских осмотров и бактериологических анализов работников отрасли.

8.3.8. Анализировать несчастные случаи на производстве по основным фактам и причинам, а также состояние условий труда в образовательных организациях и научных учреждениях.

8.3.9. С целью привлечения работников образовательных организаций, научных учреждений к регулярному занятию физкультурой и спортом предоставлять возможность для занятия в спортивных залах, на спортивных площадках работникам этих учреждений и членам их семей, находить и привлекать спонсорские и другие источники средств, не запрещенные действующим законодательством, на организацию оздоровления.

8.3.10. Обеспечить проведение Республиканского общественного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в образовательных организациях всех уровней, научных учреждениях согласно Положению, утвержденному совместным постановлением коллегии Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики и президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки.

8.3.11. Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 №7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории ДНР», по результатам которого на условиях коллективных договоров установить льготы и компенсации согласно п.п. 12 п. 1 статьи 11 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда».

8.3.12. Проводить своевременное обучение и проверку знаний по охране труда руководителей образовательных организаций и научных учреждений, их заместителей, работников определенных категорий в соответствии с нормативными и правовыми актами Донецкой Народной Республики.

8.3.13. Направить работу на выведение из эксплуатации аварийных помещений зданий; разработку местных программ по выводу котельных из подвальных помещений, переоснащению, своевременному ремонту, переводу на экономичное отопление котельных (мини-котельных) образовательных организаций и научных учреждений.

8.3.14. Разработать мероприятия, направленные на оснащение образовательных организаций и научных учреждений республиканского подчинения и коммунальной (муниципальной) собственности, органов местного самоуправления, муниципальных образований в сфере образования по согласованию с ними автономными мини-котельными, внедрение энергосберегающих технологий, обеспечение функционирования систем водо-, энерго-, теплоснабжения и инженерных сетей.

8.4. *Стороны Соглашения:*

8.4.1. Будут содействовать выделению средств на мероприятия по охране труда из бюджетов всех уровней в объеме не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда согласно ст.28 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда».

8.4.2. Будут содействовать:

- выполнения мероприятий по созданию здоровых, безопасных условий труда и учебы для участников учебно-воспитательного и научно-исследовательского процесса согласно Закону Донецкой Народной Республики «Об охране труда», другими нормативными правовыми актами по охране труда;

- реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями в образовательных организациях всех уровней, научных учреждениях, безопасной эксплуатации зданий и сооружений учреждений и организаций образования и науки, планово-предупредительного ремонта.

9. **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. *Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики обязуется:*

9.1.1. Направлять работу на обеспечение педагогическим, научно-педагогическим, научным и другим работникам гарантий, предусмотренных действующим законодательством.

9.1.2. Направлять работу на обеспечение дополнительного материального поощрения молодых специалистов из числа научных и педагогических работников, получивших после окончания организаций высшего профессионального образования диплом с отличием.

9.1.3. Способствовать усилению мотивации студенческой молодежи к участию в научно-исследовательской работе. Разработать и внедрить новые технологии поиска и поддержки талантливой студенческой молодежи. Обеспечить формирование системы поощрения одаренных студентов и научно-педагогических работников, студенты которых стали победителями международных студенческих соревнований.

9.1.4. Направлять работу на обеспечение решения вопроса относительно проведения обязательных ежегодных бесплатных медицинских осмотров работников образовательных организаций.

9.1.5. Способствовать сохранению, функционированию и развитию объектов социальной сферы, спортивных сооружений, санаториев-профилакториев образовательных организаций высшего профессионального и дополнительного последиplomного образования.

9.1.6. С целью реализации требований ст. 46 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», предусматривать ежегодно соответствующие средства на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу по коду экономической классификации, установленному Министерством финансов Донецкой Народной Республики (после вступления в действие указанной статьи Закона).

9.2. *Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки обязуется:*

9.2.1. Принять меры для активизации деятельности территориальных органов Профсоюза с целью безусловного обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных Соглашением.

9.2.2. Проводить разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях в отношении трудовых прав, пенсионного обеспечения работников отрасли, социального страхования, предоставлять членам Профсоюза соответствующую бесплатную правовую помощь.

9.3. *Стороны Соглашения договорились:*

9.3.1. Принимать меры для разработки и принятия нормативных правовых актов о предоставлении:

- педагогическим, научно-педагогическим, научным работникам помощи на оздоровление при предоставлении ежегодных отпусков в размере одного должностного оклада;

- научным и научно-педагогическим работникам денежной помощи в случае выхода на пенсию;

9.3.2. Проводить работу, направленную на сохранение в последующие годы предусмотренных ст. 44 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании» гарантий по оплате труда и обеспечение педагогических работников сельской местности и поселков городского типа социальной поддержкой в виде предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

9.3.3. Разработать совместные меры по обеспечению реализации законных прав и интересов работников образования и обучающихся в сфере духовного, культурно-образовательного и физического развития, поддержки ведущих творческих коллективов и любительских спортивных команд, организации отдыха и досуга.

9.3.4. Организовывать проведение отраслевых спартакиад среди работников образования.

9.3.5. Способствовать привлечению педагогических, научно-педагогических к участию в местных, республиканских конкурсах, фестивалях художественной самодеятельности.

9.3.6. Направить работу на реализацию программ оздоровления детей работников образования и науки в летний и каникулярный периоды.

9.4. *Стороны Соглашения рекомендуют образовательным организациям и научным учреждениям:*

9.4.1. Обеспечить предоставление согласно ст. 44 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании»:

- педагогическим работникам, в том числе организаций высшего профессионального образования, научным работникам ежегодного денежного вознаграждения за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей;

- педагогическим работникам, в том числе организаций высшего профессионального образования, надбавок за выслугу лет, научным работникам – за стаж научной работы.

9.4.2. Принимать меры для обеспечения предоставления всем категориям работников, включая педагогических, научно-педагогических и научных, материальной помощи, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год (материальная помощь на погребение указанным выше размером не ограничивается), выплату премий согласно их личному вкладу в общие результаты работы в пределах фонда заработной платы.

9.4.3. Обеспечить:

- оплату простоя всем категориям работников, не по их вине в размере, предусмотренном действующим законодательством;

- оплату труда учителей, воспитателей, в том числе групп продленного дня, воспитателей организаций дошкольного образования, музыкальных руководителей, преподавателей в случаях, когда в отдельные дни (месяцы) занятия не проводятся по независящим от них причинам (эпидемии, метеорологические условия и т. п), из расчета заработной платы, установленной при тарификации, с соблюдением при этом условий действующего законодательства.

9.4.4. При возможности использования собственных средств образовательных и научных учреждений на условиях коллективных договоров предоставлять при выходе на пенсию помощь:

- научно-педагогическим и научным работникам – в размере, определенном коллективным договором;

- другим категориям работников сферы образования и науки – в размере должностного оклада (ставки заработной платы).

9.4.5. Принимать меры, направленные на соблюдение действующего законодательства по предоставлению педагогическим работникам сельской местности, поселков городского типа компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах установленных норм.

9.4.6. При заключении коллективных договоров предусматривать нормы относительно социальной защиты ветеранов труда.

9.4.7. Отчислять профсоюзным комитетам в соответствии со ст. 46 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» не менее 0,3 процента фонда оплаты труда на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу (после вступления в действие указанной статьи Закона).

9.4.8. Обеспечить предоставление научным работникам надбавок за стаж научной работы.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. *С целью дальнейшего развития социального партнерства Стороны Соглашения договорились о следующем:*

10.1.1. Способствовать подготовке и принятию законов и других нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в отрасли образования. При рассмотрении и представлении в Народный Совет

Донецкой Народной Республики, Правительству Донецкой Народной Республики, другие органы исполнительной власти Донецкой Народной Республики проектов нормативных правовых актов, которые касаются трудовых отношений или социальной защиты работников отрасли, учитывать позиции всех сторон.

10.1.2. Вносить предложения субъектам права законодательной инициативы в проекты законов, иные нормативные правовые акты, действующие нормативные правовые акты, касающиеся социально-трудовой сферы.

10.1.3. Способствовать:

- заключению коллективных договоров во всех образовательных организациях и научных учреждениях, на которые распространяется действие Соглашения;

- заключению отраслевых соглашений на территориальном уровне.

10.1.4. Представители Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, органы местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, руководители образовательных организаций и научных учреждений по приглашению профсоюзных органов могут принимать участие в мероприятиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав работников.

10.2. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, органы местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, руководители образовательных организаций и научных учреждений будут:

10.2.1. Обеспечивать соответствующее согласование с выборными органами Профсоюза нормативных правовых актов, касающихся прав и интересов работников, в сфере трудовых, социально-экономических отношений;

10.2.2. Предоставлять соответствующим Советам и комитетам Профсоюза информацию по социально-экономическому развитию отрасли, состоянию финансирования образовательных организаций и научных учреждений, подчиненных Министерству, результатам их деятельности, задолженности по выплате заработной платы, реализации трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

11. СОДЕЙСТВИЕ РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики обязуется:

11.1.1. Направить работу на недопущение вмешательства руководителей образовательных организаций и научных учреждений в уставную деятельность организационных звеньев Профсоюза, предусмотренную действующим законодательством.

11.1.2. Вводить в состав коллегии Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики представителей Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

11.1.3. Рекомендовать *органам местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, образовательным организациям и научным учреждениям:*

- активизировать сотрудничество с профсоюзными организациями по всем вопросам обеспечения надлежащего статуса педагогических, научно-педагогических и научных работников, повышения уровня социально-экономической защиты работников образования и науки;

- вводить в состав коллегий, аттестационных комиссий представителей Профсоюза;

- воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены как вмешательство в уставную деятельность Профсоюза;

- создавать условия для беспрепятственного доступа уполномоченных профсоюзных представителей образовательных организаций и научных учреждений в органы исполнительной власти, к компетенции которых относится принятие решений по вопросам социально-трудовых отношений.

11.1.4. Обеспечивать в образовательных организациях и научных учреждениях безналичный порядок уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с личными заявлениями членов Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики с дальнейшим их перечислением на счета соответствующих профсоюзных органов или транзитные счета профсоюзных органов не позднее трех банковских дней после выплаты заработной платы работникам.

11.1.5. Содействовать предоставлению в безвозмездное пользование профсоюзным комитетам организаций высшего и среднего профессионального образования, научных учреждений, ***территориальным комитетам и советам*** Профсоюза помещений, необходимых для их деятельности со всем оборудованием, отоплением, освещением, связью, уборкой, охраной в порядке, предусмотренном коллективным договором, соглашением.

11.2. Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки обязуется:

11.2.1. Разработать концепцию формирования позитивного имиджа Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

11.2.2. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики, его выборных органов по защите членов профсоюза путем повышения роли профсоюзных собраний, активизации работы постоянных комиссий профкомов, информирования членов профсоюза о своей работе.

11.2.3. Своевременно доводить до сведения комитетов (советов) Профсоюза содержание нормативных документов, касающихся социально-экономических интересов работников учреждений образования и науки.

11.2.4. Направлять работу комитетов (советов) Профсоюза на организацию контроля за своевременным введением в действие нормативных правовых актов по вопросам трудовых отношений, условий, нормирования труда, распределения учебной нагрузки, соблюдением в образовательных организациях и научных учреждениях трудового законодательства.

11.2.5. Проводить разъяснительную работу относительно трудовых прав и гарантий работников, а также методов и форм их защиты через средства массовой информации, непосредственно в трудовых коллективах.

11.2.6. Усилить личную ответственность руководителей выборных профсоюзных органов по вопросам защиты законных прав и интересов членов профсоюзов.

11.2.7. Способствовать реализации права профсоюзных органов, предусмотренного ст. 34 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», по выдвижению требования собственникам или уполномоченным ими органам о расторжении трудового договора (контракта) с руководителем организации, если он нарушает законодательство о труде, коллективные договоры и соглашения.

11.2.8. Активизировать работу, направленную на инициирование выборными профсоюзными органами переговоров по заключению соглашений, коллективных договоров.

11.2.9. Организовать оказание помощи выборным органам Профсоюза в проведении колдоговорной кампании с целью обеспечения:

- соответствия законодательству норм коллективных договоров, в частности по вопросам оплаты труда, режима работы, охраны труда, предоставления отпусков;

- ответственности сторон за невыполнение условий коллективных договоров;

- решения через коллективные договоры вопросов, не урегулированных действующим законодательством.

11.2.10. Наладить сотрудничество выборных органов Профсоюза с Государственной Инспекцией по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики с целью обеспечения контроля за соблюдением действующего трудового законодательства.

11.2.11. Информировать Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики о фактах нарушения гарантий и прав деятельности Профсоюза в образовательных организациях и научных учреждениях с целью принятия соответствующих мер.

11.2.12. Обеспечить предварительное информирование Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики перед направлением обращения в правоохранительные органы по поводу нарушения гарантий и прав деятельности Профсоюза.

11.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям образовательных организаций и научных учреждений:

11.3.1. Обеспечивать свободный вход в образовательные организации и научные учреждения представителей Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики, их доступ к рабочим местам, местам собрания членов Профсоюза, возможность встречи и общения с работниками.

11.3.2. Распространять льготы и вознаграждения, применяемые в организации, на штатных профсоюзных работников в соответствии с коллективными договорами.

11.3.3. Предусматривать в коллективных договорах возможность выплаты председателям профсоюзных организаций, которые осуществляют свои полномочия на общественных началах, ежегодного вознаграждения за активную и добросовестную работу по защите прав и интересов работников.

11.3.4. Привлекать представителей профсоюзных организаций к работе в совещательных и рабочих органах.

12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

12.1. Контроль выполнения Соглашения осуществляется совместной комиссией Сторон (приложение № 7).

12.2. Стороны обеспечивают контроль выполнения Отраслевого соглашения. Не реже одного раза в год подводят итоги и информируют друг

друга о результатах его выполнения. В случае невыполнения отдельных положений осуществляют дополнительные меры по их реализации.

12.3. Соглашение подписано в трех экземплярах, два из которых хранятся у каждой из Сторон и имеют одинаковую юридическую силу; третий экземпляр подается в орган, осуществляющий уведомительную регистрацию Соглашения.

Министр образования и науки
Донецкой Народной Республики

М.Н. Кушаков

Председатель Профсоюза работников
образования и науки
Донецкой Народной Республики

А.С. Горшкова

Приложение № 1-1

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021 – 2023 годы

ОРИЕНТИРОВОЧНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с **ненормированным** рабочим днем системы Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, которым может предоставляться дополнительный отпуск

Руководители организаций, их заместители и помощники.

Руководители структурных подразделений организаций (главных управлений, управлений, служб, отделов, секторов, инспекций, групп, частей, станций, цехов производства, участков, мастерских, баз, бюро, лабораторий, кабинетов, хозяйств) и их заместители, руководители штабов гражданской обороны.

Директора обсерваторий, ботанических садов, студенческих городков, спортивных сооружений и их заместители.

Главные специалисты (инженеры, конструкторы, энергетики, механики, технологи, экономисты, арбитры и другие) и их заместители.

Ведущие специалисты (инженеры, конструкторы, технологи, проектировщики, электронщики, программисты, архитекторы, математики, художники-конструкторы (дизайнеры), экономисты, юрисконсульты, психологи, социологи, бухгалтеры, бухгалтеры-ревизоры и другие).

Специалисты: (инженеры, конструкторы, технологи, проектировщики, механики, энергетики, электронщики, программисты и другие), архитекторы, математики, художники-конструкторы (дизайнеры), экономисты, экономисты-статистики, юрисконсульты, психологи, социологи, бухгалтеры, бухгалтеры-ревизоры, статисты-исследователи); старшие лаборанты; лаборанты, производители работ, начальники участков, мастера, контрольные мастера участков электронно-вычислительных машин, операторы электронно-вычислительных машин, операторы компьютерного набора, инструкторы, администраторы, библиотекари, библиографы, экскурсоводы, ветврачи, ветфельдшеры, воспитатели общежитий, помощники воспитателей, повара и другие.

Переводчики-дактилологи, переводчики, переводчики-секретари слепых преподавателей (учителей), художники-оформители, чтецы, лекторы.

Техники всех специальностей.

Заведующие: канцелярии, центрального состава, общежития, печатного бюро, камеры хранения, бюро пропусков, копировально-множительного бюро,

фонотеки, фотолаборатории, экспедиции, хозяйства, архива, приемного пункта в учебно-производственных мастерских, которые оказывают услуги населению.

Старшие: инспекторы, табельщики, диспетчеры, архивариусы, делопроизводители, машинистки.

Шеф-повара.

Секретари, секретари-стенографистки, стенографистки, секретари-машинистки, секретари учебных (учебно-методических) отделов (частей), инспекторы, инспекторы учебных (учебно-методических) отделов, товароведы, экспедиторы, кассиры, инкассаторы, агенты по снабжению, агенты-экспедиторы, экспедиторы, делопроизводители, архивариусы, табельщики, копировальщики, чертежники, учетчики, счетоводы, калькуляторы, старшие кладовщики, кладовщики (при отсутствии заведующих складами), машинистки, диспетчеры, диспетчеры факультетов, операторы диспетчерской службы, коменданты, дежурные общежитий, паспортисты, нормировщики, эвакуаторы.

Главные редакторы, редакторы, литературные сотрудники, корреспонденты, старшие корректоры, корректоры.

Главные режиссеры, режиссеры, помощники режиссеров, кинооператоры, их помощники, дирижеры, хормейстеры, балетмейстеры, аккомпаниаторы, заведующие костюмерными.

Врачи, средний и младший медицинский персонал образовательных и научных организаций.

Приложение № 1-2

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021 – 2023 годы

ОРИЕНТИРОВОЧНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с **ненормированным** рабочим днем системы Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, которым может предоставляться дополнительный отпуск

1. Директор (начальник).
2. Главный инженер.
3. Главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта.
4. Заведующие (начальники): конструкторского, технологического, проектного, поискового, технического, производственного, охраны труда и других основных отделов (отделений, лабораторий), архитектурно-планировочной мастерской.
5. Заведующие (начальники) отделов(лабораторий): автоматизированных систем проектирования, патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы внедрения научно-технических разработок, стандартизации (в главных и базовых организациях по стандартизации), научно-технической информации (в главных и базовых организациях по научно-технической информации).
6. Заведующий (начальник) планово-производственного отдела (при отсутствии самостоятельных планово-экономического и производственно-диспетчерского отделов).
7. Заведующие (начальники) отделов: стандартизации, научно-технической информации, начальник проектного кабинета.
8. Заведующие (начальники) секторов (бюро, групп, лабораторий), входящих в состав конструкторского, технологического, проектного, поискового, технического, производственного и других основных отделов (отделений, лабораторий), архитектурно-планировочной мастерской, отделов (лабораторий): автоматизированных систем проектирования, патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы, внедрения научно-технических разработок, стандартизации (в главных и базовых

организациях по стандартизации); научно-технической информации (в главных и базовых организациях по научно-технической информации).

9. Заведующие (начальники) отделов: планово-экономического, сметно-договорного, организации труда и заработной платы, производственно-диспетчерского, капитального строительства, юридического, кадров, материально-технического обеспечения, технической документации (оформления и выпуска проектов) и других функциональных подразделений.

10. Заведующие (начальники) секторов (бюро, групп), входящих в состав функциональных отделов (служб) и структурных подразделений, отделов: стандартизации, научно-технической информации.

11. Заведующие (начальники): библиотечного, редакционно-издательского отдела; технического архива, геокамеры, поля (исследовательского), питомника, опорного пункта, рассадника, дендрария, вивария, аквариума, клиники подопытных животных, начальник штаба гражданской обороны, охраны пожарной, сторожевой, начальник участка, хозяйственного отдела и других структурных подразделений.

12. Главные инженеры и другие главные специалисты в основных отделах (отделениях, лабораториях).

13. Ведущие инженеры и другие ведущие профессионалы.

14. Инженеры и другие профессионалы - **I категории.**

15. Инженеры и другие профессионалы – **II категории.**

16. Инженеры и другие профессионалы - **без категории.**

17. Техники проектно-конструкторских и приравненных к ним подразделений - **I категории.**

18. Техники проектно-конструкторских и приравненных к ним подразделений – **II категории.**

19. Техники проектно-конструкторских и приравненных к ним подразделений -**без категории.**

20. Техники, лаборанты всех специальностей, фельдшер ветеринарной медицины и другие специалисты.

21. Старшие: инспектор, архивариус, корректор, кассир и другие служащие, заведующий складом.

22. Другие служащие: инспектор, архивариус, корректор, кассир, экспедитор, оператор компьютерного набора и другие.

1. Рабочие, выполняющие неквалифицированную работу

Гардеробщик, курьер, уборщик служебных (производственных) помещений, дворник, сторож, истопник, мойщик посуды, рабочий по благоустройству территории, подсобный рабочий и другие.

2. Рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы

Дезинфектор, копировальщик, кладовщик, контролер, музейный смотритель, объездчик, лесник, егерь, рабочий по уходу за животными, рабочий зеленого строительства, озеленитель, садовник, егерь, машинист по стирке и ремонту спецодежды, аппаратчик химической чистки спецодежды; водители: автотранспортных средств, электро- и автотележки, транспортно-уборочной машины и самоходных механизмов; лифтер, Дезактиваторщик, фотограф, шеф-повар, повар, тракторист, матрос, моторист и другие.

3. Рабочие, которые занимаются квалифицированные работы

Операторы электронно-вычислительных и вычислительных машин, светокопировальщик; Операторы: аппаратов микрофильмования и копирования; столяр, слесарь, электромеханик, дозиметрист, наладчик, электромонтер и другие рабочие подразделений по ремонту оборудования (подвижного состава, судов и автомобилей), контрольно-измерительных приборов и автоматики, ремонтно-строительных, энергетических, литейных, ковальных, паросилового хозяйства, жестянобанковых, электроливарных ,литографо-штамповочных подразделений, компрессорных, вентиляционно-увлажняющих и кислородных установок, очистных сооружений, переплетчик документов и другие.

4. Рабочие, выполняющие высококвалифицированные работы

Рабочие подразделений, непосредственно занятых ремонтом и наладкой основного технологического, электрического, энергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов судов, автомобилей и другого подвижного состава, электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики; стеклографист (ротаторщик) и другие; рабочие, занятые на станочных работах, связанных с обработкой металла и других материалов, изготовлением и ремонтом инструмента и технологической оснастки. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водолаз, рабочие по изготовлению глазных протезов, медицинский оптик лабораторной контактной коррекции зрения и другие.

5. Рабочие, занятые на погрузочно-разгрузочных работах

при погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста негашеной извести, минеральной ваты, цемента; при погрузке (разгрузке) в суда вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг; при погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг; при погрузке (разгрузке) в суда других грузов; при погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов; на внутренне складской переработке грузов и другие.

Приложение № 2

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021 – 2023 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

работ с тяжелыми и вредными условиями труда, при выполнении которых осуществляется повышенная оплата (при наличии финансирования)

I. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов.

1.1. Работы, связанные с анализом, синтезом, переработкой, фасовкой, разливом, погрузочно-разгрузочными и другими операциями с применением вредных химических веществ 2-4 классов опасности.

1.2. Проведение работ на микроскопах с ультрафиолетовыми источниками света.

1.3. Исследования, изготовление спечсплавов тугоплавких порошков карбидов, силицидов, боридов, фосфидов и других изделий на основе жидких металлов.

1.4. Отбор проб горячих газов, горячих расплавленных металлов и других химических веществ 2-4 классов опасности.

1.5. Изготовление, вулканизация эластомерных и латексных композиций, работа с клеями, адгезивными соединениями, смолами и резинами с использованием химических веществ 2-4 классов опасности.

1.6. Работа по коксованию нефтяных остатков каталитического крекинга, перегон каменноугольных смол и песков.

1.7. Работы, связанные с использованием материалов, которые пылят (содержащие кремнезем, силикаты и другие аналогичные материалы) и соответствуют 2-4 классам опасности.

1.8. Синтез новых соединений с применением токсичных веществ 2-4 классов опасности.

1.9. Работы по изготовлению и исследованию эмалированных изделий, сверхпроводящей керамики и полупроводниковых материалов с применением вредных химических веществ 2-4 классов опасности.

1.10. Работы, связанные с высокотемпературной обработкой материалов с использованием химических веществ 2-4 классов опасности.

1.11. Эксплуатация и ремонт оборудования, связанного с использованием химических веществ 2-4 классов опасности.

1.12. Прессование и литье изделий из пластмасс на основе химических веществ 2-4 классов опасности.

1.13. Изготовление лаков и красок, лакокрасочного пошива, содержащих химические вещества 2-4 классов опасности.

1.14. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.

1.15. Бурение шпуров механизированным инструментом.

1.16. Вулканизационные работы (при ремонте аглолентом при выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с использованием процесса вулканизации).

1.17. Водолазные работы при погружении на глубину до 5 метров.

1.18. Работы по гашению извести, в том числе экспериментальные, выполняемые вне помещений.

1.19. Гранитные (камнетесные, облицовочные, полировочные) работы при обработке гранита, мрамора, ракушечника и других органических и неорганических материалов.

1.20. Заготовка и установка арматуры (сетки, каркаса) в конструкции сооружения вручную.

1.21. Кислотоупорные, винилпластовые и гуммированные работы, а также работы с применением сырого феолита и асбовинила.

1.22. Малярные работы с применением асфальтового, кузбасского и печного лаков в закрытых помещениях с применением нитрокрасок и лаков, алкидных, пентафталевых и ПХВ красок, применением химических веществ 2 - 4 классов опасности.

1.23. Нанесение с помощью пистолетов и удочек огнезащитного покрытия на металлоконструкции с применением состава, содержащего винилацетат, меламиномочевинформальдегидные смолы, полифосфат аммония, асбест (ВПМ-2) и другие вредные химические вещества, отнесенные к 2 - 4 классам опасности.

1.24. Нанесение на поверхности штукатурного раствора вручную, затирка поверхности вручную.

1.25. Облицовочные работы с применением ксилолитовой массы, эпоксидных и других синтетических смол, содержащих вредные химические вещества 2 - 4 классов опасности, а также мастик на битумной и асфальтовой основе.

1.26. Обработка древесины и войлока антисептиками и огнезащитными материалами, а также их приготовление.

1.27. Пробивка вручную и механизированным инструментом отверстий (борозд, фрамуг) в каменных конструкциях, разломка вручную каменных конструкций на сложных и цементных растворах.

1.28. Разработка и изготовление опытных образцов новых строительных материалов и полуфабрикатов с применением вредных химических веществ, отнесенных к 2 - 4 классам опасности.

1.29. Разработка вручную грунта III группы с применением ломов, кирок, а также грунтов всех групп с применением пневмоинструмента.

1.30. Укладка паркетных, плиточных и линолеумовых полов на горячей мастике и битуме, резиновых клеях и мастиках, составленных на основе синтетических смол и химических растворителей, отнесенных к 2 - 4 классам опасности.

1.31. Уплотнение грунтов и щебеночно - гравийных оснований вручную и пневмоинструментом.

1.32. Выдавливание тонкостенных изделий вручную и с помощью деревянных патронов.

1.33. Гибка листов из стали, алюминиевых сплавов любой толщины и формы на прессах, станках и гибочных вальцах в холодном состоянии.

1.34. Изготовление форм на формовочной машине; формовка вручную на моделях и шаблонах в опоках или в почве отливок; формовка вручную или на машинах оболочковых полуформ и стержней; изготовление вручную форм по выплавляемым моделям; отливка или формование изделий радиокерамики; формовка селеновых элементов.

1.35. Испытание аппаратуры и изделий непосредственно в камерах, работающих при низких и высоких температурах (-40 град. С и ниже, +40 град. С и выше), и в барокамерах.

1.36. Испытание самоходных, гусеничных и колесных установок, тяжелых гусеничных тракторов класса 3 тонны тяги и выше.

1.37. Ковка штабиков тугоплавких металлов.

1.38. Наплавка пластмассы на металлические детали методом вихревого напыления.

1.39. Обслуживание и ремонт ацетиленовых установок, газогенераторов.

1.40. Обслуживание холодильных установок, работающих на аммиаке, хлоре и других хладагентах на основе химических веществ 2-4 классов опасности.

1.41. Обработка металла резанием на металлообрабатывающих станках с одновременным подогревом изделий плазмой и лазером.

1.42. Пайка и сварка деталей из винилпласта.

1.43. Полировка изделий на войлочных, бязевых и других кругах, а также на наждачных полотнах.

1.44. Ручная ковка и штамповка горячего металла на молотах, прессах, ковочных машинах; горячая штамповка крепежных изделий.

1.45. Сверление пневмоинструментом.

1.46. Термическая обработка в ваннах и печах.

1.47. Вальцовка горячего металла.

1.48. Ведение процесса прокатки горячего металла.

1.49. Волочение проволоки на станках волочения.

1.50. Нагрев в печах заготовок и слитков из черных и цветных металлов и сплавов.

1.51. Управление станом горячей прокатки с поста.

1.52. Управление плавильными печами с пультов.

1.53. Плавление цветных металлов и сплавов.

1.54. Литье металлов и сплавов.

1.55. Обработка резанием свинцово-оловянных сплавов и графита.

1.56. Заточка инструмента абразивными кругами сухим способом.

1.57. Шлифовка изделий с применением абразивных полотен и кругов сухим способом.

1.58. Гальванические покрытия, фосфатирование, электрополировка изделий в открытых ваннах, их душирование, а также ремонт и очистка ванн.

1.59. Производство алмазов, сверхтвердых материалов и инструментов из них.

1.60. Очистка поверхностей с применением гидropескоструйных аппаратов.

1.61. Гнутье деревянных деталей вручную.

1.62. Обслуживание технологических печей, работающих на твердом и жидком топливе.

1.63. Обслуживание рубительных машин при переработке балансов, дров, осмола, отходов лесопиления и фанерного производства на технологическую щепу.

1.64. Мойка фильтрополотен, сеток, мебельной фурнитуры, возвратной тары с применением растворителей, содержащих бензин, ацетон и прочие вредные вещества 2 - 4 классов опасности.

1.65. Заточка пил, ножей и другого инструмента абразивными кругами сухим способом.

1.66. Сушка набивочных материалов в сушилках различного типа.

1.67. Сортировка и укладка древесностружечных плит, древесноволокнистых и ламинированных плит, шпал, а также пиломатериалов на лесных биржах и биржах пиломатериалов.

1.68. Чистка смесительных барабанов и емкостей от смолы вручную или с помощью механического инструмента с применением растворителей, содержащих вредные химические вещества 2 - 4 классов опасности.

1.69. Обслуживание технологических топок сушильных агрегатов и термомасляных котлов с температурой нагрева свыше 200 градусов С в производстве древесностружечных и ламинированных плит.

1.70. Распиловка, обрезка бревен, кряжей, брусков и других лесоматериалов, торцовка пиломатериалов в лесопильном потоке.

1.71. Обслуживание и заправка лаконагнетальных установок, раздача лаков и красок, содержащих вредные химические вещества 2 - 4 классов опасности.

1.72. Производство пенополиуретановых изделий из компонентов А и В для изготовления мягких элементов мебели.

1.73. Подготовка набивочных материалов; расщипка ваты, волоса, мочала вручную и сварка полиуретанового поропласта.

1.74. Обслуживание бункеров сухой стружки в производстве древесностружечных плит.

1.75. Дозировка подачи в смесительный агрегат, ведение процесса осмоления стружки, щепы, крошки, костры, приготовление компонентов в производстве древесностружечных и костровых плит с применением

синтетических смол, содержащих фенол, мочевины, формальдегид и другие вредные химические вещества, а также цементностружечной массы с применением хлористого кальция.

1.76. Приготовление, применение и транспортировка синтетических клеев, лаков и красок на основе вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности.

1.77. Пропитка антисептиками и другими химическими веществами 2 - 4 классов опасности и механическая обработка изделий и деталей из древесины.

1.78. Проведение процесса осмоления стружки, щепы, крошки, костры и прочих с применением вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности.

1.79. Проведение процессов формования, подпрессовки древесностружечных плит с применением вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности.

1.80. Прогрев в поле токов высокой частоты стружечного крова, осмоленного синтетическими смолами, содержащими фенол, формальдегид, мочевины и другие вредные химические вещества.

1.81. Ведение процесса транспортировки и укладки цементностружечной массы на поддоны или в формы.

1.82. Работа в клинко-диагностических лабораториях (анализ мочи, кала, мокроты и т.д.).

1.83. Работа в отделениях реаниматологии, анестезиологии.

1.84. Работа в стационарах, отделениях и кабинетах с туберкулезными и инфекционными больными, в том числе работа с гнойной инфекцией и инфицированным материалом.

1.85. Работа с живыми культурами.

1.86. Работа в кожно-венерологических стационарах, отделениях, кабинетах (взятие и анализ биологического материала).

1.87. Работа в нейрохирургических отделениях.

1.88. Работа в учреждениях, предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы, нарушением опорно-двигательного аппарата, ожоговыми и спинальными болезнями.

1.89. Работа с генетически конструированными и вновь выделенными (не идентифицированными) микроорганизмами.

1.90. Работа по планированию рекомбинантных ДНК.

1.91. Работы с выделением летучих соединений свинца и олова, в том числе ремонт топливной аппаратуры, работающей на этилированном бензине, заправка автомобилей этилированным бензином на колонках без дистанционного управления, пайка радиаторов автомобилей.

1.92. Зарядка аккумуляторов.

1.93. Ремонт автомобилей, используемых для перевозки нечистот.

1.94. Очистка, обмывка подвижного состава, изделий, деталей и узлов от грязи, ржавчины, окалины, старой краски и т.д. вручную, механизированным и механическим способами.

1.95. Правильные работы вручную при ремонте кузовов и других деталей автомобилей с применением абразивных кругов.

1.96. Работы по подготовке форм высокой печати и печатание на печатных машинах всех видов.

1.97. Правка, верстка и монтаж негативов и диапозитивов.

1.98. Работы по травлению клише и форм глубокой печати.

1.99. Работы по изготовлению негативов и диапозитивов и комплексному изготовлению штриховых растровых клише.

1.100. Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм для всех видов печати.

1.101. Работы по получению пробных оттисков с форм плоской печати, печатание малотиражных работ.

1.102. Работы с типографским сплавом.

1.103. Работы по фальцовке отпечатанной продукции.

1.104. Репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах.

1.105. Нанесение пленочных покрытий, проведение процессов очистки и травления полупроводниковых и керамических материалов и пластин.

1.106. Диффузия примесей в полупроводниковые материалы с применением твердых, жидких и газообразных диффузантов.

1.107. Формирование межслойной изоляции и получение рисунка плат.

1.108. Напыление однослойных и многослойных пленочных микроструктур.

1.109. Пайка деталей и изделий (припой оловянно - свинцовый, кадмиевый, индиевый).

1.110. Обработка цветных кинофотоматериалов, камеральная обработка материалов аэрофотосъемки и космической съемки, а также работы, связанные с большим напряжением и переутомлением зрения по составлению общегеографических, топографических и всех видов тематических планов и карт.

1.111. Работа, непосредственно связанная с установкой оптимальных параметров ультразвуковых преобразователей.

1.112. Работа, непосредственно связанная с измерением воздушного шума и вибрации.

1.113. Работа на аэродинамических трубах.

1.114. Работа, непосредственно связанная с испытанием двигателей, аэродинамических винтов, спецтехники на стендах, полигонах и аэродромах.

1.115. Подготовка к испытаниям, испытания, эксплуатация двигателей и их агрегатов и узлов на стендах в закрытых помещениях.

1.116. Заправка и нейтрализация щелочных металлов на энерговакуумных стендах и установках.

1.117. Испытание гидроагрегатов и узлов летательных аппаратов с применением токсичных масел.

1.118. Испытание специзделий с применением в качестве топлива соединений гидразина, АТ, АК и других токсичных компонентов топлива.

1.119. Эксплуатация, обслуживание и ремонт ускорителей плазменных двигателей и энергоустановок, использующих в качестве рабочего тела щелочные металлы.

1.120. Обслуживание электроэнергетического оборудования и автоматики тепловых электростанций в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.

1.121. Обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.

1.122. Ремонт электроэнергетического оборудования, устройств автоматики и средств измерения на действующем оборудовании, аппаратуры релейной защиты и автоматики в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.

1.123. Переключение в тепловых системах, контроль за действующим оборудованием путем обхода в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.

1.124. Чистка котлов в холодном состоянии.

1.125. Обмуровка котлов в горячем состоянии.

1.126. Уборка наружных поверхностей оборудования, полов, площадок обслуживания в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.

1.127. Обслуживание подземных теплопроводов и сооружений тепловых сетей, теплофикационных вводов.

1.128. Ремонт теплопроводов и сооружений тепловых сетей.

1.129. Обшивка термоизоляций котлов и теплопроводов на тепловых электростанциях и в тепловых сетях.

1.130. Обслуживание тепловых бойлерных установок в цехах (участках): котельных, турбинных.

1.131. Работа на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ.

1.132. Работы с постоянным магнитным полем: работы, связанные с постоянными магнитами либо с постоянными электромагнитами (электромагниты, соленоиды и т. п.) при напряженности магнитного поля 100 Э и более.

1.133. Работы в электрическом поле напряженностью 20 кВ/м и более.

1.134. Работы в высоковольтном электрическом поле промышленной частоты 50 Гц при напряженности поля 5 кВ/м и более.

1.135. Работы, связанные с переработкой различных видов сырья, выработкой текстильных, трикотажных и нетканых материалов, обработкой и крашением этих видов сырья и материалов.

1.136. Работы, связанные с переработкой, производством, крашением обувных, кожгалантерейных, шорно-седельных, валяльно-войлочных, дубильно-экстрактовых, меховых, кожевенных и кожсырьевых материалов. Введение новых технологических процессов и выпуск готовой продукции.

1.137. Открытые горные работы.

1.138. Стеклодувные и кварцевые работы.

- 1.139. Слесарные и другие работы по обработке оргстекла и пластмасс.
- 1.140. Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.
- 1.141. Взрывные работы, испытание, транспортировка, хранение взрывчатых веществ и изготовление изделий из них.
- 1.142. Работы с применением ядохимикатов.
- 1.143. Работы, проводимые в тропических и субтропических оранжереях, а также в теплицах в условиях повышенной температуры и влажности.
- 1.144. Работы по расшифровке сейсмограмм и записей магнитных полей.
- 1.145. Проведение исследовательских работ с тутовым шелкопрядом.
- 1.146. Ремонт и очистка вентиляционных систем.
- 1.147. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
- 1.148. Вывоз мусора и нечистот.
- 1.149. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
- 1.150. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
- 1.151. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
- 1.152. Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
- 1.153. Погрузочно - разгрузочные работы, производимые вручную.
- 1.154. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, нарезанием и чисткой лука, опалкой птицы.
- 1.155. Мойка посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
- 1.156. Стирка белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
- 1.157. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
- 1.158. Все виды работ, выполняемых в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
- 1.159. Хлорирование воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
- 1.160. Работы по защите леса от вредителей и болезней с применением ядохимикатов, а также от сорняков и нежелательной древесной и травяной растительности с применением гербицидов и арборицидов.
- 1.161. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
- 1.162. Работа на типографских и линотипных машинах.
- 1.163. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
- 1.164. Работа за дисплеями ЭВМ.

- 1.165. Работы, производимые на нефтяных и газовых месторождениях, расположенных в море.
- 1.166. Разведка залежей полезных ископаемых, расположенных в море.
- 1.167. Работы, производимые с морских оснований и морских эстакад.
- 1.168. Разведка месторождений полезных ископаемых, расположенных в море.
- 1.169. Работа на гусеничных тракторах и особо сложной технике.
- 1.170. Работа, связанная с обучением операторов особо сложных животноводческих комплексов.
- 1.171. Работа на грузовых автомобилях на открытых горных и вскрышных работах.
- 1.172. Добыча руды, нерудных материалов, сырья, флюсов и закладочных материалов.
- 1.173. Вывоз древесины на лесозаготовке.
- 1.174. Перевозка сажи, гипсового камня, взрывчатых и радиоактивных веществ.
- 1.175. Таксидермические работы.
- 1.176. Лакокрасочные работы, полировка мебели и пола.
- 1.177. Работа с эпоксидной смолой.
- 1.178. Радиомонтажные работы с применением с применением канифоли и хлорного железа.
- 1.179. Работа на деревообрабатывающих станках.
- 1.180. Обеспечение и проведение занятий в крытых плавательных бассейнах.
- 1.181. Контроль безопасности проведения работ, предусмотренных в разделе I.
- 1.182. Уборка помещений, где проводятся работы, предусмотренные в разделе I.
- 1.183. Работы на действующих экспериментальных высоковольтных установках с напряжением выше 1000 В.
- 1.184. Работы на высоте 1,5 метра и больше над поверхностью земли (пола).

2. Виды работы с особо тяжелыми и особенно вредными условиями труда, на которых устанавливается доплата до 24 процентов.

- 2.1. Работы с применением токсичных веществ 1 класса опасности, в том числе веществ, которые имеют канцерогенные, мутагенные, фиброгенные и другие свойства.
- 2.2. Работы с химическими веществами, которые одновременно имеют взрывчатые и высокотоксичные свойства.
- 2.3. Работы, связанные с применением дисперсных порошков высокотоксичных веществ и их соединений 1 класса опасности (бериллий, карбонат бария и другие).

2.4. Изготовление стекловолокна и изделий на его основе с применением эпоксидных, фенолформальдегидных смол, органических растворителей, которые относятся к 1 классу опасности.

2.5. Проведение работ с открытой поверхностью ртути: полярография, амперометрическое титрование, препаративный электролиз на ртутных катодах и другие, ремонт ртутных приборов.

2.6. Работы по отбору и анализу проб, содержащих химические вещества 1 класса опасности.

2.7. Работы с применением радиоактивных веществ в открытом виде /переработка, хранение, перевозка и другое/.

2.8. Сбор, перевозка, переработка и захоронение радиоактивных отходов.

2.9. Дезактивация оборудования, инструментов и помещений, прием на обработку спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, загрязненных радиоактивными веществами.

2.10. Работы на рентгеновских установках при их наладке и эксплуатации.

2.11. Работы с источниками рентгеновского излучения, которые не используются /электронные микроскопы, электронографы и другие/, с напряжением более 20 кВ.

2.12. Работы с переносными и стационарными радиоизотопными установками и приборами.

2.13. Работы на циклотронах, бетатронах, линейных ускорителях и других ускорительных установках.

2.14. Работы, связанные с эксплуатацией, ремонтом, реконструкцией, наладкой и экспериментальными исследованиями на атомных реакторах, критических и подкритических сборках.

2.15. Работы по обслуживанию оборудования и сооружений спецводоочистения, спецгазоочистения систем вентиляции, тепло- и холодоснабжения в комплексе атомного реактора.

2.16. Работы на нейтрогенных генераторах при их наладке и эксплуатации.

2.17. Работы по отбору и анализу проб, содержащих радиоактивные вещества.

2.18. Работы по проведению радиационного контроля.

2.19. Проверка, градуировка установок, приборов и аппаратуры с использованием источников ионизирующих излучений.

2.20. Ремонтные и монтажные работы, выполняемые в помещениях, где используются изотопные источники ионизирующих излучений.

2.21. Работы в аварийной зоне, связанные с последствиями радиационных аварий.

2.22. Регулировка, наладка, испытания и эксплуатация лазеров II-IV классов. Юстировка, испытание и эксплуатация оптических систем с использованием излучений лазеров II-IV классов.

2.23. Дозиметрия лазерного излучения.

2.24. Клепка при работе в замкнутых емкостях (котлах, резервуарах, баках, отсеках и других).

2.25. Очистка поверхностей с помощью пескоструйных аппаратов, выполняемое в помещениях или емкостях.

2.26. Ручная пробивка отверстий (ниш) в труднодоступных местах в бетонных и железобетонных конструкциях, разламывание бетонных и железобетонных конструкций вручную.

2.27. Разработка в труднодоступных местах почвы IV и более высоких групп, а также мерзлых почв всех групп с применением клиньев и кувалд (молотков).

2.28. Заливки металлов в формы, изложницы и кокиле; отливка деталей на машинах центробежного литья.

2.29. Работы по горячему прессованию древесностружечных плит с применением особо вредных химических веществ I класса опасности.

2.30. Обрезание на форматных круглопильных станках горячих древесностружечных плит, склеенных синтетическими смолами и клеями, которые содержат особо токсичные химические вещества I класса опасности.

2.31. Работа в токсикологических лабораториях с ядами и ядохимикатами.

2.32. Работа в вивариях с животными, зараженными грибковыми, паразитарными, туберкулезными, инфекционными заболеваниями, с животными-опухоленосителями или отравленными радиоактивными веществами.

2.33. Работа в гельминтологических стационарах и отделениях.

2.34. Работа в стационарах, диспансерах, отделениях и кабинетах для лечения психически больных, в том числе больных хроническим алкоголизмом.

2.35. Работа в наркологических кабинетах.

2.36. Работа с культурами раковых клеток.

2.37. Работа с трупным материалом.

2.38. Работа с живыми носителями инфекционных паразитарных болезней, туберкулеза.

2.39. Регулировка, настройка, испытание и обслуживание генераторов миллиметрового, сантиметрового и дециметрового диапазонов волн: работа на устройствах, генерирующих электрический ток на тех же частотах при плотности потока энергии 25 мкВт/см² и больше.

2.40. Подземные работы.

2.41. Контроль за безопасностью выполнения работ, предусмотренных в разделе 2.

Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем, и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда, который осуществляется в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

При следующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

На работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются до 12 процентов должностного оклада (ставки), а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24 процентов должностного оклада (ставки).

Аттестация рабочих мест или оценка условий труда в учреждениях и организациях осуществляется аттестационной комиссией, которая создается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом из числа наиболее квалифицированных работников, представителей профсоюзного комитета, службы охраны труда образовательной организации.

Аттестационную комиссию возглавляет руководитель или его заместитель. Для работы членами аттестационной комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций.

На основании выводов аттестационной комиссии руководитель образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает перечень конкретных работ, на которых устанавливается доплата за неблагоприятные условия труда, и размеры доплат по видам работ.

Конкретные размеры доплат и продолжительность их выплаты устанавливаются приказом по образовательной организации.

Приложение № 3

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюзным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021-2023 годы

СПИСОК

производств, цехов, профессий и должностей, занятость в которых даёт право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда

(согласно постановлению Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. №7-25)

Номер позиции	Производства, работы, цеха, профессии и должности	Максимальная длительность ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, календарных дней
VI. ОБРАБОТКА МЕТАЛЛА		
СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ		
147.	Газорезчик, занятый на: работах в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках, отсеках, трюмах); работах в помещениях; работах с высокомарганцевыми сталями и титаном; работах сжатым воздухом ручным способом	7
	машинной резке; внешних работах	4
148.	Газосварщик, занятый на: работах в замкнутых сосудах (котлах, помещениях); работах с высокомарганцевыми сталями и титаном; работах со сжатым воздухом ручным способом; сваркой освинцованных деталей	7
	внешних работах	4
151.	Электросварщик на автоматических машинах, электросварщик на полуавтоматических машинах,	

	электросварщик ручной сварки, электрогазосварщик, занятый на:	
	работах в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках, отсеках, трюмах); работах в помещениях; работах с высокомарганцевыми сталями и титаном; сваркой освинцованных деталей; работах в помещении	7
	внешних работах	4
ХІХ. ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО		
БРОШЮРОВОЧНО-ПЕРЕПЛЕТНО-ОТДЕЛОЧНЫЕ ПРОЦЕССЫ		
41.	Машинист фальцевальных машин и брошюровщик, 4 занятые приемом продукции и фальцовкой при работе в печатных цехах	4
ХХХІ. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ		
Прачечные		
16.	Аппаратчик бельевых сушильных установок	4
17.	Отжимщик белья на центрифугах	4
18.	Приготовитель белья для глажения	4
19.	Приготовитель стиральных растворов	4
20.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый ремонтом стирального оборудования	4
21.	Комплектовщик белья, занятый укомплектованием производственных партий грязного белья	4
22.	Комплектовщик белья, занятый сортировкой грязного белья	4
23.	Маркировщик, занятый маркировкой грязного белья	4
24.	Оператор стиральных машин, занятый: Стиркой грязного белья и спецодежды	7
	на других работах	4
25.	Подсобный рабочий, занятый на работах в стиральном цехе	4
26.	Гладильщик	4
27.	Уборщик производственных помещений, занятый уборкой стирального цеха	4
28.	Приемщик заказов, занятый приемом грязного белья в приемных пунктах, прачечных и на дому	4
29.	Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом прачечного оборудования	4

ХХХІІІ. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ ХОЗЯЙСТВА		
Малярные работы		
Рабочие		
6.	Маляр, занятый подготовкой поверхностей под окраску с применением бензина, уайт-спирита в цистернах, камерах, машинах, агрегатах и отсеках судов в помещениях и на внешних работах	7 4
7.	Маляр, занятый на работах с нитрокрасками кистью и методом макания	4
Общие профессии по другим видам работ		
77.	Повар, работающий около плиты	4
86.	Машинист (кочегар) котельной, занятый удалением шлака и золы из топок и бункеров, зольных камер и сушильных печей, из паровых и водогрейных котлов производственных и коммунальных котельных и поддувал газогенераторов, а также из колосниковых решеток, топок, котлов и поддувал паровозов, работающих на твердом минеральном и торфяном топливе:	
	ручным способом	7
	механическим способом	4
87.	Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на твердом минеральном и торфяном топливе, во время загрузки:	
	ручным способом	7
	механизированным способом	4
185	Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом: двигателей и топливной аппаратуры, работающих на этилированном бензине	7
	топливной аппаратуры дизельных двигателей	4
192.	Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом паровых котлов и дежурством в котельных, работающих на твердом минеральном, жидком топливе и газе	4
204.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, тракторист, машинист бульдозера	4

Приложение № 4

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021 – 2023 годы

СПИСОК

производств, цехов, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях и условиях повышенного риска для здоровья, что даёт право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда

(согласно постановлению Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. №7-25)

Номер позиции	Производства, работы, цехи, профессии и должности	Максимальная длительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер труда, календарных дней
XI. ЛАБОРАТОРИИ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ЛАБОРАТОРИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ, ЛАБОРАТОРИИ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ		
1.	Инженер, техник, лаборант химического анализа, мастер слесарь и рабочий лаборатории и опытных установок, занятые анализом газа, нефти, продуктов перегонки угля и сланцев, продуктов переработки нефти; мойщик, занятый мытьём посуды из-под химпродуктов	7
2.	Работники тех же профессий и должностей, занятые синтезом и исследованием ароматических, предельных, циклопентановых, циклогексановых углеводов, анилина, нитросоединений, летучих кислот, окиси углерода и серосодержащих газов	7

3.	Инженер, техник, лаборант и рабочий электровакуумной лаборатории, непосредственно занятые на электровакуумных работах	7
4.	Лаборант, врач-бактериолог и химик, занятые анализом канализационных вод с применением хлора, хлорной извести, коагулянта, бруцина и мышьяковистых соединений	4
5.	Лаборант химического анализа, непосредственно занятый очисткой и депарафинизацией масел селективными растворителями; лаборант химического анализа, занятый анализом этиловой жидкости.	7
6.	Лаборант, препаратер, инженер, техник, химик, мастер, аппаратчик, научные сотрудники, заведующий лабораторией и его заместитель, биолог, биофизик, биохимик, врач медицинский, врач ветеринарный, зоолог, зоотехник, персонал медицинский, провизор, фармаколог, энтомолог, миколог, микробиолог, судебно-медицинский эксперт: выполняющие работы в общих помещениях и боксах с болезнетворными микробами, вирусами, актиномицетами, с животными и членистоногими, инфицированными болезнетворными микробами, вирусами, токсоплазмами, а также с исследованиями выделений и крови, которые поступают от пациентов инфекционными заболеваниями (к болезнетворным микробам и вирусам принадлежат возбудители брюшного тифа, паратифа А и Б и других сальмонеллёзов, дизентерии, грибка, сифилиса, листереллёза, эризинелоида, туберкулёза, дифтерии, ботулизма, газовой гангрены, псевдотуберкулёза, столбняка, ящура, возвратного тифа, лихорадки паппатачи, паротита, опухолеродные вирусы, а также ядовитые продукты животного и бактерицидного происхождения – токсины) работающие с трупным материалом	7 7

занятые в производственных помещениях лабораторий отбором проб крепких кислот, хлорной извести, хлора, брома, цианистых соединений, фенола, формальдегида, серосодержащих органических соединений; свинцовых, марганцевых, мышьячных, сурьмянистых, хромовых, фтористых и ртутных соединений, метилового спирта и ацетата, хлорированных и ароматических углеводов и их нитро- и аминсоединений; горячих и расплавленных металлов и их сплавов, продуктов и полупродуктов сгорания и плавления руд	7
работающие с живыми культурами лептоспироза и биологическим человеческим материалом, заражённым лептоспирозом	11
работающие на камеральной обработке аэрофотосъёмочных материалов и на работах по составлению топографических, геодезических и географических планов и карт	4
выполняющие работы по спектральному анализу	4
выполняющие работы по спектральному анализу на спектрографах, стилометрах и стилоскопах	7
непосредственно занятые ремонтом ртутных приборов и аппаратов	7
выполняющие работы по анализу проб угля	4
занятые определением пластометрических показателей	4

занятые анализом с применением газообразных и легколетучих токсичных веществ, к которым относятся галоиды и галоидные производные, ангидриды органических и неорганических кислот, галоидозамещенные кетоны и эфиры; фосфор и его соединения; мышьяк и его соединения; свинец, сероуглерод, сероводород, меркаптаны; кислоты (за исключением борной и пищевых кислот) окислы азота нитрохлориды; хлороформ, дихлорэтан и другие хлорированные углеводороды; бензол, толуол, ксилол, фенол и другие производные ароматического ряда; уайт-спирит; серный эфир, метиловый спирт и другие растворители; пиридин и его основания; аммиак, первичные, вторичные и третичные амины; нитробензол, нитрометан и другие нитросоединения; цианистые и тиоцианистые соединения; металлическая ртуть, производные ртути и ее соли; фторорганические соединения; формалин, формальдегид, акролеин, уксусный ангидрид, ацетонгидрид, этилацетат, ацетон, метилацетат и другие летучие альдегиды; эфиры простые и сложные; нитриды и изонитриды; гидразин и замещенный гидразин; анилокракшители и их полупродукты, аминопласты, продукты переработки угля, продукты переработки нефти, ароматические и хлорированные углеводороды, хлоропрен, совпрен, резинит, синтетический латекс, алкалоиды; соединения, вызывающие слезоточивость, нарывы, чихание, удушье и общее отравление; мойщик посуды из-под этих химпродуктов, а также рабочие лабораторий, непосредственно занятые обслуживанием и ремонтом химического и сантехнического оборудования	7
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

	непосредственно работающие с живыми культурами особо опасных инфекций – энцефалитов, лепры, менингита, уличного бешенства, желтой лихорадки, пситтакоза, орнитоза, полиомиелита, натуральной оспы, геморрагической лихорадки, вирусного гепатита, сыпного тифа, лихорадки Ку и других риккетсиозов, а также холеры, сибирской язвы, сапа, мелиоидоза, чумы, бруцеллеза, туляремии, а также с биологическим человеческим материалом и животными, зараженными указанными выше инфекциями	18
7.	Лаборант, занятый всеми видами испытания формовочных материалов	4
8.	Лаборант по испытаниям металлокерамических изделий	4
9.	Лаборант в таких производствах: конверсия окиси углеводорода, дефеноляция сточных вод, расщепление углеводородных газов, гидрогенизация в жидкой и паровой фазе, синтез газов, переработка продуктов гидрирования, синтез и дегидрирование, ароматизации бензина, очистка газов от сероводорода и окиси углерода, компрессия водяного газа и водорода, полукоксование	7
10.	Лаборант по анализу газов и пыли, занятый в литейных цехах и на других горячих участках работ	4
11.	Мерзлотная лаборатория:	
	лаборант, препаратор, инженер и техник	7
	механик, рабочий-уборщик производственных помещений, работающие непосредственно в лаборатории	4
12.	Работники биологических лабораторий при работе по разведению трихограммы и теленомуса, непарного шелкопряда и других насекомых-аллергенов	7
13.	Работники лабораторий научно-исследовательских и других научных учреждений и организаций, которые работают непосредственно в подводных условиях, кессонах, барокамерах и других подводных исследовательских аппаратах	7
14.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах с использованием лазеров II и III классов опасности	4
15.	Работники лабораторий:	

	непосредственно занятые анализом химических материалов, используемых для изготовления резиновых смесей	7
	непосредственно занятые изготовлением резиновых смесей и вулканизацией	4
16.	Работники лабораторий, непосредственно работающие с асбестом и асбестотехническими изделиями	7
17.	Работники лабораторий, непосредственно обслуживающие производство технического углерода (сажи)	7
18.	Работники колористических лабораторий	7
19.	Работники лабораторий, которые непосредственно выполняют различные физические исследования пластмасс	4
20.	Работники лабораторий, непосредственно занятые анализом соединений ванадия, селена, теллура, германия, кремния, титана, ниобия, тантала, циркония, гафния, талия	7
21.	Работники лабораторий, выполняющие непосредственно работы с лопаритом и полупродуктами, полученными во время его обработки	11
22.	Работники лабораторий, проводящие анализы с расплавленными хлоридами щелочных и щелочно-земельных металлов, летучими хлоридами ниобия, хрома, железа, титана	7
23.	Работники лабораторий:	
	непосредственно занятые анализом расплавленного двуххлористого олова, двуххлористой сурьмы, сулемы, соединений фенола, крезола, бихромата калия, серноокислого олова, лаков, ксилола, толуола, этилацетата, бутилацетата	7
	непосредственно занятые анализом чугуна, стали, руды, шлака, флюсов, ферросплавов, силикатов, цветных металлов, газов, реактивов и покрытий труб с применением кислот, щелочей, ртути, бензола и других сильнодействующих веществ	7
	непосредственно занятые обработкой проб методами сухого шлифования и травления	7
	непосредственно занятые термообработкой, прокаткой, ковкой и обработкой проб методами волочения и механических испытаний только на горячих образцах	4

	непосредственно занятые отбором проб горячих газов, горячих и расплавленных металлов и их сплавов, флюсов и ферросплавов	7
	непосредственно занятые физическими методами исследования с использованием электронного микроскопа и электронографа напряжением свыше 30 кВт	7
	обслуживанием электропечей, выплавкой металла и ферросплавов, спеканием железного порошка	4
	непосредственно занятые дроблением и сушкой руд, угля, ферросплавов и концентратов для лабораторных испытаний	7
	непосредственно занятые электролизом в лабораторных условиях	7
24.	Работники, непосредственно занятые на работах с открытыми радиоактивными веществами в химических лабораториях:	
	технологических исследований, химического анализа, аналитического контроля	14
	рентгеноспектрального анализа, контроля производства радиоактивных веществ; исследовательских производств по переработке радиационного сырья и обогащения редкоземельных элементов	21
25.	Работники лабораторий (лаборант, инженер, техник, химик и препаратор), непосредственно занятые анализом полупроводниковых металлов и исследованием их физических свойств	7
26.	Работники лабораторий (лаборант, инженер, техник, химик и препаратор), непосредственно занятые анализом редких и рассеянных металлов, сплавов и их соединений (бериллия, стронция, циркония, висмута, сурьмы, мышьяка и других)	7
27.	Работники лабораторий, непосредственно занятые обогащением и изучением вещества состава руд редких металлов, содержащих уран и торий	7
28.	Работники лабораторий, непосредственно занятые очисткой, разложением тетраоксида кремния, разложением и получением силана и хлористых соединений для изготовления полупроводниковых материалов	7
29.	Работники лабораторий, непосредственно занятые разработкой методов и аппаратов пылегазоулавливания, а также очисткой сточных	

	вод на предприятиях по выпуску редких металлов и редкоземельных элементов	7
30.	Работники лабораторий, непосредственно занятые разработкой спецсплавов, тугоплавких порошков, карбидов, силицидов, боридов, фосфидов и других изделий на основе редких металлов, их термической и химической обработкой, испытанием металлов в высокотемпературных печах и потоке сжатых газов	7
31.	Работники лабораторий, непосредственно занятые работами на микроскопах, полярископах и иконометрах с применением токсичных иммерсионных жидкостей; с использованием микроскопов, имеющих ультрафиолетовые источники света; с применением иммерсионных объектов (кратностью 90-120), а также просмотром толстослойных ядерных фотоэмульсий	7
32.	Работники лабораторий, непосредственно занятые с ртутной рудой или концентратом и с металлической ртутью (поляррография, амперометрическое титрование, препаративный электролиз на ртутных катодах, порометрия)	7
33.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследованием всех видов масел с разными присадками, консистентных смазок, тормозных материалов, жидкого и газообразного топлива	7
34.	Работники, занятые работами с применением токсичных компонентов в лабораториях лакокрасочных покрытий	7
35.	Работники лабораторий, непосредственно занятые:	
	изготовлением, дроблением, измельчением (просеиванием) мелкодисперсных порошков токсических веществ, их солей и окислов (марганца, магния, бериллия, фосфора, селена, теллура, индия, ртути, кремния, цинка, бария), используемые для приготовления ферритовых полупроводниковых материалов и кристаллов	7
	обработкой и исследованием мелкодисперсных порошков токсических веществ, их солей и окислов (марганца, магния, бериллия, фосфора, селена, теллура, индия, ртути, кремния, цинка, бария), используемые для приготовления ферритовых полупроводниковых материалов и кристаллов с применением высоких температур (до 3000 °С)	7

	пропиткой и наложением пленки из кремнеорганических лаков с одновременной термотренировкой проводов с фторопластовой изоляцией	7
	пропиткой электроугольных изделий расплавленными металлами, каменноугольными пеками и смолами, бакелитовым лаком, фтористым кадмием, кремнеорганической и другими искусственными смолами с промывкой их в бензоле, четыреххлористом углероде и дихлорэтаноле, а также электроградацией и газовой очисткой электроугольных изделий	7
36.	Работники лабораторий, непосредственно занятые изготовлением стекловолокна на установках с высокой температурой плавления, со стеклопластиками, эпоксидными смолами, с применением органических растворителей и одновременно занятые обработкой и испытанием стеклопластиков	7
37.	Работники лабораторий, непосредственно занятые горячим прессованием, формовкой, литьем, склеиванием и сваркой фено- и аминопластов, этролов, полихлорвиниловых смол, азбовинилов, массы АТМ, фаолита, полиэтиленов, текстолита, оргстекла, гетинакса, тефлона, полистирола	7
38.	Работники (инженеры, техники, лаборанты и рабочие) электроизоляционной лаборатории	7
39.	Работники, непосредственно занятые анализом, исследованием, испытанием в лабораториях обогащения, флотации и брикетирования угля, сланцев и отходов нефти	7
40.	Работники лабораторий, непосредственно занятые обработкой металлокерамических изделий из карбидов, баридов, силицидов, нитридов, фосфидов, анилиновых токсичных соединений	7
41.	Работники лабораторий, непосредственно занятые плавкой и механической обработкой свинца и свинцовых сплавов	7
42.	Работники лабораторий, непосредственно занятые:	

	изготовлением спецсплавов (дробление, измельчение до состояния тонкого помола, просеивание, прессовка, термическая обработка), изделий методом порошковой металлургии с применением веществ и их соединений, которые обладают токсичными свойствами (кобальт, молибден, никель, вольфрам, кремний, бериллий, литий и другие)	7
	исследованием и испытанием материалов в печах с высокой температурой (2000 - 3000 ° С) в потоке различных газов (окиси углерода, фосфорводорода и других), новых тугоплавких порошковых сплавов (карбидов, баридов, силицидов, фосфидов и других соединений и изделий из них)	7
43.	Работники лабораторий, непосредственно занятые прокаткой сплавов на основе титана, гафния, лития и других редких элементов	7
44.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на стендах в закрытых помещениях эксплуатацией, ремонтом и испытанием реактивных двигателей, жидкостных реактивных двигателей (ЖРД) и двигателей, работающих на газообразном топливе и этилированном бензине	7
45.	Работники лабораторий, занятые непосредственно в аэродинамических трубах испытанием реактивных двигателей, агрегатов, узлов и деталей к ним с уровнем высокочастотного шума от 90 децибел и выше	7
46.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по компарированию геометрических форм эталонных катушек Гельмгольца на специальном компараторе с измерительным микроскопом	4
47.	Работники лабораторий, занятые вычислениями (астрономическими, геодезическими и другими) на вычислительных машинах и табуляторах	4
48.	Работники лабораторий, занятые в подземных условиях проведением гравиметрических наклономерных измерений и на экспериментальных работах в шахтах и рудниках	7
49.	Работники лабораторий и другие работники, выполняющие работы в тропических оранжереях	7
50.	Работники лабораторий, работающие непосредственно в условиях карантина и	

	обеззараживания коллекционных растений ядохимикатами	7
51.	Работники лабораторий, непосредственно занятые опрыскиванием и опылением растений ядохимикатами, а также приготовлением, расфасовкой ядов и обработкой участков против грызунов	7
52.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по синтезу, исследованию и испытанию токсичных химических веществ; по усовершенствованию метода разработки новых химических производств с токсичными веществами, испытанию материалов и изделий в агрессивной токсичной среде, а также рабочие, занятые обслуживанием и ремонтом химического и сантехнического оборудования, на котором выполняются указанные выше работы	7
53.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по синтезу, исследованию и испытанию токсичных органических соединений бора, фосфора, кремния, фтора и ртути	11
54.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по синтезу и исследованию токсичных органических соединений металлов	7
55.	Работники лабораторий, непосредственно занятые химической переработкой и исследованием токсичных соединений ванадия, селена, теллура, германия, кремния, титана, ниобия, тантала, циркония, гафния, талия	7
56.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследовательской работой с расплавленными хлоридами щелочных и щелочно-земельных металлов, летучими хлоридами ниобия, хрома, титана и железа	7
57.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследованием редких и рассеянных металлов, сплавов и их соединений (бериллия, стронция, циркония, висмута, сурьмы, мышьяка и других)	7
58.	Работники, непосредственно занятые работами на электро- и газосварочных аппаратах в лабораториях	7
59.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследованием и получением полупроводниковых материалов кремния, германия, мышьяка, сурьмы, фосфора и их токсичных соединений; разложением и получением силана и хлористых соединений	7

60.	Работники лабораторий, которые сталкиваются при работе с подозрительным или явно заразным материалом относительно зоонозных заболеваний (чумы, сапа, бруцеллеза, туляремии, сибирской язвы, бешенства и других)	7
61.	Работники лабораторий, непосредственно занятые: синтезом, химическим анализом, выделением, испытанием (биологическим, токсикологическим, фармакологическим, микробиологическим, химиотерапевтическим), изготовлением лекарственных форм, аппаратурно-технологическими исследованиями токсичных и сильнодействующих синтетических лекарственных препаратов, антибиотиков, витамина В12, алкалоидов, гликозидов, сапонинов, бактериальных препаратов, гормонов, инсектицидов, дезинфицирующих средств, канцерогенных веществ	7
	измельчением, сушкой и фасовкой лекарственного растительного сырья: багульника болотного, безвременника, гледичии, золототысячника, сборов по рецепции Здренко, мордовника, морского лука ивида, морозника, подснежника Воронова, унгерния Виктора, чистотела	7
	измельчением, сушкой и фасовкой другого лекарственного растительного сырья	4
	измельчением, сушкой и фасовкой ядовитых и сильнодействующих лекарственных растений: анабазиса, амми зубной, аконита, астматолы, белладонны, бодяги, белены, валерианы, адониса, дурмана, дармина, далматской ромашки, желтушника, живокоста, дельфиния, китятки, крестовника, кендыря, ландыша, мары глистогонной, наперстянки, олеандра, обвойника, перца стручкового красного, папоротника мужского, паслена птичьего, рыжиков, софоры толстоплодной, сферофизы, скополии, секуринеги, синюхи лазурной, чертополоха Рихтера, термопсиса, цитварной полыни, чилибухи, чемерицы, эфедры горной, а также опия-сырца и порошка опия	7
62.	Пробоотборщик	7
63.	Рабочие, руководители и специалисты (инженер, техник, лаборант) пьезокерамической лаборатории	7

64.	Рабочий по уходу за животными, который обслуживает животных:	
	инфицированных болезнетворными микробами, вирусами, токсоплазмами	4
	зараженных особо опасными инфекциями: энцефалитами, лепрой, менингитом, уличным бешенством, желтой лихорадкой, пситтакозом, орнитозом, полиомиелитом, натуральной оспой, геморрагической лихорадкой, вирусным гепатитом, сыпным тифом, лихорадкой Ку и другими риккетсиозами, а также холерой, сибирской язвой, сапом, мелиоидозом, чумой, бруцеллезом, туляремией	18
	зараженных живыми культурами лептоспироза	11
65.	Химик и лаборант химического анализа, занятые анализом катализаторов: железных, содержащих хром, медь, цинк, кобальт; медно-хром-бариевых, осерненных, фосфорнокислых, никелевых	7
66.	Химик и лаборант химического анализа, занятые анализом других катализаторов	4
67.	Химик, техник, лаборант химического анализа и пробоотборщик, которые работают с сернистой нефтью, сернистым газоконденсатом и серосодержащим нефтяным газом, выделяющим свободный сероводород	7
68.	Химик и энтомолог, работающие в научно-исследовательской лаборатории отдела гигиены и реставрации книг	7
XVI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА, РАЗВЛЕЧЕНИЙ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА		
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТРЕНЕРОВ И СПОРТИВНЫХ ИНСТРУКТОРОВ		
35.	Тренер-преподаватель детско-юношеской спортивной (спортивно-технической) школы, специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва, специализированной детско-юношеской (спортивно-технической) школы и училища олимпийского резерва	18
XVII. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ		
ДЕТСКИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ (ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЕ), ОТДЕЛЕНИЯ, ПАЛАТЫ И КАБИНЕТЫ (КРОМЕ ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ С ПОРАЖЕНИЕМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПСИХИКИ)УЧРЕЖДЕНИЙ		

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ; УЧРЕЖДЕНИЯ, ОТДЕЛЕНИЯ: СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ШКОЛЫ (КЛАССЫ), ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТЫ (КЛАССЫ), ДЕТСКИЕ ДОМА (ГРУППЫ), ДЕТСКИЕ ДОМА-ИНТЕРНАТЫ (ГРУППЫ), ДЕТСКИЕ САДЫ (ГРУППЫ), ЯСЛИ-САДЫ (ГРУППЫ), ЯСЛИ (ГРУППЫ) И ДОМА РЕБЕНКА (ГРУППЫ) ДЛЯ УМСТВЕННО ОТСТАЛЫХ ДЕТЕЙ И ДЕТЕЙ С ПОРАЖЕНИЕМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ С НАРУШЕНИЕМ ПСИХИКИ. ДЛЯ СЛЕПЫХ И ГЛУХОНЕМЫХ ДЕТЕЙ		
Работники, непосредственно занятые обслуживанием больных в учреждениях и подразделениях (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах)		
32.	Гардеробщик, работающий в гардеробной для больных	7
33.	Инструктор по культмассовой работе, культорганизатор, баянист	25
34.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	25
35.	Кастелянша	7
36.	Врач (в том числе руководитель отделения, кабинета), кроме врача-лаборанта	25
37.	Врач-руководитель, его заместитель-врач (с ненормированным рабочим днем)	18
38.	Лаборант (в том числе врач-лаборант, руководитель лаборатории)	11
39.	Мастер лечебно-производственных (трудовых) мастерских	25
40.	Научный сотрудник, который непосредственно работает с больными	25
41.	Персонал медицинский младший и обслуживающий персонал (сестра медицинская младшая по уходу за больными, санитарка, буфетчик, рабочий по обслуживанию бани, няня, помощник воспитателя, уборщик производственных помещений).	25
42.	Персонал медицинский средний (кроме лаборанта)	25
43.	Парикмахер (парикмахер-модельер 2 и 1 класса)	11
44.	Психолог и физиолог, которые непосредственно работают с больными	11
45.	Сестра-хозяйка	25
45а.	Регистратор медицинский, занятый в архиве	7
ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ		

114.	Акушерка, работающая в стационаре родильного дома, родильного отделения (палаты), медпункте, лазарете, фельдшерско-акушерском пункте; фельдшер, работающий в фельдшерско-акушерском пункте, воинской части	7
115.	Гардеробщик, работающий в радонолечебнице	4
116.	Дезинфектор, занятый работами на огневой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях	7
117.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского рентгеновского оборудования, занятый ремонтом, настройкой и регулировкой рентгеновских аппаратов и установок	7
118.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий системы социальной защиты:	
	больных туберкулезом	7
	психохроников	25
119.	Инструктор производственного обучения учреждений (отделений) системы социальной защиты населения:	
	детских	7
	неврологического, гериатрического типа и специальных	25
120.	Кастелянша, которая работает в радонолечебнице	4
121.	Руководители и специалисты, непосредственно работающие в лечебных барокамерах	11
122.	Врач-анестезиолог-реаниматолог, сестра-анестезиолог медицинская, а также врач и персонал медицинский средний (кроме врача-лаборанта и лаборанта) отделений (групп) анестезиологии-реанимации и палат для реанимации и интенсивной терапии	11
123.	Врач – участковый терапевт, врач общей практики – семейный врач, врач-педиатр, врач-онколог, врач-невропатолог; врач-акушер-гинеколог, работающий в стационаре; врач, работающий в оздоровительном пункте и медпункте (кроме стоматологов и зубных врачей), врач – участковый терапевт цехового лечебного участка; врач-терапевт подростковый, врач кабинета антирабических прививок; врач – заведующий отделением (отдела, лаборатории, кабинета, покоев), врач – терапевт участковый и районный (сельского района), работающие в больнице, амбулатории в сельской местности, а	7

	также врач, работающий в госпитале, лазарете, медсанбате и медсанроте, расположенных в районных центрах и населенных пунктах, относящихся к сельской местности	
124.	Врач, персонал медицинский средний и младший, работающие в подземных оздоровительных пунктах	7
125.	Руководители и специалисты, непосредственно участвующие в операциях с применением аппаратов «Искусственное сердце», «Искусственная почка», «Искусственные легкие» и дыхательных центров	7
126.	Врач, персонал медицинский средний и младший, работающие в венерологических стационарах закрытого типа	11
127.	Врач, персонал медицинский средний и младший, и препаратор по сбору и обработке крови, работающие в боксах	7
128.	Врач, персонал медицинский средний и младший, работающие в амбулаториях и оздоровительных пунктах на искусственных островах нефтеразработок	7
129.	Врач, персонал медицинский средний и младший, работающие в лечебно-профилактических учреждениях (отделениях, группах), учреждениях (отделениях, группах) социального обеспечения, учреждениях (группах) образования для детей с физическими недостатками или с поражением центральной нервной системы с нарушением опорно-двигательного аппарата без нарушения психики	7
130.	Инструктор по организационно-массовой работе, работающий в отделениях и палатах для больных с поражением спинного мозга и позвоночника (спинальных больных) в лечебно-профилактических учреждениях и домах инвалидов	7
131.	Врач, персонал медицинский средний, работающие в барокамерах и кессонах	11
132.	Врач, работающий в учреждениях и организациях здравоохранения, образования, социального обеспечения и домах отдыха	7
133.	Персонал медицинский средний учреждений здравоохранения, образования и социального обеспечения	7
134.	Персонал медицинский младший учреждений здравоохранения и социального обеспечения	7

134 а.	Няня в детских яслях и ясельных группах яслей-садов	7
135.	Персонал центров и отделений микрохирургии, непосредственно выполняющий хирургические операции по имплантации пальцев, костей, сегментов конечностей в пластической микрохирургии, микрососудистой хирургии	11
136.	Работники лабораторий, отделений и отделов, занятые заготовкой и консервированием трупной крови и трупных тканей	7
137.	Сестра-хозяйка, работающая в радонолечебнице	4
138.	Сестра медицинская по диетическому питанию и работник молочной кухни, работающие у плиты и автоклавов	7
139.	Слесарь-ремонтник, механик, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятые на работах в цехах, отделениях, отделах и лабораториях, где все основные работники имеют право на ежегодный дополнительный отпуск	4
140.	Швейцар, работающий в радонолечебнице	4
XXII. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ ПО ВСЕМ ОТРАСЛЯМ ХОЗЯЙСТВА		
РАБОТА С РАДИОАКТИВНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ И ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ		
Применение радиоактивных веществ как источников гамма-излучения		
4.	Работники, непосредственно занятые работами на установках по гамма-дефектоскопии:	
	на переносных установках	11
	на стационарных установках	7
Рентгеновское излучение		
5.	Работники, непосредственно занятые исследованием, испытанием и наладкой (с выполнением мелких ремонтных работ непосредственно на месте) рентгеновских трубок и рентгенаппаратов с трубками	7
6.	Работники, непосредственно занятые на электронографах и электронных микроскопах напряжением свыше 30 кВ	7
7.	Работники, непосредственно занятые на промышленных установках по рентгенодефектографии	7
8.	Работники, непосредственно занятые на установках рентгеноспектрального, рентгеноструктурного	

	анализа, промышленной рентгенографии и контролем растров рентгеновских решеток	11
Физика и дозиметрия рентгеновских и гамма-лучей		
13.	Работники, непосредственно занятые экспериментальными исследованиями и дозиметрическими измерениями	11
Работа с применением открытых радиоактивных источников		
17.	Работники, непосредственно занятые на работах с открытыми радиоактивными веществами (изготовление, переработка, хранение, расфасовка, исследование, применение и другие виды работ) с активностью на рабочем месте, что отвечает:	
	III классу работ	7
	II классу работ	11
	I классу работ	18
18.	Работники, непосредственно занятые приготовлением и обслуживанием естественных и искусственных радоновых ванн	7
ДРУГИЕ ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВ		
23.	Водитель-испытатель боевых и специальных машин, занятый испытанием танков в дорожных условиях	7
24.	Водитель-испытатель, занятый испытанием:	
	мотоциклов на испытательных стендах в производственных помещениях	4
	автомобилей на автодромах	7
29.	Диктор брайлевского набора, занятый диктовкой текста составителю брайлевского набора (слепому)	7
30.	Диктовщик, занятый диктовкой текста слепой машинистке на печатной машинке	7
31.	Машинистка, работающая на печатной машинке	4
41.	Озеленитель, непосредственно занятый обслуживанием опрыскивателей, опылителей, аэрозольных генераторов и автомашин при работе с ядохимикатами	7
42.	Оператор копировальных и множительных машин, электрофотограф, непосредственно занятые на электрографических репродукционных аппаратах	4
43.	Оператор электронно-вычислительных машин	4
46.	Работники, непосредственно занятые испытанием УВЧ (УКВ) генераторов и аппаратуры мощностью 100 Вт и более в диапазоне частот от 30 мГц до 300 мГц включительно, а также настройкой и контролем этих генераторов и аппаратуры во время их работы	

		7
48	Работники, непосредственно занятые переборкой и ремонтом ртутных выпрямителей и приборов, заполненных ртутью	7
49	Работники, непосредственно занятые регулированием, настройкой, испытанием и обслуживанием генераторов миллиметрово-дециметрового диапазона волн, на измерительных генераторах при работе с открытыми излучающими системами тех же диапазонов волн (от 1 см до 100 см включительно) при условии превышения предельно допустимого значения плотности потока энергии электромагнитного поля	7
59	Работники, работающие на электронных микроскопах напряжением более 30 кВ	7
60	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой общих уборных и санузлов	4
65	Работники, занятые обслуживанием, очисткой и ремонтом промышленной и канализационной сети и ловушек	7
72	Слесарь-сантехник, занятый на работах в общественных туалетах	4
73	Слесарь-сантехник, занятый ремонтом, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода	4
74	Стенографистка	7
75	Техник и механик (рентгенотехник), занятые ремонтом, настройкой и регулировкой рентгеновских аппаратов и установок	7
77	Художники-реставраторы III, II, I и выше квалификационных категорий всех реставрационных специальностей, работа которых связана с памятниками истории и культуры (движимыми и недвижимыми), которые поражены актиномицетами и болезнетворными микробами, с использованием в реставрационном процессе химических веществ I и II класса опасности	7

Приложение № 5

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021 – 2023 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА СОКРАЩЕННУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

Производства, работы, цеха, профессии и должности	Длительность рабочей недели, часов
32. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	
ДЕТСКИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ (ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЕ), ОТДЕЛЕНИЯ, ПАЛАТЫ И КАБИНЕТЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (КРОМЕ ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ С ПОРАЖЕНИЕМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПСИХИКИ): УЧРЕЖДЕНИЯ (ОТДЕЛЕНИЯ); СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ШКОЛЫ (КЛАССЫ), ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТЫ (КЛАССЫ), ДЕТСКИЕ ДОМА (ГРУППЫ), ДЕТСКИЕ ДОМА-ИНТЕРНАТЫ (ГРУППЫ), ДЕТСКИЕ САДИКИ (ГРУППЫ), ЯСЛИ-САДИКИ (ГРУППЫ), ЯСЛИ (ГРУППЫ) И ДОМА РЕБЕНКА (ГРУППЫ) ДЛЯ УМСТВЕННО ОТСТАЛЫХ ДЕТЕЙ И ДЕТЕЙ С ПОРАЖЕНИЕМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ С НАРУШЕНИЕМ ПСИХИКИ. ДЕТСКИЕ ДОМА-ИНТЕРНАТЫ ДЛЯ СЛЕПЫХ И ГЛУХОНЕМЫХ ДЕТЕЙ	
Учреждения образования и социальной защиты населения	
Гардеробщик, занятый в гардеробной для больных	36
Инструктор по культмассовой работе, культорганизатор, баянист	36
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	36
Инструктор по труду	36
Кастелянша	36
Мастер лечебно-производственных (трудовых) мастерских	36
Няня, помощник воспитателя	36
Парикмахер (парикмахер-модельер 1 и 2 класса)	36
Уборщик производственных (служебных) помещений	36

ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ	
Врач, младшие специалисты с медицинским образованием и младшая медицинская сестра и препаратор по сбору и обработке крови, работающие в боксах	36
Врач и младшие специалисты с медицинским образованием домов для престарелых и инвалидов общего типа	39
Врач, младшие специалисты с медицинским образованием и младшая медицинская сестра отделений и палат для больных с поражением спинного мозга и позвоночника (спинальных больных) в лечебно-профилактических учреждениях и домах инвалидов, а также инструктор по культмассовой работе, занятый обслуживанием этих больных	36
Врач, младшие специалисты с медицинским образованием, которые работают в барокамерах и кессонах	36
Дезинфектор, занятый на очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях	36
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий системы социальной защиты больных туберкулезом, психохроников	36
Работники центров и отделений микрохирургии, непосредственно выполняющие под микроскопом микрохирургические операции по реплантации пальцев, кистей, сегментов конечностей в пластической микрохирургии, микрососудистой хирургии	36
Специалисты, непосредственно работающие в лечебных барокамерах	36
35. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ	
Спецпрачечные	
Аппаратчик бельевых сушильных установок	36
Гладильщик, занятый на работах вручную	36
Грузчик	36
Дозиметрист	36
Кладовщик	36
Комплектовщик белья, занятый сортировкой грязного белья	36
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, занятый ремонтом спецодежды	36
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, занятый ремонтом водопровода	36
Оператор стиральных машин	36
Слесарь-ремонтник	36

38. РАБОТА С РАДИОАКТИВНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ И ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ	
Применения радиоактивных веществ как источников гамма-излучения	
Работники, непосредственно занятые:	
зарядкой и испытанием промышленных и медицинских гамма-установок и аппаратов;	36
с гамма-установками;	30
на установках гамма-дефектоскопии (переносных и стационарных)	36
Работники, непосредственно занятые:	
исследованием, испытанием и наладкой (с выполнением мелких ремонтных работ непосредственно на месте) рентгеновских трубок и рентгеноаппаратов с трубками;	36
на электронографах и электронных микроскопах с напряжением свыше 30 киловольт;	36
на промышленных установках рентгенодефектографии;	36
на установках рентгеноспектрального, рентгеноструктурного анализа, промышленной рентгенографии и контроле растров рентгеновских решеток;	36
на установках рентгеноспектрального, рентгеноструктурного анализа, промышленной рентгенографии и контроле растров рентгеновских решеток;	30
Физика и дозиметрия рентгеновских и гамма-лучей	
Работники, непосредственно занятые:	
экспериментальным исследованием и дозиметрическим измерением	36
Работа с применением открытых радиоактивных источников	
Работники, непосредственно занятые:	
на работах с открытыми радиоактивными веществами (изготовление, переработка, хранение, расфасовка, исследование, применение и другие виды работ) с активностью на рабочем месте, которое отвечает III, II, I класса работ;	36
приготовлением и обслуживанием естественных и искусственных радоновых ванн	36
39. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ	
Диктор брайлевского набора, постоянно занятый на диктовке текста составителю брайлевского набора (слепому)	36
Диктовщик, постоянно занятый диктовкой текста слепой машинистке на печатной машинке	36
Работники, непосредственно занятые:	
перебиранием и ремонтом ртутных выпрямителей и приборов, заполненных ртутью	36

Работники, работающие на электронных микроскопах напряжением более 30 кВ	36
--------------------------------------------------------------------------	----

Сокращенная длительность рабочего времени устанавливается только в те дни и тем работникам, которые в течение всего сокращенного рабочего дня были заняты непосредственно проведением этих работ.

Приложение № 6

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021 – 2023 годы

ПОРЯДОК установления неполного рабочего дня по инициативе работодателя для работников государственных научных организаций

1. Работодатель письменно обращается в профсоюзный комитет организации с представлением о согласовании установления неполного рабочего времени для работников организации или ее отдельных подразделений. К обращению прилагаются:

- финансово-экономическое обоснование необходимости введения неполного рабочего времени и его продолжительность;
- проект приказа об установлении неполного рабочего времени с указанием для каких работников, на какой период вводится неполное рабочее время и его продолжительность (в часах на неделю).

2. Вопрос об установлении неполного рабочего времени рассматривается на совместном заседании администрации и профкома. Решение оформляется соответствующим протоколом.

3. В случае принятия решения об установлении неполного рабочего времени работодатель за два месяца до его введения обязан ознакомить работника под личную подпись с соответствующим приказом.

Приложение № 7

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2021 – 2023 годы

Состав комиссии

по контролю за выполнением Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки

1. Удовенко Андрей Васильевич – заместитель Министра образования и науки Донецкой Народной Республики;
2. Горшкова Ася Семеновна – председатель Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;
3. Матеуш Анна Игоревна – начальник отдела государственной службы, кадров и документационного обеспечения Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
4. Саламатина Анжела Анатольевна – начальник отдела нормативного правового регулирования Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
5. Фенделев Владимир Юрьевич – председатель первичной профсоюзной организации Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
6. Турабаровский Алексей Сергеевич – заведующий сектором охраны труда и комплексной безопасности Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
7. Содух Сергей Сергеевич – директор департамента финансово-экономической политики и административно-хозяйственного обеспечения Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
8. Степанишин Николай Александрович – председатель Горняцкой районной города Макеевки территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;
9. Мирошниченко Валерия Борисовна – правовой инспектор труда по работе с профсоюзными организациями научных учреждений, учреждений высшего и среднего профессионального образования;
10. Селивра Сергей Александрович – председатель первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет» Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;
11. Поспеева Татьяна Ивановна – член комиссии по охране труда Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки;
12. Тамурова Елена Владимировна – главный бухгалтер Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки.



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 76 семьдесят шесть листов
Заместитель Министра образования и науки
Донецкой Народной Республики

А.В.Удовенко

« 26 » *[Signature]* 05 2024 г.